*Należy wypełnić czytelnie i wraz z kopią złożyć w powiatowym urzędzie pracy*

**TEN DOKUMENT JEST BEZPŁATNY ▪ Սույն փաստաթուղթը տարածվում է անվճար ▪ ACEST DOCUMENT SE ELIBEREAZĂ GRATIS ▪ ეს დოკუმენტი გაიცემა უფასოდ ▪ ЦЕЙ ДОКУМЕНТ Е БЕЗКОШТОВНИЙ ▪ ГЭТЫ ДАКУМЕНТ З’ЯЎЛЯЕЦЦА БЯСПЛАТНЫМ ▪ ЭТОТ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНЫМ**

**OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI REPUBLIKI ARMENII, REPUBLIKI BIAŁORUSI, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDAWII, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY**

na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r.

w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz. 588)

**Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**

*Imię i nazwisko / nazwa\*:* ........................................................................................................................................................................................

*miejsce pobytu stałego / siedziba\*:* ..........................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................................................................

tel.: ..................................................... fax: ................................................... NIP: ..................................................  
PESEL: ............................................. REGON: ...............................................................................

(*dotyczy osób fizycznych) (dotyczy podmiotów podlegających wpisowi do rejestru REGON)*

w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:............................................................................................................................

*(zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności na poziomie podklasy – dostępną na stronie internetowej www.stat.gov.pl)*

typ działalności*\*: działalność gospodarcza - działalność rolnicza - nie prowadzi działalności gospodarczej ani rolniczej*

**oświadcza, że zamierza powierzyć wykonywanie pracy przez okres(y)** (*należy podać daty rozpoczęcia i zakończenia pracy*) **1.** od ……….. ..do…………… **2.** od ……….. ..do…………… **3.** od ……….. ..do…………… **4.** od ……….. ..do……………

*Łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami, jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy (180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy*

zawód ..............................................................................stanowisko/rodzaj wykonywanej pracy (opcjonalne).......................................................

*(zawód wg grup elementarnych klasyfikacji zawodów i specjalności, dostępnej na stronie internetowej* [*http://www.psz.praca.gov.pl/*](http://www.psz.praca.gov.pl/) *w zakładce Klasyfikacja Zawodów)*

miejsce wykonywania pracy (adres) ....................................................................................................................................................

rodzaj umowy na podstawie której ma być wykonywana praca\*:

*umowa o pracę/ umowa zlecenia / umowa o dzieło/ inna (jaka)* ........................................................................................................

wysokość wynagrodzenia brutto (*należy wpisać* *przewidywane miesięczne wynagrodzenie w PLN*) ...............................................

**obywatelowi/obywatelce Republiki Armenii/Republiki Białorusi/Republiki Gruzji/Republiki Mołdawii/Federacji Rosyjskiej/Ukrainy**\*

*Panu/Pani*\* Imię/Imiona:.................................................................................. Nazwisko:...............................................................................

*(zgodnie z pisownią alfabetem łacińskim w paszporcie)*

Data urodzenia:................................................................... Nr paszportu:.........................................................................................................

Państwo, obwód i miejscowość stałego zamieszkania:

............................................................................................................................................................................................................................

Oświadczenie wydaje się\*:

a) *dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy*

b) *dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy*

c) *dla cudzoziemca przebywającego w Polsce: ▪ na podstawie wizy w celu wykonywania pracy*

*▪ na podstawie wizy wydanej w innym celu, uprawniającej do wykonywania pracy*

▪ na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy

d) *dla cudzoziemca posiadającego inny tytuł pobytowy (jaki?)* …………………………………………………………………………..…….

Nr *wizy/karty pobytu*\*.......................................... okres ważności *wizy/karty pobytu*\*: od ................................ do......................................

Organ, który wydał *wizę/kartę pobytu*\*: ........................................................................................................................................................

**Ponadto oświadczam, że:**

- zapoznałem/am się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce,

- *nie mam / podmiot, który reprezentuję nie ma\** możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

Miejscowość i data:……………………………………

Podpis: podmiot powierzający wykonywanie pracy (w tym osoba umocowana do reprezentowania podmiotu zgodnie z KRS)……………………………..….

pełnomocnik……………………………………………………….

*\*niewłaściwe skreślić*

Rejestracja oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (*wypełnia PUP*):

W oparciu o: *okazane dokumenty/wiedzę* *urzędu dokonano/nie dokonano* weryfikacji *faktu prowadzenia działalności / tożsamości* podmiotu składającego oświadczenie (*niewłaściwe skreślić*).

Zarejestrowano pod nr: .................................................

Numer tel. rejestrującego: .............................................

Data i podpis: .....................................................……….

*Rejestrując oświadczenie PUP zachowuje jego kopię w ewidencji* (pieczątka PUP)

*Uwaga: Do oświadczenia powinno być dołączone podpisane pouczenie prawne, najlepiej wydrukowane na odwrocie*

**POUCZENIE** **DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE**  
**O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

1. Oświadczenie musi być zarejestrowane przed podjęciem pracy przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca).
2. **Łączny okres wykonywania pracy przez danego cudzoziemca na podstawie oświadczenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby zarejestrowanych oświadczeń i liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy.
3. Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy powinien złożyć wniosek o wydanie dla tego cudzoziemca zezwolenia na pracę. Jeżeli cudzoziemiec był poprzednio zatrudniony u wnioskodawcy na podstawie oświadczenia przez okres powyżej 3 miesięcy na takim samym stanowisku jak we wniosku o wydanie zezwolenia, zezwolenie jest wydawane w trybie uproszczonym (bez informacji starosty) pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia, umowy uwzględniającej warunki zadeklarowane w oświadczeniu oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne (jeżeli były wymagane).
4. Złożenie oświadczenia niezgodnego z rzeczywistym zamiarem może powodować odpowiedzialność karną za współudział w przestępstwie wyłudzenia wizy.
5. Żądanie korzyści majątkowej w zamian za wystawienie oświadczenia jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
6. **Cudzoziemiec wymieniony w oświadczeniu może wykonywać pracę w Polsce tylko wtedy, gdy uzyska tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy** – są to:
   * wiza (z wyjątkiem wizy turystycznej oraz wiz wydanych na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 22 i 23 ustawy o cudzoziemcach),
   * zezwolenie na pobyt czasowy (z wyjątkiem zezwolenia udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach),
   * wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen,
   * pobyt na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na zamieszkanie był uprawniony do wykonywania pracy w Polsce.
7. Zarejestrowane oświadczenie może być podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (wiza „05”) lub zezwolenia na pobyt czasowy, jeżeli przebywa on już w Polsce.
8. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy**.
9. Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce jest wykroczeniem karanym grzywną nie niższą niż 3000 zł, a w niektórych przypadkach – przestępstwem. Ponadto podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce zostaje wykluczony z ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego przez 1 rok, może także zostać pozbawiony dostępu do niektórych środków europejskich oraz obowiązany do zapłaty równowartości takich środków otrzymanych w okresie 12 miesięcy poprzedzających wydanie wyroku.
10. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu.** Niezawarcie umowy w formie pisemnej jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
11. Umowa zawarta z cudzoziemcem musi być zgodna z zarejestrowanym oświadczeniem. Praca cudzoziemca na warunkach innych niż określone w oświadczeniu jest wykonywana nielegalnie i skutkuje karą grzywny (dla podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy – nie niższą niż 3000 zł, dla cudzoziemca – nie niższą niż 1000 zł).
12. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest przestrzegać wszystkich przepisów odnośnie zatrudnienia lub innego stosunku prawnego będącego podstawą wykonywania pracy, w szczególności zakazu dyskryminacji ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Naruszanie przepisów prawa pracy (m.in. zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, naruszanie przepisów o czasie pracy lub bhp, niewypłacanie wynagrodzenia) jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny w wysokości od 1000 do 30000 zł.
13. Doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy (lub doprowadzenie innej osoby do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy) za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny do 10000 zł.
14. Podmiot zawierający z cudzoziemcem umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną objętą obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne (umowa agencyjna, umowa zlecenia albo inna umowa o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) jest obowiązany do **zgłoszenia tego cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy oraz comiesięcznego odprowadzania za tę osobę składek w należnej wysokości**. Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje sankcjami administracyjnymi (dodatkowa opłata, odsetki) lub karą grzywny.
15. Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę (a także na podstawie umowy cywilnoprawnej, jeżeli podmiotem tym jest osoba prawna lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą) jest obowiązany odprowadzać z tytułu tej umowy zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych lub zryczałtowany podatek dochodowy, chyba że odpowiednia umowa międzynarodowa o unikaniu podwójnego opodatkowania stanowi inaczej. Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje sankcjami administracyjnymi (odsetki) i jednocześnie stanowi przestępstwo lub wykroczenie skarbowe.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z powyższym pouczeniem.* | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej | Miejscowość i data | Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiotu |

**Podstawy prawne**

1. § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588);
2. Art. 264 § 3, art. 264a § 1 i art. 272 ustawy z dnia Kodeks karny (Dz. U. z 1997 r., Nr 88, poz. 553 z późn. zm.);
3. Art. 60 ust. 1 pkt 5 i art. 64 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2013 r., poz. 1650 z późn. zm.);
4. Art. 9, 10, 11 i 12 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz. 769);
5. Art. 24 ust. 1 pkt 10 i 11 ustawy z dnia z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.);
6. Art. 120 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2017 r., poz. 1065);
7. Art. 24 ust. 1a-1d oraz art. 98 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 121);
8. *Art. 13, 31 i 41 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 361 z późn. zm.).*

**RÓŻNICA POMIĘDZY UMOWĄ O DZIEŁO I UMOWĄ ZLECENIA**

**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaniepokojone jest dużą liczbą umów o dzieło jako podstawy zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.**

**W związku z tym na prośbę Ministerstwa przekazujemy informacje o istocie umowy o dzieło oraz skutkach nieprawidłowego zawierania umów.**

Przedmiotem **umowy o dzieło** jest zobowiązanie do wykonania oznaczonego dzieła rozumianego jako osiągnięcie określonego, zindywidualizowanego rezultatu w postaci materialnej lub niematerialnej. Wykonanie dzieła najczęściej przybiera postać wytworzenia rzeczy, lecz może także polegać na dokonaniu zmian w rzeczy już istniejącej, jej naprawieniu, przerobieniu lub uzupełnieniu albo na rozbudowie rzeczy, połączeniu z innymi rzeczami, dodaniu części składowych lub przynależności.

Przyjmuje się, że rezultat, o który umawiają się strony, powinien mieć byt samoistny, obiektywnie osiągalny   
i pewny. Nie powinno być uznane za dzieło coś, co nie odróżnia się w żaden sposób od innych występujących na danym rynku rezultatów pracy, gdyż wówczas zatraciłoby swój indywidualny charakter dzieła.

W przypadku **umowy zlecenia,** czy **umów o świadczenie usług** przedmiotem jest zobowiązanie do wykonywania określonych czynności. Dla umów zlecenia właściwe jest wykonywanie powtarzalnych, odtwórczych czynności, bądź wykonywanie tych czynności w sposób ciągły lub zespołowy.

Porównując zatem umowę o dzieło z umową zlecenia na pierwszy plan wysuwa się zobowiązanie wykonawcy umowy o dzieło nie do samego działania, lecz do uzyskania określonego dzieła jako rezultatu tego działania. Wykonywanie określonej czynności (szeregu powtarzających się czynności) bez względu na to, jaki rezultat czynność ta przyniesie, jest cechą charakterystyczną dla umów zlecenia.

**Dla zleceniobiorców obowiązkowe są ubezpieczenia: emerytalne   
i rentowe oraz wypadkowe. Ubezpieczenie chorobowe ma charakter dobrowolny. Przy wykonywaniu pracy na podstawie umowy o dzieło nie ma obowiązku ubezpieczeń społecznych.** W przypadku gdy płatnik nie dokona zgłoszenia do ubezpieczeń osoby, z którą zawarł umowę nazwaną umową dzieło, a w toku postępowania wyjaśniającego, bądź kontroli zostanie stwierdzone, że faktycznie zawarta została umowa zlecenia albo umowa o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, **terenowa jednostka organizacyjna ZUS jest uprawniona** **do stwierdzenia obowiązku ubezpieczeń społecznych.**

Więcej informacji dostępnych jest na stronie internetowej ZUS http://www.zus.pl pod linkiem: „Umowy zlecenia i umowy o dzieło w ubezpieczeniach społecznych”.