



Powiatowy Urząd Pracy  
w Chorzowie

**MONITORING  
ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W 2017 ROKU**

**KWIECIEŃ 2018**

## SPIS TREŚCI

<b>SPIS TREŚCI</b> .....	<b>2</b>
<b>WSTĘP</b> .....	<b>3</b>
<b>1 Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy</b> .....	<b>7</b>
<b>1.1 Analiza bezrobocia</b> .....	<b>7</b>
1.1.1 Analiza osób bezrobotnych .....	7
1.1.2 Analiza stopy bezroboci .....	9
<b>1.2 Struktura bezrobocia</b> .....	<b>10</b>
1.2.1 Struktura według wykształcenia .....	10
1.2.2 Struktura według wieku .....	11
<b>1.3 Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów</b> .....	<b>12</b>
1.3.1 Analiza bezrobocia wg zawodów .....	12
1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie .....	14
1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych .....	15
1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów .....	17
<b>2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	<b>19</b>
<b>2.1 Analiza zawodów deficytowych</b> .....	<b>20</b>
<b>2.2 Analiza zawodów zrównoważonych</b> .....	<b>24</b>
<b>2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych</b> .....	<b>25</b>
<b>3 Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	<b>27</b>
<b>4 Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	<b>32</b>
<b>4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b> .....	<b>33</b>
<b>4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych</b> .....	<b>36</b>
<b>5 Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego</b> .....	<b>37</b>
<b>5.1 Analiza respondentów</b> .....	<b>38</b>
<b>5.2 Analiza zebranych danych</b> .....	<b>39</b>
<b>6 Prognoza lokalnego rynku pracy</b> .....	<b>77</b>
<b>PODSUMOWANIE</b> .....	<b>89</b>
<b>Spis rysunków, tabel i załączników</b> .....	<b>141</b>

## WSTĘP

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.).

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2017 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2018r. poz. 227). Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Podstawowymi zmiennymi wykorzystywanymi do budowy mierników w monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

$\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$DB_t^k$  - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

#### **Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

#### **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

### **Wskaźnik płynności bezrobotnych:**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

### **Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

### **Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

### **Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:**

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego

funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

- **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Umiejętności** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu,
- **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki,
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

*Opracowanie – mgr inż. Małgorzata Tkaczyk  
mgr Małgorzata Goik-Macko  
pod Kierownictwem Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie  
– mgr Jerzego Kędziory*

# 1 Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

## 1.1 Analiza bezrobocia

### 1.1.1 Analiza osób bezrobotnych

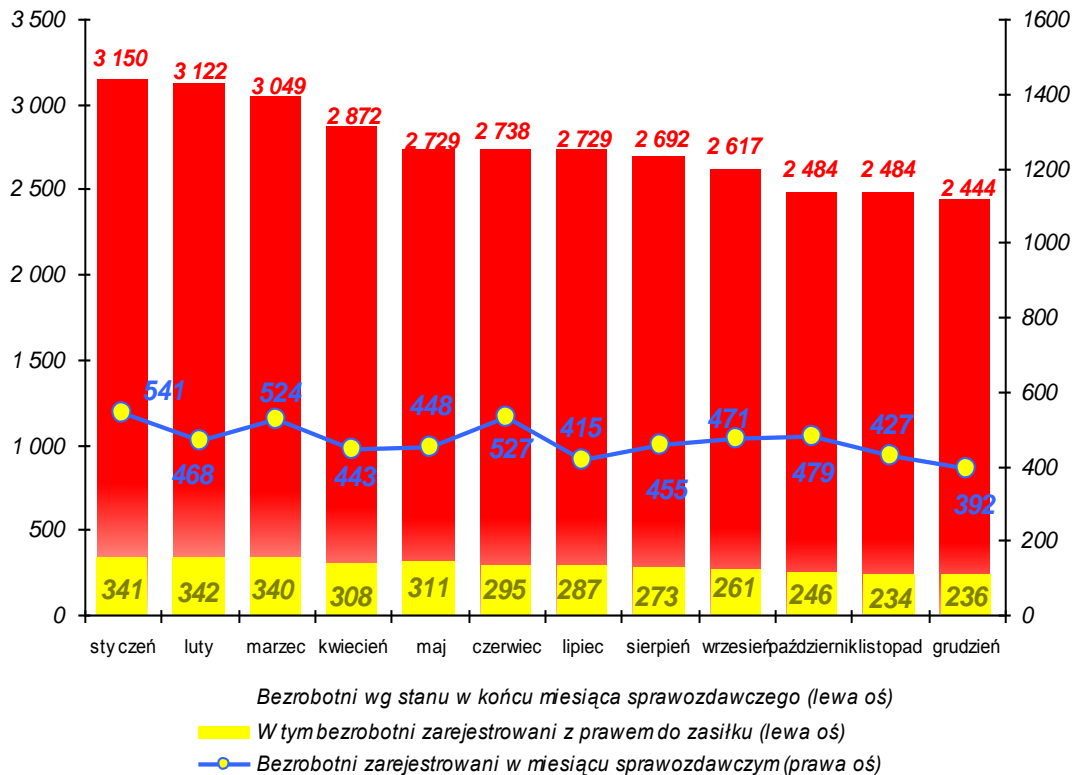
W miesiącu styczniu 2017r. w Chorzowie zarejestrowanych było **3 150** osób bezrobotnych (w tym **1 751** kobiet – 55,6% ogółu). W miesiącu grudniu liczba osób bezrobotnych wyniosła **2 444** osoby (w tym **1 411** kobiet – 57,7% ogółu). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o **706** osób (w tym o **340** kobiet). W ciągu roku zmniejszył się udział osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z **10,8%** w styczniu – do **9,7%** w grudniu. Najwięcej osób bezrobotnych w roku 2017 zarejestrowało się w miesiącu styczniu – **541** osób, najmniej natomiast w miesiącach: grudniu– **392** osoby. Pełne zestawienie liczby osób bezrobotnych w roku 2017 zostało przedstawione w tabeli 1 oraz na rysunku 1.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w 2017r.

Lp	Miesiąc 2017	Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		W tym bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku		Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	styczeń	<b>3150</b>	<b>1751</b>	<b>341</b>	<b>211</b>	<b>541</b>	<b>262</b>
2	Luty	<b>3122</b>	<b>1749</b>	<b>342</b>	<b>213</b>	<b>468</b>	<b>228</b>
3	marzec	<b>3049</b>	<b>1729</b>	<b>340</b>	<b>207</b>	<b>524</b>	<b>263</b>
4	kwiecień	<b>2872</b>	<b>1641</b>	<b>308</b>	<b>185</b>	<b>443</b>	<b>215</b>
5	maj	<b>2729</b>	<b>1560</b>	<b>311</b>	<b>186</b>	<b>448</b>	<b>207</b>
6	czerwiec	<b>2738</b>	<b>1616</b>	<b>295</b>	<b>177</b>	<b>527</b>	<b>286</b>
7	lipiec	<b>2729</b>	<b>1621</b>	<b>287</b>	<b>180</b>	<b>415</b>	<b>207</b>
8	sierpień	<b>2692</b>	<b>1613</b>	<b>273</b>	<b>161</b>	<b>455</b>	<b>235</b>
9	wrzesień	<b>2617</b>	<b>1569</b>	<b>261</b>	<b>154</b>	<b>471</b>	<b>243</b>
10	październik	<b>2484</b>	<b>1474</b>	<b>246</b>	<b>137</b>	<b>479</b>	<b>241</b>
11	listopad	<b>2484</b>	<b>1473</b>	<b>234</b>	<b>130</b>	<b>427</b>	<b>229</b>
12	grudzień	<b>2444</b>	<b>1411</b>	<b>236</b>	<b>131</b>	<b>392</b>	<b>182</b>

Źródło: Opracowanie własne.

Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w 2017r.



Źródło: Opracowanie własne.

Analizując liczbę osób bezrobotnych w 2016r. oraz 2017r. (w podziale na poszczególne kwartały) – można zauważyć spadki w każdym analizowanym roku. W 2016r. o 793 osoby, natomiast w 2017r. o 605 osób.

Powyższe dane zostały zaprezentowane w tabeli 2.

Tabela 2. Kwartalne porównanie liczby osób bezrobotnych w latach 2016-2017

Kwartał 2016	Liczba bezrobotnych	Kwartał 2017	Liczba bezrobotnych
I	<b>3 853</b>	I	<b>3 049</b>
II	<b>3 336</b>	II	<b>2 738</b>
III	<b>2 931</b>	III	<b>2 617</b>
IV	<b>3 060</b>	IV	<b>2 444</b>
<b>Różnica:</b>	<b>- 793</b>	<b>Różnica:</b>	<b>-605</b>

Źródło: Opracowanie własne.



### 1.1.2 Analiza stopy bezroboci

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie we wskaźniku stopy bezrobocia w mieście. **Stopa bezrobocia** jest obliczana jako iloraz osób bezrobotnych przez liczbę osób aktywnych zawodowo i jest podawana miesięcznie przez Główny Urząd Statystyczny. W miesiącu styczniu 2017r. wskaźnik ten wyniósł 7,6%, natomiast w miesiącu grudniu 2017r.– 5,9%. Nastąpił więc spadek stopy bezrobocia o 1,7 punktu procentowego.

Wysokość stopy bezrobocia w 2017 roku przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2017r.

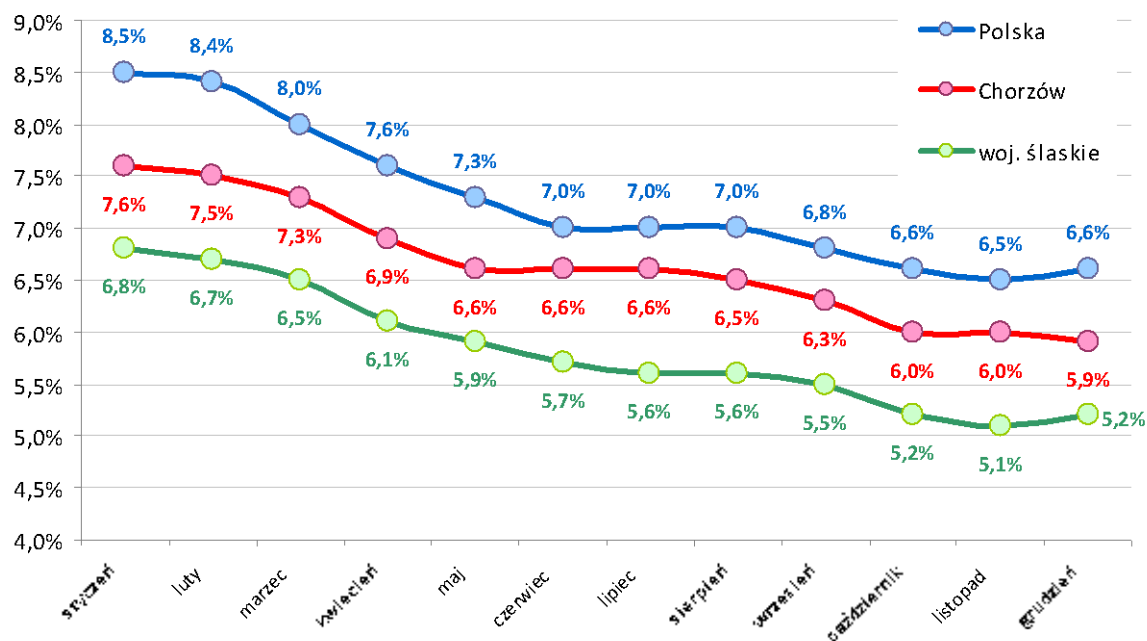
Miesiąc	Stopa bezrobocia*	Miesiąc	Stopa bezrobocia
STYCZEŃ	7,6%	LIPIEC	6,6%
LUTY	7,5%	SIERPIEŃ	6,5%
MARZEC	7,3%	WRZESIEŃ	6,3%
KWIECIEŃ	6,9%	PAŹDZIERNIK	6,0%
MAJ	6,6%	LISTOPAD	6,0%
CZERWIEC	6,6%	GRUDZIEŃ	5,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Z danych zamieszczonych w powyższej tabeli wynika, iż wskaźnik stopy bezrobocia na koniec roku 2017 dla miasta Chorzowa wyniósł 5,9%. W tym samym czasie wskaźnik ten dla całej Polski wyniósł 6,6%, a dla obszaru województwa śląskiego 5,2%.

Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim oraz w Polsce w roku 2017 przedstawiono szczegółowo na rysunku nr 2.

Rysunek 2. Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim i w Polsce w 2017r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Jak wynika z powyższego wykresu – w okresie od stycznia do grudnia 2017 – wskaźnik stopy bezrobocia w Polsce zmniejszył się o 1,9 punkty procentowe, a w Chorzowie o 1,7 punkta procentowego. Natomiast w województwie śląskim wskaźnik stopy bezrobocia zwiększył się o 1,6 punkta procentowego.

## 1.2 Struktura bezrobocia

Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w Chorzowie według stanu na dzień 31.12.2017r. Analizę przeprowadzono w stosunku do osób bezrobotnych w podziale według wykształcenia oraz wieku.

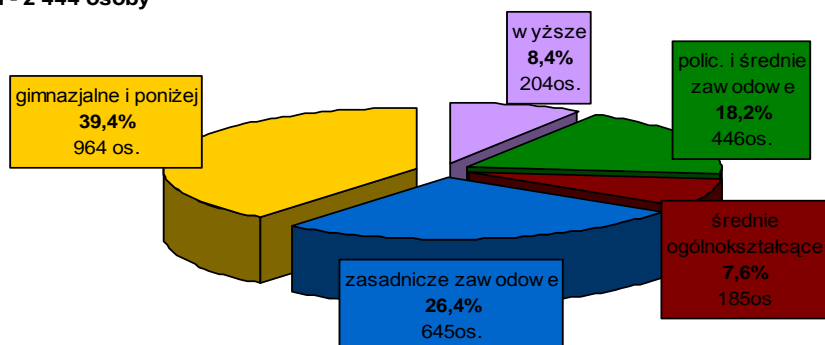
### 1.2.1 Struktura według wykształcenia

Aż 39,4% osób bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,6%) – to na lokalnym rynku pracy blisko połowę bezrobotnych stanowią osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych, pozostające bez zawodu. Zaledwie 8,4% zarejestrowanych osób (204 osoby) posiada wykształcenie

wyższe, a pozostałe 44,6% to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Strukturę osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawiono szczegółowo na poniższym wykresie.

Rysunek 3. Podział osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2017r.

**PODZIAŁ WG WYKSZTAŁCENIA**  
stan na 31.12.2017  
**CHORZÓW**  
RAZEM - 2 444 osoby

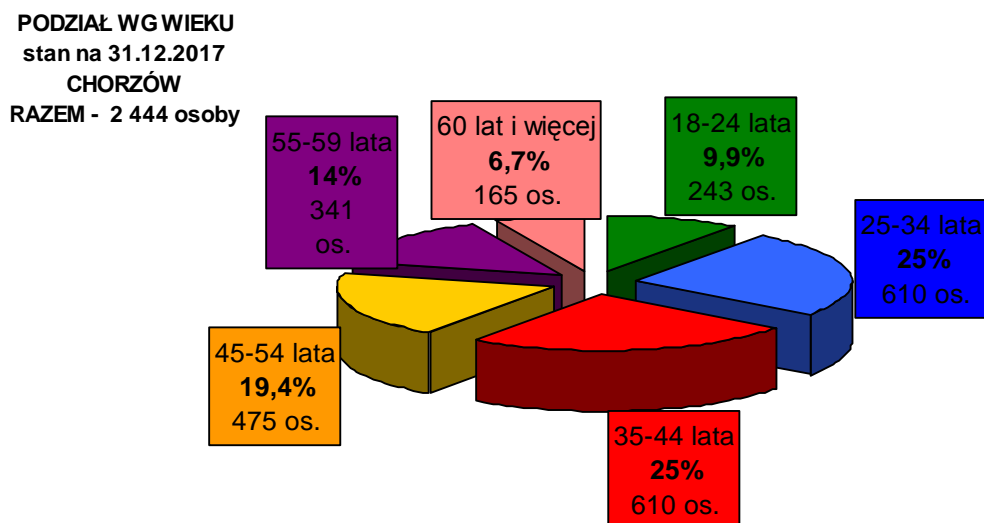


Źródło: Opracowanie własne.

### 1.2.2 Struktura według wieku

Największą grupą osób bezrobotnych w podziale według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata – 25%.

Rysunek 4. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na 31.12.2017r.



Źródło: Opracowanie własne.

### 1.3 Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

#### 1.3.1 Analiza bezrobocia wg zawodów

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chorzowie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)” – 290 osób, „Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne” – 77 zarejestrowanych oraz „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 64 osoby.

Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2017r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	290
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	77
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54
7222	Ślusarze i pokrewni	51
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50
5120	Kucharze	48
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	48
5141	Fryzjerzy	43
7112	Murarze i pokrewni	43
7412	Elektromechanicy i elektrycy	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42

4321	Magazynierzy i pokrewni	42
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	35
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26
6113	Ogrodnicy	26
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Chorzowie w 2017r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	582
7222	Ślusarze i pokrewni	161
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	148
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	121
4321	Magazynierzy i pokrewni	108
7112	Murarze i pokrewni	107
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	103
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	102
4110	Pracownicy obsługi biurowej	98
5120	Kucharze	95
7412	Elektromechanicy i elektrycy	93
5141	Fryzjerzy	83
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	64
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	63
6113	Ogrodnicy	56
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	56
5132	Barmani	48
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	48

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

### 1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2113	Chemicy	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

### 1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $< 1$  oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $> 1$  oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $= 1$  oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2017r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w elementarnych grupach zawodów: „Inżynierowie elektrycy”, „Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości”, „Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy”, „Agenci i administratorzy nieruchomości”, „Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Sprzedawcy w stacji paliw” oraz „Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni”. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych wzrosło między innymi w elementarnych grupach zawodów: „Kierownicy do spraw finansowych”, „Kierownicy w górnictwie”, „Kierownicy w gastronomii”, „Agenci ubezpieczeniowi”, „Pośrednicy handlowi”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz 8.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	3,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,50
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2655	Aktorzy	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00



9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,40

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

### 1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów

W 2017r. w Centralnej Bazie Ofert Pracy zgłoszono 5 086 ofert pracy. Należy podkreślić, że w ramach CBOP brane są pod uwagę oferty pracy zgłaszane do innych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz oferty zgłaszane w ramach sieci EURES, gdzie miejscem wykonywania pracy jest Chorzów.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1 191, „Pracownicy biurowi” – 1 115 oraz „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1076. Dla porównania w tym samym okresie w 2016r. w PUP w Chorzowie odnotowano 5 918 oferty pracy, z kolei w 2015 roku było ich 4 412.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Chorzowie. W 2017r. w Internecie odnotowano 2 635 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Specjaliści” – 922, „Technicy i inny średni personel” – 411 oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 360.

Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Oferty pracy w 2017r.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	5086	2635	7721
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	14	154	168
2	SPECJALIŚCI	203	922	1125
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	298	411	709
4	PRACOWNICY BIUROWI	1115	131	1246
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1191	360	1551
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	0	20
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	775	329	1104
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	394	193	587
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1076	135	1211

	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8,33%	91,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	18,04%	81,96%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	42,03%	57,97%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	89,49%	10,51%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	76,79%	23,21%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	70,20%	29,80%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	67,12%	32,88%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	88,85%	11,15%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,28%	5,84%	0,05
2	SPECJALIŚCI	3,99%	34,99%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,86%	15,60%	0,38
4	PRACOWNICY BIUROWI	21,92%	4,97%	4,41
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,42%	13,66%	1,71
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,39%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,24%	12,49%	1,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,75%	7,32%	1,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,16%	5,12%	4,13

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem portali internetowych w wielkiej grupie zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści” oraz „Technicy i inny średni personel”.

Pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem CBOP dla wielkiej grupy zawodów: „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy wykonujący prace proste”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracownicy wykonujący prace proste”.

## 2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<b>deficytowe</b>	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>zrównoważone</b>	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>nadwyżkowe</b>	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.

## 2.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2017r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 20 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 38 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Chorzowie.

Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się między innymi: „Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food”, „Opiekunowie dziecięcy”, „Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, czy „Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji”.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 11.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r.

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	47,37	47,37
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	46,15	15,38
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0,00	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	100,00	100,00
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00
3342	Sekretarze prawni	1	66,67	66,67
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00
3341	Kierownicy biura	1	100,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	100,00	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	100,00	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów”, z której jasno wynika, iż w zdecydowanej większości w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w CBOP lub/i Internecie.

Wszystkie zgłaszane przez pracodawców oferty pracy w elementarnej grupie zawodów: „Specjaliści do spraw public relations”, „Kierownicy biura”, „Urzędnicy do spraw podatków” oraz „Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych” były ofertami subsydiowanymi.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 12 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na

poziomie < 0,9 (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w grupach: „Układacze towarów na półkach” (kod 9334), „Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni” (kod 3432) oraz „Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej” (kod 5244) – na poziomie 50%. Z kolei w grupie: „Magazynierzy i pokrewni” (kod 4321) – na poziomie 38,10%, „Spedytorzy i pokrewni” (kod 3331) – na poziomie 33,33%, natomiast w grupie „Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” (kod 5249) - na poziomie 25%.

Tabela 12 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Chorzowie.

**Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.**

<b>DEFICYT</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	2,17	0,04		1,00	100,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,08	2,00	0,04		1,00	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,08	1,83	0,05		1,00	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,33	6,50	0,05				0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,08	1,00	0,08		1,00		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,33	3,17	0,11			50,00	50,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1,33	12,25	0,11	0,00	1,00	40,00	40,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,33	3,00	0,11		2,00		0,00
2514	Programiści aplikacji	0,67	5,58	0,12		1,50	66,67	66,67

2144	Inżynierowie mechanicy	1,33	11,00	0,12	0,00	1,50	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,08	7,92	0,14	0,00	1,50	100,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,50	3,50	0,14		3,00	16,67	16,67
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,50	3,33	0,15		1,00		0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,67	3,67	0,18		1,25	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	2,42	0,21			100,00	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,50	2,08	0,24				0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,25	1,00	0,25		1,00		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,17	4,58	0,25	0,00	1,00		0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8,42	29,17	0,29	25,00	1,15	20,43	15,05
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,50	5,08	0,30	0,00	1,00	30,77	15,38
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3,17	9,50	0,33	0,00	1,43	21,28	4,26
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	0,67	1,75	0,38		1,33	11,11	0,00
2413	Analitycy finansowi	1,08	2,67	0,41	0,00	1,67	66,67	66,67
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,58	0,43		3,00	57,14	28,57
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	3,83	0,52	0,00	1,50	64,71	2,94
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,00	1,83	0,55		3,00	60,00	50,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,42	0,75	0,56		1,50	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1,67	3,00	0,56	50,00	1,00		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,17	2,00	0,58	0,00	1,25		0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	49,92	84,33	0,59	38,10	1,14	5,97	3,89

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,17	3,08	0,70	50,00	1,00	37,50	37,50
3251	Asystenci dentyści	0,42	0,58	0,71		1,00	28,57	28,57
3331	Spedytorzy i pokrewni	5,75	8,00	0,72	33,33	1,30	66,67	66,67
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	1,17	0,79		1,20	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1,00	1,25	0,80		1,25	40,00	6,67
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,42	1,75	0,81		3,00	33,33	33,33
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4,92	5,75	0,86	50,00	1,36	23,53	5,88

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r. ukazuje, że w elementarnej grupie zawodów „Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji”, wszystkie oferty pracy zgłoszone w CBOP stanowiły oferty subsydiowane.

## 2.2 Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W sześciu przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do CBOP jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 13.



Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych 2017r.

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	4,92	5,33	0,92	57,50	32,50
3322	Przedstawiciele handlowi	7,75	8,33	0,93	14,29	4,76
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,33	1,42	0,94	40,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1,33	1,42	0,94	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7,75	7,33	1,06	50,00	35,71

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017r. ukazuje, że w elementarnej grupie zawodów „Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny” wszystkie pozyskane oferty były subsydiowane. Większość oferty subsydiowanych występowało także w elementarnej grupie zawodów „Kosmetyczki i pokrewni”, z kolei w elementarnej grupie zawodów „Specjaliści do spraw reklamy i marketingu”, połowę ofert pracy zgłoszonych w CBOP stanowiły oferty subsydiowane.

### 2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2017r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 1 zawód maksymalnie nadwyżkowy oraz 5 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby według elementarnej grupy zawodów „Kierownicy do spraw finansowych”. W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów” (załącznik nr 2), można stwierdzić, iż w przypadku zawodu wskazanego jako maksymalnie nadwyżkowy nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych w CBOP, lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2017 roku przewyższył ich odpływ.

Tabela 14 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2017r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W tabeli 15 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Chorzowie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2017r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16,42	0,50	32,83	56,25	0,92	83,33	33,33
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,50	0,17	15,00	66,67	0,83	100,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,58	0,42	11,00	75,00	0,86	60,00	20,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,58	0,08	7,00	100,00	0,00	100,00	100,00
9412	Pomoce kuchenne	21,33	11,83	1,80	57,14	0,94	34,04	10,64

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2017r. ukazuje, iż pośród elementarnej grupy zawodów: „Zamiatacze i pokrewni” oraz „Formierze odlewniczy i pokrewni” wszystkie zgłoszone oferty pracy stanowiły oferty subsydiowane. Zdecydowana większość ofert subsydiowanych dotyczyła również elementarnej grupy zawodów „Technicy nauk chemicznych i pokrewni”. Ponad połowa ofert subsydiowanych dotyczyła elementarnej grupy zawodów „Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urządzeniom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

### **3 Analiza umiejętności i uprawnień**

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane

przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	34,42
				Zarządzanie ludźmi/przywódtwo	24,68
				Planowanie i organizacja pracy własnej	23,08
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,48
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,29
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	21,04
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,76
				Komunikacja ustna/komunikatywność	19,37
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,96
				Współpraca w zespole	11,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,41	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,91
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,41	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,40
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41	Wywieranie wpływu	11,68

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,41	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,22
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,41	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,76
4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,98
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,21
				Wykonywanie obliczeń	12,21
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,34
				Znajomość języków obcych	8,40
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,44
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,31
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,72
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,72
				Znajomość języków obcych	4,72
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,50
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,17
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,86
				Współpraca w zespole	3,65
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,15

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,54
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,29
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,25
				Znajomość języków obcych	0,52
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	36,30
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,85
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,45
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,45
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,73
* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.					
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów ( PUP+Internet)					

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ze względu na ograniczone dane dot. strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy. Może to być spowodowane brakiem ujednoliconego języka systemowego.

Na podstawie analizy strony popytowej rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów – „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” są: komunikacja ustna/komunikatywność, zarządzanie ludźmi/przywódstwo oraz planowanie i organizacja pracy własnej. W obrębie grupy „Specjaliści”, pracodawcy za najbardziej pożądane umiejętności uznali znajomość języków obcych oraz planowanie i organizację pracy własnej. W obrębie grupy „Technicy i inny średni personel” pracodawcy uznali planowanie i organizację pracy pracy własnej oraz komunikację, jako te najbardziej pożądane

umiejętności, z kolei w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” wskazali obsługę komputera i wykorzystanie internetu jako najbardziej pożądaną cechę. Dla pracodawców w obrębie wielkiej grupy zawodów „Pracownicy biurowi” najbardziej pożądane cechy to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, a także obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. W obrębie tej grupy pracodawcy wysoko cenią także umiejętność wykonywania obliczeń. Dla pracodawców w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” liczyła się umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. „Pracownicy wykonujący prace proste” powinni cechować się przede wszystkim umiejętnością współpracy w zespole.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. Blisko 20% ogółu bezrobotnych z terenu Chorzowa stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 453	487	19,85%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	970	358	36,91%
zasadnicze zawodowe	644	23	3,57%
średnie ogólnokształcące	188	52	27,66%
policealne i średnie zawodowe	447	35	7,83%
wyższe	204	19	9,31%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	110	9	8,18%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	57	7	12,28%
liceum ogólnokształcące	94	30	31,91%
liceum profilowane	9	4	44,44%
technikum uzupełniające	16	3	18,75%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	50	9	18,00%
wyższa	81	14	17,28%
brak danych źródłowych	2 035	410	20,15%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## 4 Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej części opracowania zestawiono liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół w celu analizy rynku edukacyjnego. Opracowanie to służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

, gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.



Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartość 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącym do analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

, gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,

$B_t^k$  - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunków kształcenia ) do 100% (sytuacja , w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów, tj.w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Chorzowie w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2413	Analitycy finansowi	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3251	Asystenci dentyści	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	33
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3341	Kierownicy biura	0
3342	Sekretarze prawni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	75
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	39
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	55
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach w zdecydowanej większości nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż

kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

Zaledwie w przypadku elementarnych grup zawodów: „Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni”, „Pomocniczy personel medyczny”, oraz „Spedytorzy i pokrewni” deficyt w najbliższym czasie może zostać zrównoważony.

## 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2016r. było w Chorzowie 1 913. W czerwcu 2015r. analogicznie absolwentów było 1 962. Obserwujemy zatem spadek liczby absolwentów o 49 osób.

Wśród absolwentów około 23,6% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. W porównaniu z rokiem poprzednim, gdzie 30,7% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy, obserwujemy spadek liczby absolwentów posiadających tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 30 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 5 osób na koniec maja 2017r.

W tabelach nr 19 oraz 20 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017r.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	159	84	9	6	5,66%	3,77%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	407	225	8	10	1,97%	2,46%
liceum ogólnokształcące	894	0	11	7	1,23%	0,78%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	449	143	2	2	0,45%	0,45%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów jest najniższy na poziomie szkoły policealnej. Zaledwie 2 absolwentów szkół policealnych na koniec grudnia 2016r. zarejestrowało się w PUP w Chorzowie, co stanowi 0,10% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Niska wartość wskaźnika w tej grupie może mieć związek z kontynuacją edukacji.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe.

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			6	
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	326	221	10	3,07%
liceum ogólnokształcące	785		10	1,27%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	358	126	2	0,56%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na koniec grudnia 2017r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 28 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2017r. jest najniższy na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017r. stanowią absolwenci technikum.

## **5 Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego**

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie na przełomie września i października 2017 roku. Badaniem zostały objęte podmioty

gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urządnom pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

## 5.1 Analiza respondentów

89 przedsiębiorstw poddało się badaniu, z czego ponad połowa ankietowanych to przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Zaledwie trzy przedsiębiorstwa, które zatrudniają ponad 250 pracowników wzięło udział w badaniu kwestionariuszowym. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem klasy wielkości przedsiębiorstwa i liczby zatrudnionych w nim pracowników.

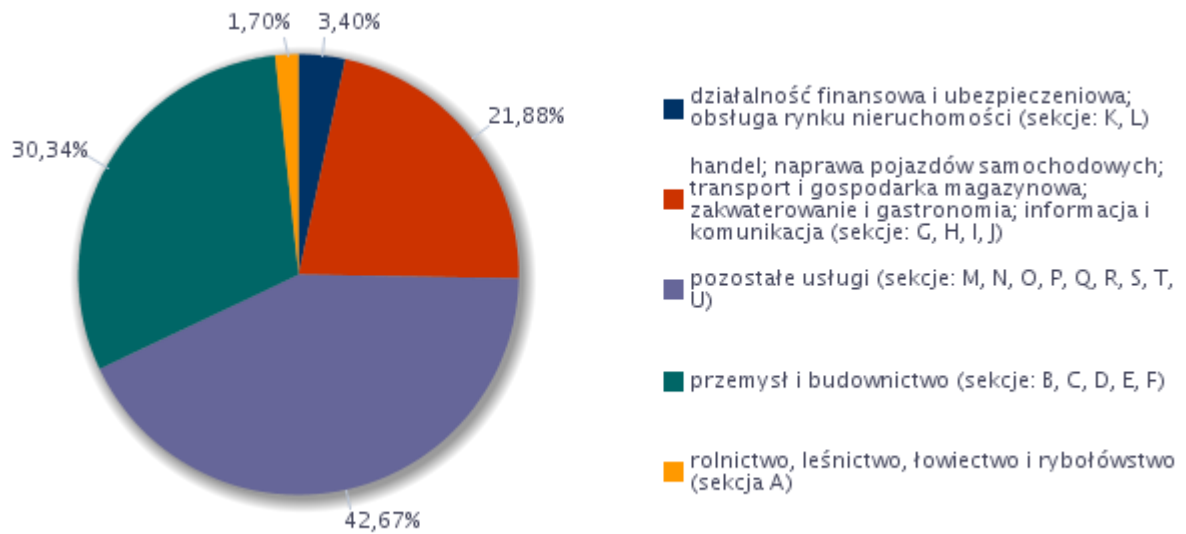
**Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.**

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	47
10-49	29
50-249	10
250 i więcej	3
Podsumowanie	89

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

42,67% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze: pozostałe usługi (sekcja: M, N,O, P, Q, R, S, T, U), 30,34% - przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F).

Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

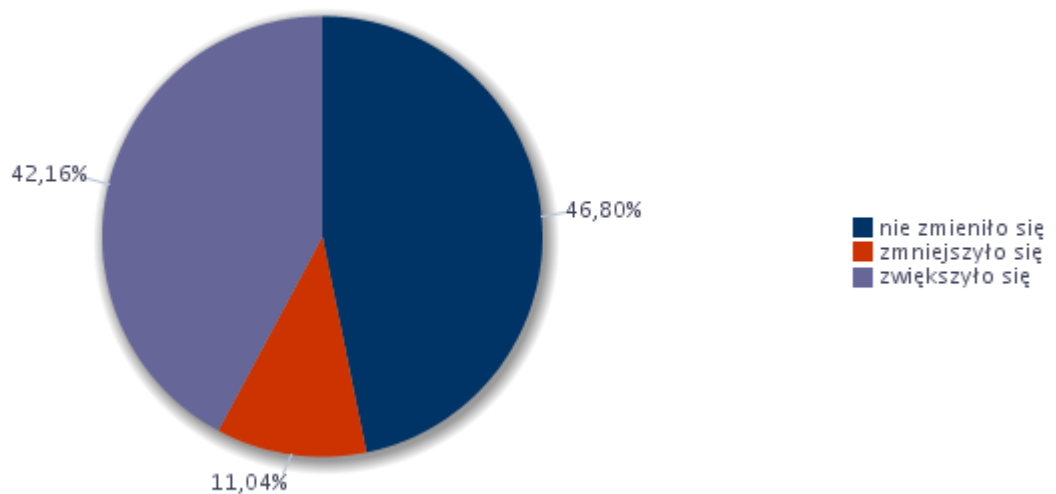


Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## 5.2 Analiza zebranych danych

Z 89 przebadanych przedsiębiorstw, 46,80% firm deklaruje, iż 2017r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 42,16% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. 11,04% firm deklaruje spadek liczby pracowników.

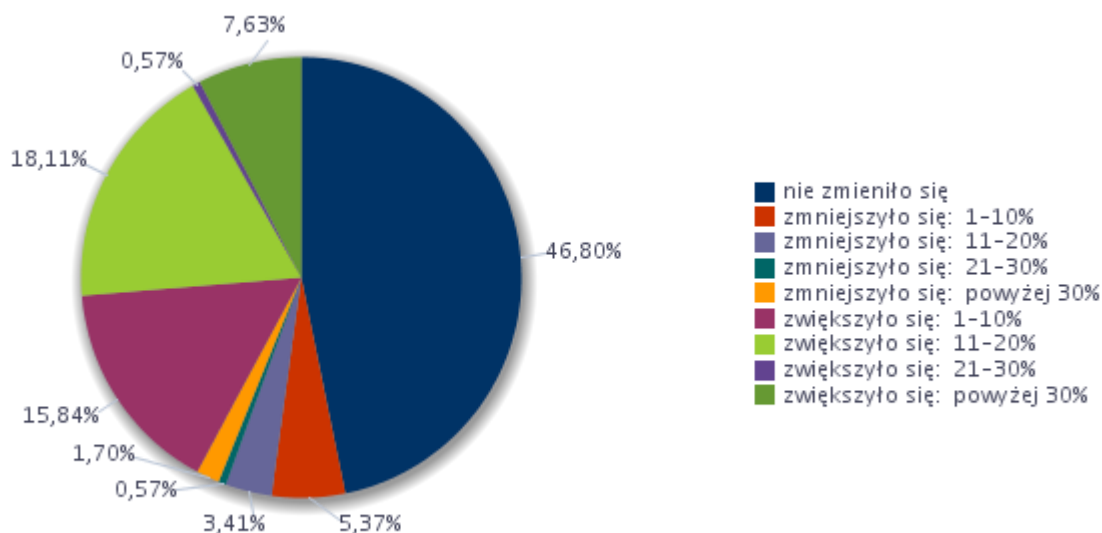
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na rysunku nr 7 zaprezentowano, o ile procent zmieniło się zatrudnienie w 2017r. wśród respondentów.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Spośród ankietowanych, najwięcej przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w skali od 11-20% oraz 1-10%.

### Wskaźnik zatrudnienia netto:

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,



$S$  – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i = 1, \dots, S$ ,

$wP_i^a$  - waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wR_i^a$  - waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  - wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  - suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartość od  $-100$  do  $100$ . Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od  $-100$  świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

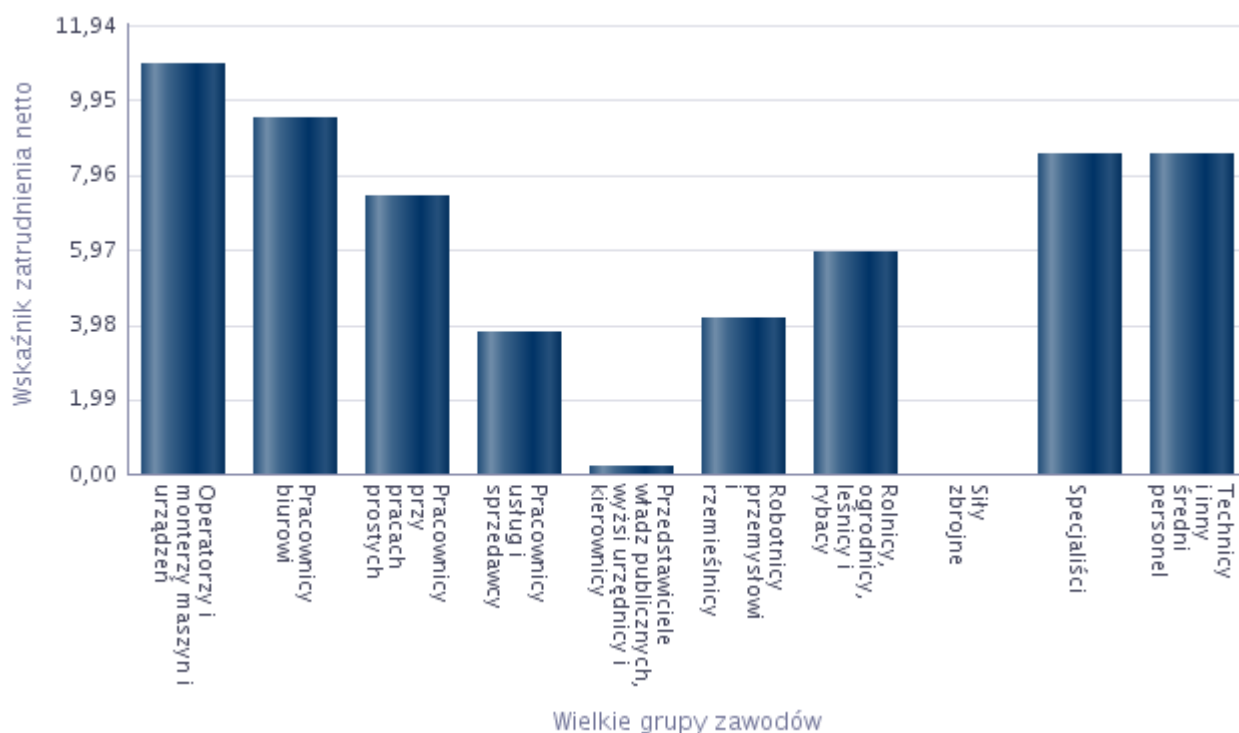
Wartość miernika  $0$  oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **31,12**.

**Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,88
Pracownicy biurowi	9,45
Pracownicy przy pracach prostych	7,38
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,78
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,24
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,15
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,92
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,50
Technicy i inny średni personel	8,50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

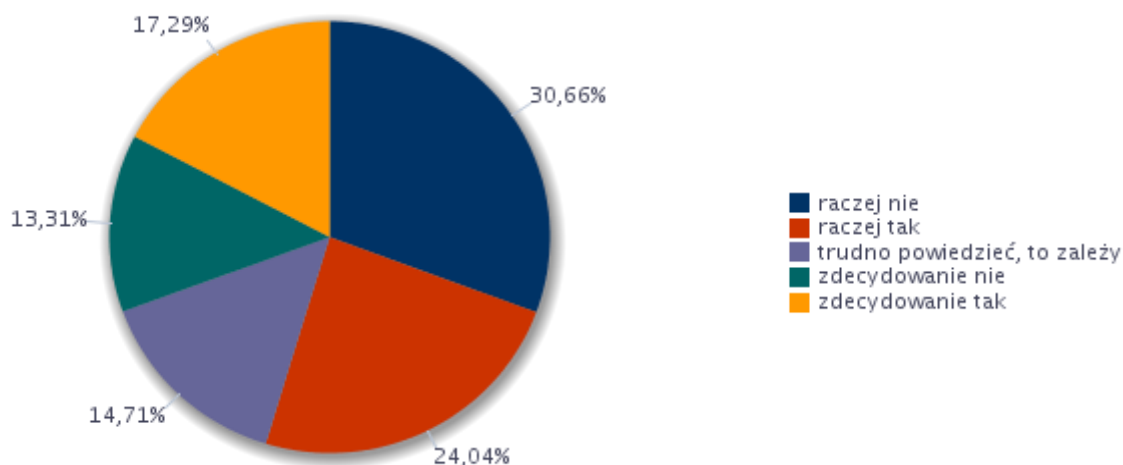
Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy biurowi”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Specjaliści”.

Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak „Siły zbrojne”.

Blisko połowa przedsiębiorstw (43,97%), u których nastąpił wzrost zatrudnienia 2017r., oświadczyła, że w 2017r. nie miała lub raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Natomiast 41,33% przedsiębiorstw oświadczyło, że miało lub raczej miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników do pracy w 2017r..

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2017r. zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2017r.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z rysunku nr 9 wynika, iż niektórzy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników, w tym na zdecydowane trudności wskazuje 17,29% ogółu.

Tabela nr 22 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Pracodawcy wskazywali podczas ankietyzacji, które w ich opinii umiejętności i cechy są najbardziej pożądane dla danego zawodu.

Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dyrektor handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

przemysłowych		
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter systemów rurociągowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter-elektronik - aparatura pomiarowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,34%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,34%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,34%
Ogrodnik terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn intrologatorskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Operator maszyn intrologatorskich	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pomoc apteczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,34%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,91%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,34%
	dodatkowe uprawnienia	3,34%

	doświadczenie zawodowe	2,91%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,34%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,91%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,73%
	doświadczenie zawodowe	4,41%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,15%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,31%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,94%



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,15%
	wyuczony zawód	2,57%
	wywieranie wpływu	1,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,41%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Ślusarz*	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,49%
	dodatkowe uprawnienia	3,35%
	doświadczenie zawodowe	5,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,29%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,21%
	współpraca w zespole	6,06%
	wykonywanie obliczeń	2,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,40%
	wyuczony zawód	2,68%
	wywieranie wpływu	1,10%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,64%
	znajomość języków obcych	2,72%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabela nr 23 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2017r. zwiększyli zatrudnienie.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017r.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. Źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Cieśla*	0,00%	0,00%	0,00%
Dyrektor handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Fizjoterapeuta	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Laborant chemiczny	0,00%	100,00%	-100,00%
Lekarz weterynarii	0,00%	100,00%	-100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter systemów rurociągowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter-elektronik - aparatura pomiarowa	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Ogrodnik terenów zieleni	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn introligatorskich	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomoc apteczna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kucharze	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik ochrony fizycznej	0,00%	100,00%	-100,00%
Programista aplikacji	0,00%	100,00%	-100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	100,00%	-100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	46,51%	53,49%	-6,97%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik mechanik urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	88,24%	11,76%	76,49%
Ślusarz*	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach: „Asystent do spraw księgowości”, „Dyrektor handlowy”, „Mechanik samochodów osobowych”, „Monter systemów rurociągowych”, „Nauczyciel chemii”, „Nauczyciel fizyki i astronomii”, „Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej”, „Nauczyciel religii w szkole podstawowej”, „Pomoc apteczna”, „Przedstawiciel handlowy”, „Spedytor”, „Szwaczka maszynowa”, „Technik farmaceutyczny” oraz „Technik mechanik urządzeń przemysłowych”.

Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodach: „Elektromonter instalacji elektrycznych”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Laborant chemiczny”, „Lekarz weterynarii”, „Opiekun w domu pomocy społecznej”, „Pozostali kucharze”, „Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle”, „Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne”, „Pracownik ochrony fizycznej”, „Programista aplikacji”, „Specjalista do spraw sprzedaży”, „Technik handlowiec” oraz „Ślusarz”.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Chemicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fizjoterapeuci	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,15%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,15%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,08%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,08%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,54%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,54%	0
	znajomość języków obcych	1,54%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Malarze budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0



	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,92%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92%	0
	wykonywanie obliczeń	1,92%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mistrzowie produkcji w budownictwie	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,92%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,92%	0
	współpraca w zespole	1,92%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,12%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,90%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,74%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,02%	0
	wykonywanie obliczeń	2,90%	0
	znajomość języków obcych	2,68%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,65%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,64%	0
	współpraca w zespole	2,43%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,36%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,12%	0
	wywieranie wpływu	1,37%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,33%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,58%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy ochrony osób i mienia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ratownicy medyczni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	4,43%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,27%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,27%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,73%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,73%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,73%	0
	współpraca w zespole	1,73%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0



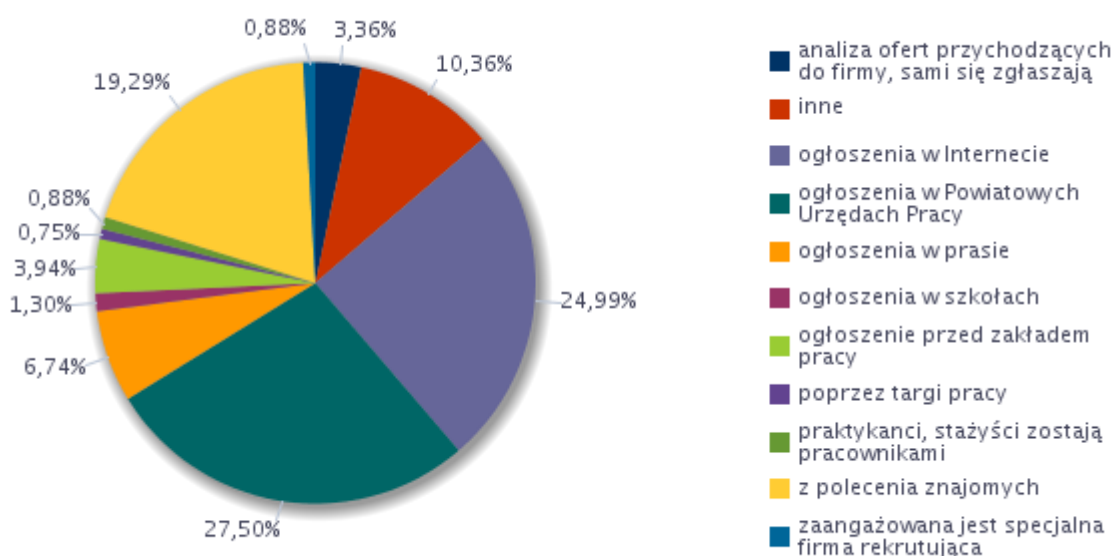
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,58%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,98%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,65%	0
	współpraca w zespole	2,39%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,79%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,79%	0
	znajomość języków obcych	1,19%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na rysunku nr 10 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu Chorzowa, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

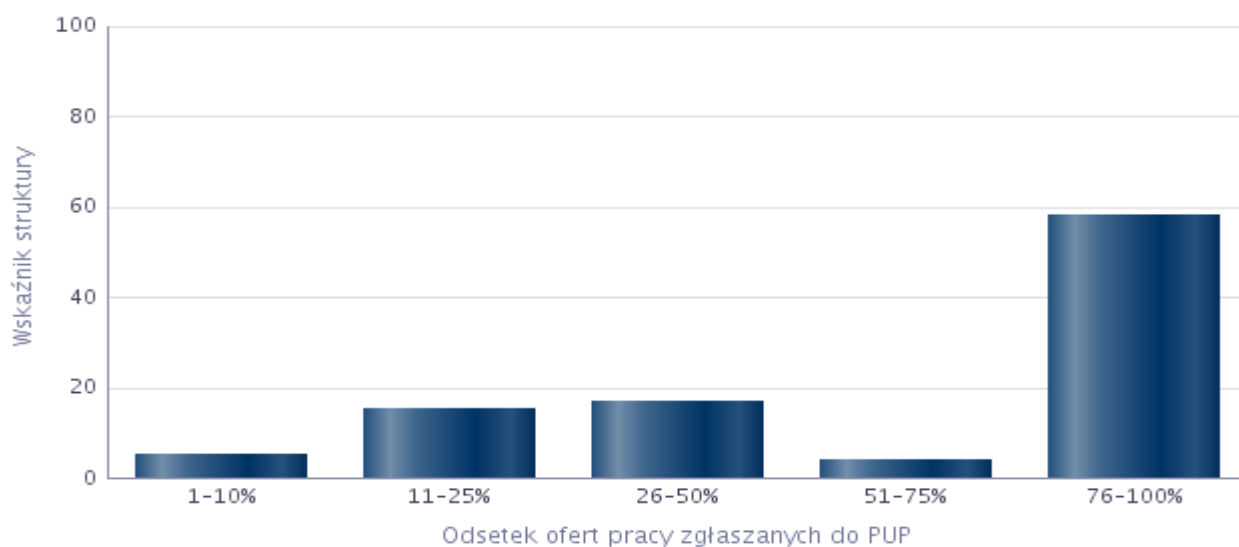
Z wykresu wynika, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy (27,50% ogółu) oraz korzystając z Internetu - blisko 1/3 ankietowanych. Pracodawcy korzystają również często przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych (19,29% ogółu).

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy zaprezentowano na rysunku nr 11.

Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	5,33
11-25%	15,30
26-50%	17,05
51-75%	4,26
76-100%	58,05

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ponad połowa ankietowanych firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	6,77%
Sprzedawca*	4,05%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,51%
Sprzątaczką biurową	3,51%
Tokarz w metalu	3,51%
Elektromonter instalacji elektrycznych	3,01%
Magazynier	2,47%
Spawacz	2,42%

Księgowy	2,17%
Technik handlowiec*	2,17%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,93%
Asystent do spraw księgowości	1,87%
Chemik	1,87%
Frezer	1,87%
Operator maszyn inroligatorskich	1,87%
Piecowy nagrzewania wsadu w walcowni	1,87%
Pielęgniarka	1,87%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,87%
Pracownik ochrony fizycznej	1,87%
Szwaczka maszynowa	1,87%
Ślusarz*	1,87%
Cieśla*	1,63%
Laborant chemiczny	1,63%
Malarz budowlany	1,63%
Mechanik samochodów osobowych	1,63%
Monter sieci telekomunikacyjnych	1,63%
Monter-elektronik - aparatura pomiarowa	1,63%
Murarz-tylnkarz*	1,63%
Nauczyciel muzyki	1,63%
Ogrodnik terenów zieleni	1,63%
Operator obrabiarek skrawających*	1,63%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,63%
Pomoc apteczna	1,63%
Portier	1,63%
Pozostali diagności laboratoryjni specjaliści	1,63%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,63%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,63%
Technik farmaceutyczny*	1,63%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	1,63%
Wulkanizator	1,63%
Kelner*	1,63%
Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	1,38%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,38%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1,38%
Sortowacz	1,38%
Fizjoterapeuta	1,09%
Pozostali kucharze	1,09%
Asystent zarządu	0,54%
Kucharz*	0,54%
Mistrz produkcji w budownictwie mostowym	0,54%
Monter konstrukcji stalowych	0,54%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,54%

Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,54%
Robotnik gospodarczy	0,54%
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	0,54%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,54%
Terapeuta zajęciowy*	0,54%

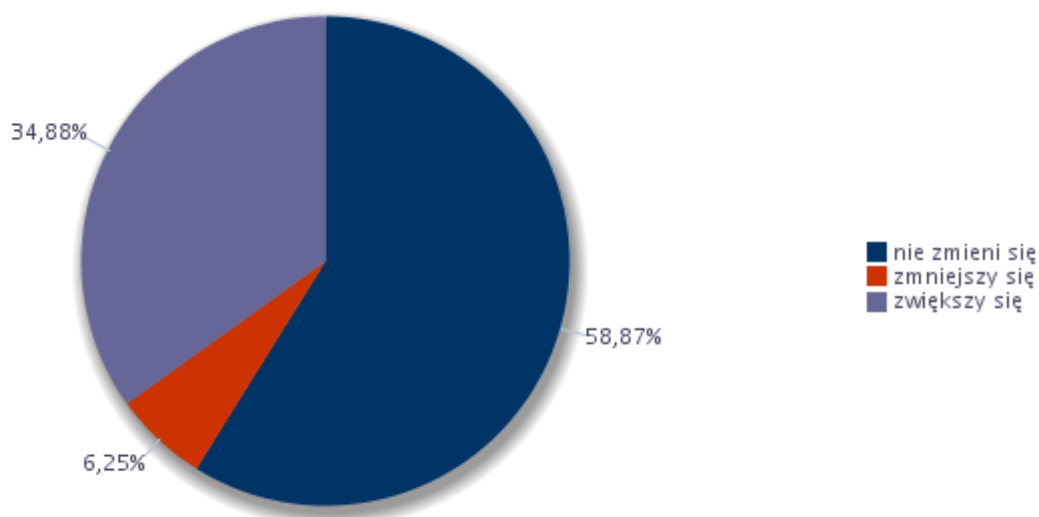
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Technik prac biurowych”, oraz „Sprzedawca”. Pełne zestawienie zawodów przedstawia powyższa tabela.

## 6 Prognoza lokalnego rynku pracy

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego aż 58,87% przedsiębiorców z Chorzowa deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. Ponad 1/3 przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Zaledwie 6,25% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co odnotowano na rysunku poniżej.

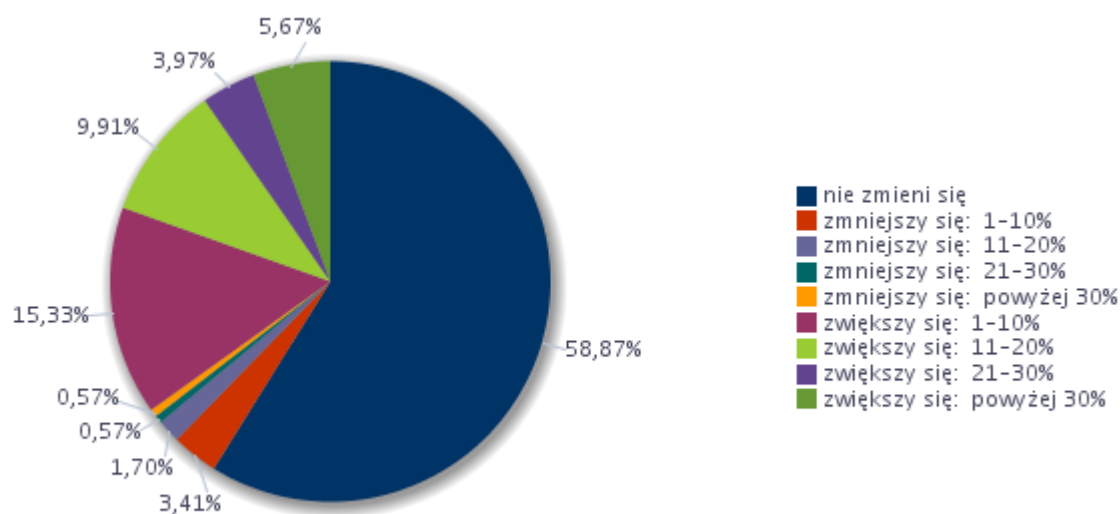
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Odsetek w % przedsiębiorców przewidujących zmiany w zatrudnieniu prezentuje rysunek nr 13.

Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wśród 34,88% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 15,33% szacuje wzrost o 1-10%,
- 9,91% szacuje wzrost o 11-20%,
- 3,97% szacuje wzrost o 21 – 30%,
- 5,67% szacuje wzrost powyżej 30%.

### Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firmy – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

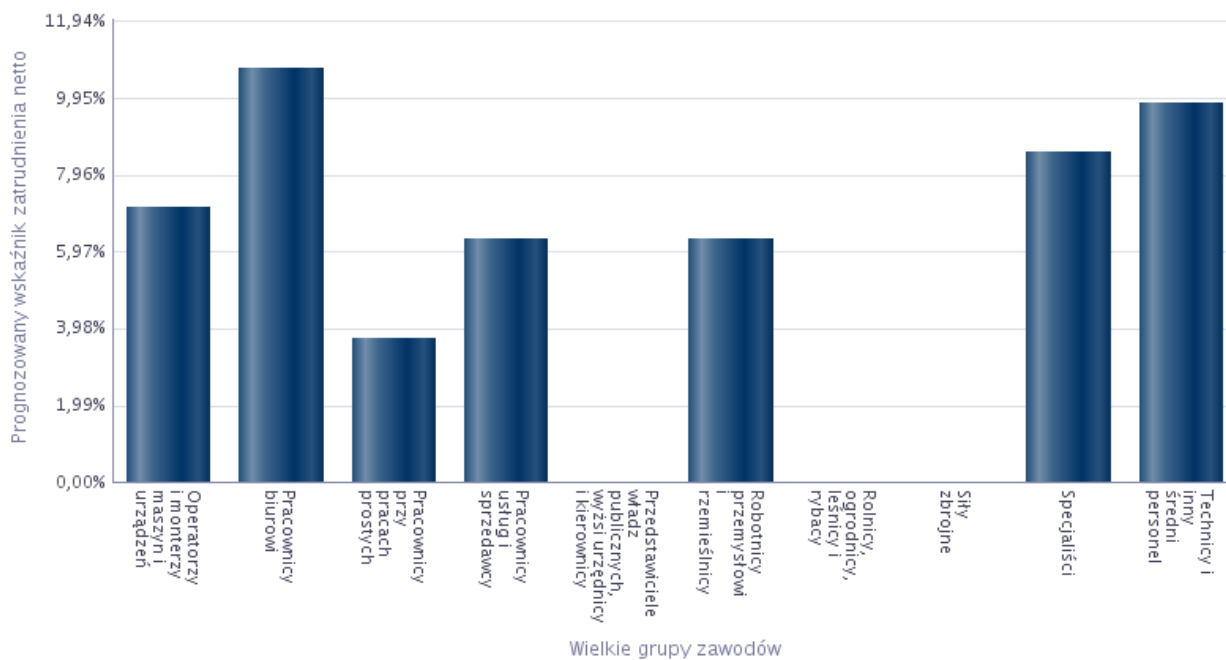
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniósł **28,64%**.

Im wyższa wartość wskaźnik, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Rysunek 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,12%
Pracownicy biurowi	10,69%
Pracownicy przy pracach prostych	3,71%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,29%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,29%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,53%
Technicy i inny średni personel	9,80%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2018, prezentują poniższe dane.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	4,88%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,76%
Pracownik ochrony fizycznej	3,76%
Przedstawiciel handlowy	3,76%
Sprzątaczką biurową	3,76%
Technik mechanik urządzeń przemysłowych	3,76%
Tokarz w metalu	3,76%
Inżynier budowy mostów	3,27%
Laborant chemiczny	3,27%
Malarz budowlany	3,27%
Monter konstrukcji budowlanych*	3,27%
Monter-elektronik - aparatura pomiarowa	3,27%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,27%
Pomoc apteczna	3,27%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,27%
Programista aplikacji	3,27%
Technik farmaceutyczny*	3,27%
Elektromonter instalacji elektrycznych	3,02%
Kelner*	2,18%
Magazynier	1,93%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,93%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,09%
Kosztorysant budowlany	1,09%
Lekarz weterynarii	1,09%
Mechanik samochodów osobowych	1,09%
Mistrz produkcji w budownictwie mostowym	1,09%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1,09%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,09%
Pozostali kucharze	1,09%
Robotnik gospodarczy	1,09%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,09%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,09%
Technik informatyk*	1,09%
Ślusarz*	1,09%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przedsiębiorcy z Chorzowa wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w najbliższym roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Technik prac biurowych”, „Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle”, „Pracownik ochrony fizycznej”, „Przedstawiciel handlowy”, „Sprzątaczką biurową”, „Technik mechanik urządzeń przemysłowych”, „Tokarz w metalu”.



Przedsiębiorcy w najbliższym roku planują zatrudniać w zawodach wskazanych w poniższej tabeli, przyporządkowując im odpowiednie umiejętności i cechy.

**Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier budowy mostów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	4,49%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,49%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,49%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,76%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	1,76%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,49%
	wyuczony zawód	4,49%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mistrz produkcji w budownictwie mostowym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji budowlanych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,09%
	doświadczenie zawodowe	4,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,37%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,61%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,37%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,55%
	znajomość języków obcych	3,28%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,49%
	dodatkowe uprawnienia	3,35%
	doświadczenie zawodowe	5,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,29%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,21%
	współpraca w zespole	6,06%
	wykonywanie obliczeń	2,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,40%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	2,68%

	wywieranie wpływu	1,10%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,64%
	znajomość języków obcych	2,72%

*Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.*



## PODSUMOWANIE

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie, można wysunąć następujące wnioski:

- W ciągu roku 2017 liczba osób bezrobotnych spadła o 706 osób i na dzień 31.12.2017r. wyniosła 2 444 osoby, w tym 1 411 kobiet. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (541 osób), z kolei najmniej w miesiącu grudniu (392).
- Analizując liczbę osób bezrobotnych w 2016r. oraz 2017r. (w podziale na poszczególne kwartały) – można zauważyć spadki w każdym analizowanym roku. W 2016r. o 793 osoby, natomiast w 2017r. o 605 osób.
- Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu wyniosła 5,9%. W ciągu roku nastąpił spadek o 1,7 punktu procentowego. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie śląskim na koniec roku 2017 kształtowała się na poziomie 5,2%, z kolei w Polsce wyniosła 6,6%. Analogicznie stopa bezrobocia w miesiącu grudniu 2016r. wyniosła w Chorzowie 7,4%. Obserwujemy zatem spadek stopy bezrobocia w kolejnym roku sprawozdawczym.
- Największą grupę wśród zarejestrowanych podobnie jak w latach poprzednich stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 39,4%. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,6%), to na lokalnym rynku pracy blisko połowę bezrobotnych stanowią osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych, pozostające bez zawodu. Zaledwie 8,4% zarejestrowanych osób (204 osoby) posiada wykształcenie wyższe.
- Połowę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie na koniec roku 2017 stanowiły osoby w przedziale wieku 25-44 lata.
- W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie w 2017 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 290 osób, „Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne” – 77 zarejestrowanych oraz „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 64 osoby.
- W 2017r. w CBOP odnotowano 5 086 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1 191, „Pracownicy biurowi” – 1 115 oraz „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1076. Dla porównania w tym samym okresie w 2016r. w PUP w Chorzowie odnotowano 5 918 oferty pracy, z kolei w 2015 roku było ich 4 412.
- Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.

- W 2017r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 20 zawodów maksymalnie deficytowych, 38 zawodów deficytowych, 6 zawodów zrównoważonych oraz 1 zawód maksymalnie nadwyżkowy i 5 zawodów nadwyżkowych, szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnałnej (załącznik nr 1). Dla porównania w 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 18 zawodów maksymalnie deficytowych, 16 zawodów deficytowych, 5 zawodów zrównoważonych oraz 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 5 zawodów nadwyżkowych.
- Blisko 20% ogółu bezrobotnych z terenu Chorzowa stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.
- Analiza rynku edukacyjnego wykazała, że deficyt występujący w zawodach w zdecydowanej większości nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych. Zaledwie w przypadku elementarnych grup zawodów: „Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni”, „Pomocniczy personel medyczny” oraz „Spedytorzy pokrewni” deficyt w najbliższym czasie może zostać zrównoważony.
- Liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2017r. wyniosła 1 478 osób. Liczba ta ulegała zmniejszeniu o 435 osób w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2017r. jest najniższy na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017r. stanowią absolwenci technikum.
- Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, które w Chorzowie objęło 89 przedsiębiorstw wykazała, iż w 46,8% przebadanych przedsiębiorstw nie zmieniło się zatrudnienie. 42,16% firm wskazywała na zwiększenie liczby pracowników. W 11,04% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.
- Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy biurowi”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Specjaliści”.
- Przedsiębiorcy najwyżej ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach: „Asystent do spraw księgowości”, „Dyrektor handlowy”, „Mechanik samochodów osobowych”, „Monter systemów rurociągowych”, „Nauczyciel chemii”, „Nauczyciel fizyki i astronomii”, „Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej”, „Nauczyciel religii w szkole podstawowej”, „Pomoc apteczna”, „Przedstawiciel handlowy”, „Spedytor”, „Szwaczka maszynowa”, „Technik farmaceutyczny” oraz „Technik mechanik urządzeń przemysłowych”.

- Źle oceniono natomiast przygotowanie do pracy osób w zawodach: „Elektromonter instalacji elektrycznych”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Laborant chemiczny”, „Lekarz weterynarii”, „Opiekun w domu pomocy społecznej”, „Pozostali kucharze”, „Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle”, „Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne”, „Pracownik ochrony fizycznej”, „Programista aplikacji”, „Specjalista do spraw sprzedaży”, „Technik handlowiec” oraz „Ślusarz”.
- Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy (27,50% ogółu) oraz korzystając z Internetu - blisko 1/3 ankietowanych. Pracodawcy korzystają często przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych (19,29% ogółu).
- Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy m. in. w zawodach: „Technik prac biurowych”, „Sprzedawca”, „Sprzątaczką biurowa”, „Magazynier”, „Spawacz”.
- Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego 58,87% przedsiębiorców z Chorzowa deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 34,88% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia, natomiast 6,25% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.
- Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie m.in. w zawodach (według wielkiej grupy): „Technik prac biurowych”, „Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle”, „Pracownik ochrony fizycznej”, „Przedstawiciel handlowy”, „Sprzątaczką biurowa”, „Technik mechanik urządzeń przemysłowych”, „Tokarz w metalu”.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej. W celu dokonania pełnej analizy prognostycznej rynku pracy przeprowadzane jest ogólnopolskie badanie, które wskazuje zawody, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców. Barometr zawodów jest uzupełnieniem Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Powstaje w oparciu o informacje ekspertów rynku pracy, między innymi pracowników urzędu pracy oraz przedstawicieli różnych instytucji takich jak: cech rzemiosł różnych i przedsiębiorczości, centrum kształcenia ustawicznego oraz praktycznego, czy regionalne izby gospodarcze i Ochotnicze Hufce Pracy.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków

szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat m. Chorzów  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Opiekunowie dziecięcy
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Specjaliści do spraw public relations
		Planiści produkcyjni
		Sekretarze prawni
		Kierownicy biura
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Pomocniczy personel medyczny
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Urzędnicy do spraw podatków
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Inżynierowie elektronicy
		Farmaceuci specjaliści
		Analitycy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Administratorzy systemów komputerowych
		Programiści aplikacji
		Inżynierowie mechanicy
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
Inżynierowie budownictwa		
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
Inżynierowie chemicy i pokrewni		

		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Analitycy finansowi
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Tynkarze i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Magazynierzy i pokrewni
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Asystenci dentystyczni
		Spedytorzy i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kosmetyczki i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Formierze odlewniczy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw finansowych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r. według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu					CBOP (PUP+ OHP+ EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0	SIŁY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	40	40	19	1	5,26	5	14	154	42,86	21,43	19,25	21,00	0,92	26,32	1,00	równowaga	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	259	286	117	3	2,56	54	203	922	35,47	17,73	131,50	144,75	0,91	46,15	1,10	równowaga	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	511	538	229	6	2,62	110	298	411	31,21	18,79	249,83	87,08	2,87	48,03	1,05	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	321	367	122	2	1,64	58	1115	131	24,13	18,83	152,92	144,83	1,06	47,54	1,14	równowaga	-	0,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1097	1227	521	6	1,15	296	1191	360	41,23	30,23	590,00	181,25	3,26	56,81	1,12	-	-	0,24

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	60	68	29	0	0,00	22	20	0	30,00	25,00	34,33	2,67	12,87	75,86	1,13	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1058	1210	443	4	0,90	232	775	329	17,42	6,19	501,42	128,00	3,92	52,37	1,14	-	-	0,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	271	290	144	0	0,00	80	394	193	14,72	2,28	147,92	63,92	2,31	55,56	1,07	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	698	788	339	1	0,29	196	1076	135	24,44	14,22	381,50	168,92	2,26	57,82	1,13	-	-	0,17
Razem		4315	4814	1963	23	1,17	1053	5086	2635	27,39	17,30	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r. według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+ EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi																-	-	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	14	12	8	0	0,00	3	1	3	100,00	0,00	6,67	0,33	20,00	37,50	0,86	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,25	1,00	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	28	100,00	100,00	0,50	2,42	0,21			deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	5	2	0	0,00	1	5	6	60,00	20,00	2,83	1,92	1,48	50,00	1,00	-	-	0,00

1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	1	0	0,00	0	0	31		0,00	1,17	4,58	0,25	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	3	18	0,00	0,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	2,00	0,58	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	-	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	40		0,00	0,50	3,33	0,15		1,00	deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	4	2	1	50,00	0	0	12		0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,80	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0	0	1	1	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,50	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie															-	-		
2113	Chemicy	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	2,00		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	6	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			2,00		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni																-	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,92	0,00		50,00	1,33		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	3	1	0	0,00	0	1	70	100,00	0,00	1,08	7,92	0,14	0,00	1,50	deficyt	równowaga	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	5	0	0		0	7	13	0,00	0,00	0,67	3,67	0,18		1,25	deficyt	deficyt	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	8	4	0	0,00	3	9	0	77,78	0,00	3,75	0,75	5,00	75,00	1,60		-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	3	1	0	0,00	0	6	102	0,00	0,00	1,33	11,00	0,12	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,50	2,08	0,24			deficyt	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	5	1	20,00	3	8	47	0,00	0,00	6,50	7,58	0,86	60,00	1,29		-	0,00

2151	Inżynierowie elektrycy	1	3	1	0	0,00	1	3	111	0,00	0,00	2,17	11,50	0,19	100,00	3,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	78		0,00	0,33	6,50	0,05			deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	7	6	3	0	0,00	0	7	0	57,14	14,29	3,33	0,58	5,71	0,00	0,86	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu																-	max deficyt	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	8	8	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,42	0,17	20,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	2	5	1	20,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		20,00	0,40	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	7	4	0	0,00	1	18	0	0,00	0,00	2,50	4,50	0,56	25,00	0,78	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0	0	0	12	0,00	0,08	1,00	0,08		1,00		deficyt	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	3	1	0	0,00	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	13	12	4	1	25,00	2	9	0	33,33	11,11	5,08	0,75	6,78	50,00	0,92	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0	0	0	2	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	2	0	100,00	0,00	0,08	2,17	0,04		1,00	deficyt	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	33	0,00	0,25	2,75	0,09	0,00	0,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	17	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	5,17	0,25	20,67	50,00	1,21	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	0	0	0	0	15	0	40,00	6,67	1,00	1,25	0,80		1,25	deficyt	-	0,00

2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00		1,50		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	4	0	0,00	2	3	16	33,33	33,33	4,08	1,58	2,58	50,00	1,00		-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	3	0	0		0	3	18	33,33	33,33	1,42	1,75	0,81		3,00		deficyt	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	1	0	0,00	1	5	12	40,00	20,00	1,67	1,42	1,18	100,00	1,33		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	5	1	0	0,00	0	3	29	66,67	66,67	1,08	2,67	0,41	0,00	1,67		deficyt	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	5	5	2	0	0,00	0	5	130	40,00	40,00	1,33	12,25	0,11	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	14	10	0	0,00	4	6	1	0,00	0,00	9,42	3,58	2,63	40,00	0,88		-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	3	0	0,00	3	8	15	62,50	50,00	4,25	3,92	1,09	100,00	1,20		-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	11	6	0	0,00	3	14	14	50,00	35,71	7,75	7,33	1,06	50,00	1,38		równowaga	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		0	1	16	100,00	100,00	0,00	1,42	0,00				max deficyt	-	0,00

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	16	14	8	0	0,00	2	12	35	50,00	16,67	6,25	13,92	0,45	25,00	0,88	-	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	3	3	0	0,00	2	4	28	75,00	25,00	1,83	4,67	0,39	66,67	0,60	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,33	3,17	0,11			deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	3	0	0		0	3	64	66,67	66,67	0,67	5,58	0,12		1,50	deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	2	1	0	0,00	1	1	16	0,00	0,00	1,50	1,42	1,06	100,00	2,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	3,00	0,11		2,00	deficyt	deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		3,00	równowaga	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	3	0	0,00	2	5	1	80,00	80,00	3,75	3,50	1,07	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,25	0,33	3,75	100,00	2,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	17	16	15	0	0,00	7	0	16		0,00	14,75	1,33	11,06	46,67	0,94	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	10	12	3	0	0,00	3	0	12		0,00	3,33	1,00	3,33	100,00	1,20	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14	17	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		33,33	1,21	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	0,25	0,58	0,43	0,00	0,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00		1,33	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00



2655	Aktorzy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	26	24	16	0	0,00	9	6	0	83,33	33,33	16,42	0,50	32,83	56,25	0,92	nadwyżka	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	27	28	14	0	0,00	6	8	0	0,00	0,00	15,83	0,67	23,75	42,86	1,04	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	18	19	11	1	9,09	7	8	20	0,00	0,00	12,67	4,33	2,92	63,64	1,06	-	-	0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	31	32	7	0	0,00	2	11	25	18,18	18,18	9,92	3,00	3,31	28,57	1,03	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	32	39	11	0	0,00	7	17	27	11,76	5,88	14,92	3,67	4,07	63,64	1,22	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	3	0	0,00	3	0	12		0,00	3,00	1,00	3,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	8	8	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	4	0	0,00	3	35	29	8,57	2,86	6,00	8,33	0,72	75,00	1,23	-	-	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie																-	max deficyt	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	12	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	7	3	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	40,00	0,43	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym																	-	max deficyt
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	3	4	0	0,00	0	19	0	0,00	0,00	1,08	4,58	0,24	0,00	0,43	-	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej																	-	max deficyt	
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	1	0	0,00	1	1	12	100,00	0,00	1,00	2,08	0,48	100,00			-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,33		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	18	11	0	0,00	7	0	0		0,00	12,83	0,00		63,64	1,20		-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,00		-	max deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,50		-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	5	5	0	0		0	7	0	28,57	28,57	0,42	0,58	0,71		1,00		deficyt	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	12	2	1	50,00	0	4	0	25,00	25,00	2,67	0,33	8,00	0,00	1,20		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	8	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,92	0,17	41,50	28,57	0,89		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50				-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	6	4	0	0,00	2	8	0	37,50	25,00	3,33	1,67	2,00	50,00	1,00		-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	-	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	0	53		0,00	1,83	6,42	0,29	100,00	1,25	-	-	0,00
3313	Księgowi	33	35	16	0	0,00	9	10	0	80,00	40,00	19,50	1,83	10,64	56,25	1,06	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	68	35	1	2,86	19	0	16		0,00	36,25	1,33	27,19	54,29	1,05	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	max deficyt	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	1	8	12	62,50	37,50	0,58	2,67	0,22	100,00	0,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	11	15	8	0	0,00	3	21	43	14,29	4,76	7,75	8,33	0,93	37,50	1,36	równowaga	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	6	3	0	0,00	1	16	0	31,25	12,50	3,58	2,33	1,54	33,33	1,20	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	13	3	0	0,00	1	3	81	66,67	66,67	5,75	8,00	0,72	33,33	1,30	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	3	0	0		0	6	24	16,67	16,67	0,50	3,50	0,14		3,00	deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	7	4	2	50,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,70	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	31	16	0	0,00	8	7	24	85,71	42,86	15,08	5,58	2,70	50,00	1,03	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			2,00	-	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	4	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	17	4	0	0,00	1	28	0	32,14	25,00	4,17	3,33	1,25	25,00	1,06	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	4	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	równowaga	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	7	7	4	0	0,00	1	10	0	80,00	30,00	3,33	0,83	4,00	25,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	8	17	37,50	37,50	2,17	3,08	0,70	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	9	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,58	0,25	10,33	100,00	1,13	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,25	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																-	-	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	39	13	1	7,69	5	7	0	14,29	0,00	12,92	0,58	22,14	38,46	0,93	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,33	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	98	111	42	0	0,00	20	271	33	63,10	52,03	53,58	39,33	1,36	47,62	1,13	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	10	13	5	0	0,00	2	10	0	70,00	60,00	6,25	3,83	1,63	40,00	1,30	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	8	5	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	6,00	1,58	3,79	80,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-	

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	2	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,58	0,25	2,33		1,00	-	deficyt	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	21	21	5	1	20,00	2	6	0	50,00	33,33	5,58	0,50	11,17	40,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	6	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,67	0,25	6,67		1,20	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,91	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	2,25	0,44	100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	15	3	0	0,00	0	31	0	70,97	51,61	3,67	2,58	1,42	0,00	1,15	-	nadwyżka	0,00
4227	Ankieeterzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	10	4	0	0,00	3	21	16	57,14	47,62	4,67	4,08	1,14	75,00	1,11	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00		2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	108	123	42	1	2,38	16	720	64	5,97	3,89	49,92	84,33	0,59	38,10	1,14	deficyt	równowaga	0,04
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00

4323	Pracownicy do spraw transportu	11	12	6	0	0,00	5	0	0		0,00	4,08	0,00		83,33	1,09	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	8	14	2	0	0,00	2	22	0	0,00	0,00	5,33	2,83	1,88	100,00	1,75	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	0	2	0	0		0	8	0	37,50	37,50	1,33	0,67	2,00			-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	7	0	57,14	28,57	0,25	0,58	0,43		3,00	deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	95	98	48	2	4,17	29	75	0	33,33	13,33	47,33	7,25	6,53	60,42	1,03	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	36	40	18	1	5,56	10	83	0	18,07	10,84	16,50	10,92	1,51	55,56	1,11	-	-	0,01
5132	Barmani	48	49	21	0	0,00	11	30	0	46,67	36,67	22,50	3,50	6,43	52,38	1,02	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	83	86	43	1	2,33	24	45	0	44,44	28,89	48,33	5,75	8,41	55,81	1,04	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	22	23	5	0	0,00	1	40	12	57,50	32,50	4,92	5,33	0,92	20,00	1,05	równowaga	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00



5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	46	60	23	0	0,00	17	294	0	72,11	70,07	33,00	25,50	1,29	73,91	1,30	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	3	1	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	2,08	0,58	3,57	100,00	1,50	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	4	5	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,08	0,00			50,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	81	0	0,00	0,00	0,08	6,75	0,01	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0,00	1	1	40	0,00	0,00	1,00	3,42	0,29	100,00	0,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	582	648	290	1	0,34	162	262	110	48,85	24,43	328,08	45,00	7,29	55,86	1,11	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	45	53	19	1	5,26	11	31	12	19,35	12,90	24,17	10,58	2,28	57,89	1,18	-	-	0,01
5241	Modelki i modele	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	2	0	0,00	1	2	12	50,00	50,00	2,75	1,17	2,36	50,00	1,00	-	-	0,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	14	19	4	0	0,00	2	17	16	23,53	5,88	4,92	5,75	0,86	50,00	1,36	deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	3	0	0		0	10	0	60,00	50,00	1,00	1,83	0,55		3,00	deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4	4	2	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	2,33	0,33	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	23	8	0	0,00	2	93	125	20,43	15,05	8,42	29,17	0,29	25,00	1,15	deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	13	0	46,15	15,38	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	2	0	0,00	0	8	0	62,50	37,50	0,67	0,67	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	19	2	0	0,00	2	5	0	80,00	40,00	3,42	0,42	8,20	100,00	1,46	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	64	77	26	0	0,00	18	82	33	0,00	0,00	31,17	14,58	2,14	69,23	1,20	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,67	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	56	64	26	0	0,00	20	17	0	23,53	23,53	30,42	2,42	12,59	76,92	1,14	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	3	0	0		0	3	0	66,67	33,33	1,17	0,25	4,67		1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	max deficyt	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	4	0	0,00	2	3	6	100,00	100,00	3,25	0,75	4,33	50,00	1,00	-	równowaga	0,00
7112	Murarze i pokrewni	107	116	43	0	0,00	21	61	0	14,75	1,64	46,42	8,08	5,74	48,84	1,08	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	18	7	0	0,00	5	11	4	0,00	0,00	7,67	1,25	6,13	71,43	1,06	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	22	11	0	0,00	5	19	0	10,53	0,00	9,25	2,58	3,58	45,45	0,96	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	2,50	-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	0,83	0,67	1,25	50,00	0,80	-	-	0,00
7121	Dekarze	11	13	9	0	0,00	5	22	0	4,55	4,55	8,92	1,83	4,86	55,56	1,18	-	-	0,00

7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	4	2	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	1,33	1,42	0,94	50,00	1,00	równowaga	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,42	0,75	0,56		1,50	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	4	3	2	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	2,33	2,50	0,93	50,00	0,75	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28	39	14	0	0,00	8	43	0	6,98	4,65	16,00	3,58	4,47	57,14	1,39	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	5	1	0	0,00	1	9	0	55,56	11,11	2,08	2,75	0,76	100,00	1,25	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	4	0	0,00	1	32	12	9,38	6,25	5,67	3,67	1,55	25,00	0,93	-	deficyt	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	34	12	0	0,00	8	6	0	16,67	0,00	16,67	0,50	33,33	66,67	1,42	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	25	34	8	0	0,00	6	15	16	0,00	0,00	12,67	3,58	3,53	75,00	1,36	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	27	26	9	0	0,00	3	52	85	9,62	1,92	10,83	12,42	0,87	33,33	0,96	-	-	0,01
7213	Błacharze	16	19	8	2	25,00	3	10	1	50,00	40,00	8,67	0,92	9,45	37,50	1,19	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	3	1	0	0,00	0	13	0	30,77	15,38	1,50	5,08	0,30	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3	4	0	0		0	1	16	0,00	0,00	1,33	1,42	0,94		1,33	równowaga	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	161	198	51	0	0,00	26	75	73	14,67	2,67	64,92	12,33	5,26	50,98	1,23	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	35	45	18	0	0,00	15	83	36	0,00	0,00	17,50	12,92	1,35	83,33	1,29	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	max deficyt	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107	110	48	1	2,08	20	44	12	40,91	18,18	47,17	9,67	4,88	41,67	1,03	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	60	21	0	0,00	16	5	0	20,00	0,00	24,42	0,42	58,60	76,19	1,25	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	8	10	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	4,08	0,17	24,50	33,33	1,25	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,25	-	max nadwyżka	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krające i szlifierze szkła	3	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	5	0	0,00	5	0	0		0,00	4,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	3	0	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	4	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	66,67	1,33	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	5	5	1	0	0,00	1	36	12	2,78	2,78	2,08	6,00	0,35	100,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatory i pokrewni	9	12	4	0	0,00	1	5	0	100,00	60,00	5,42	0,42	13,00	25,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	10	2	0	0,00	0	47	19	21,28	4,26	3,17	9,50	0,33	0,00	1,43	deficyt	równowaga	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	93	96	43	0	0,00	17	12	12	50,00	25,00	41,33	5,00	8,27	39,53	1,03	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	10	11	3	0	0,00	0	9	0	22,22	11,11	3,50	0,75	4,67	0,00	1,10	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	6	4	0	0,00	3	5	0	60,00	20,00	4,58	0,42	11,00	75,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	22	8	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	8,00	0,25	32,00	37,50	1,05	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	103	125	41	0	0,00	26	39	16	28,21	7,69	50,92	8,58	5,93	63,41	1,21	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24	24	8	0	0,00	1	30	0	26,67	3,33	9,75	3,50	2,79	12,50	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45	47	23	0	0,00	12	21	0	14,29	9,52	25,50	1,75	14,57	52,17	1,04	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,67	0,33	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	16	14	8	1	12,50	3	3	0	33,33	0,00	9,25	0,25	37,00	37,50	0,88	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	7	3	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	3,00	0,75	4,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			1,33	-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	max deficyt	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	56	64	35	0	0,00	23	11	0	0,00	0,00	37,17	0,92	40,55	65,71	1,14	-	-	0,01

8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																	-	max deficyt	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	18	19	10	0	0,00	8	30	0	3,33	0,00	8,83	2,50	3,53	80,00	1,06		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	7	8	0	0,00	4	18	0	22,22	22,22	6,67	1,50	4,44	50,00	0,70		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	5	2	0	0,00	0	6	0	33,33	33,33	1,92	0,50	3,83	0,00	1,25		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	2	1	0	0,00	1	22	12	9,09	4,55	1,00	2,83	0,35	100,00	0,67		-	deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	2,00	0,38	100,00	1,00		-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																	-	max deficyt	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																	-	max deficyt	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	2	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	2,25	0,58	3,86	100,00			-	-	0,00



8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	1,08	0,33	3,25	0,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	2	1	0	0,00	0	7	0	42,86	0,00	0,67	0,58	1,14	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	18	16	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,83	0,08	82,00	42,86	0,89	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	0	0		0	2	12	0,00	0,00	0,92	1,17	0,79		1,20	deficyt	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	9	2	0	0,00	2	88	1	3,41	0,00	4,33	7,42	0,58	100,00	1,50	-	-	0,00

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	6	3	0	0,00	1	9	40	22,22	11,11	2,17	4,08	0,53	33,33	0,75	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	0	34	0	64,71	2,94	2,00	3,83	0,52	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	1,14	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	48	53	25	0	0,00	13	46	28	19,57	0,00	26,08	12,17	2,14	52,00	1,10	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	7	7	0	0,00	5	25	0	4,00	0,00	7,25	2,08	3,48	71,43	1,75	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	18	20	14	0	0,00	7	40	54	7,50	0,00	13,92	11,83	1,18	50,00	1,11	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	4	0	0		0	18	3	11,11	0,00	0,67	1,75	0,38		1,33	deficyt	deficyt	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	23	23	8	0	0,00	3	5	1	0,00	0,00	8,00	0,50	16,00	37,50	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	10	12	3	0	0,00	2	14	28	7,14	0,00	2,67	4,50	0,59	66,67	1,20	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	148	182	77	0	0,00	49	256	12	44,14	41,80	95,00	24,33	3,90	63,64	1,23	-	-	0,04
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	5	5	5	0	0,00	3	7	0	14,29	0,00	5,50	0,58	9,43	60,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67	100,00	0,67	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	4	4	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,17	1,50	1,44	0,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,17	0,67	0,25	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	5	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,80	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	17	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,33	0,00		33,33	1,31	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	121	127	54	0	0,00	29	145	0	20,69	3,45	57,58	17,08	3,37	53,70	1,05	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	63	63	30	0	0,00	11	67	0	8,96	1,49	27,83	18,58	1,50	36,67	1,00	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123	142	64	0	0,00	42	185	12	22,70	1,62	73,25	17,42	4,21	65,63	1,15	-	-	0,03

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	39	48	15	0	0,00	11	24	61	16,67	8,33	19,92	23,08	0,86	73,33	1,23	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	2	1	50,00	1	0	12		0,00	1,67	3,00	0,56	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	19	16	47,37	47,37	0,00	2,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	35	33	21	0	0,00	12	94	0	34,04	10,64	21,33	11,83	1,80	57,14	0,94	nadwyżka	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	8	16	0,00	0,00	0,08	2,00	0,04		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00		1,50		-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	2	1	0	0,00	1	5	0	60,00	0,00	1,42	0,42	3,40	100,00	2,00	-	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,50	0,17	15,00	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	15	15	6	0	0,00	4	77	3	1,30	0,00	5,25	7,67	0,68	66,67	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	0	0		0	22	0	0,00	0,00	0,08	1,83	0,05		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	102	117	50	0	0,00	26	151	0	13,25	10,60	54,92	34,58	1,59	52,00	1,15	-	-	0,03

Razem		4315	4814	1963	23	1,17	1053	5086	2605	27,39	17,30	X	X	X	X	X	X	X	X
-------	--	------	------	------	----	------	------	------	------	-------	-------	---	---	---	---	---	---	---	---

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Załącznik nr 3. RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AGENCJA REKLAMY PROMOCJI I SZKOLEŃ BUDOSERWIS Z.U.H. SP. Z O.O.	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	128	0	0	0	0,00%	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	155	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	5	5	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. L. KRZYWICKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KOCHANOWSKIEGO W BEŁCHATOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	124	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	72	0	6	4	8,33%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	47	0	1	1	2,13%	2,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	2	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	32	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	19	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	42	20	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHORZOWIE	18	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W CHORZOWIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	91	48	2	0	2,20%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	60	16	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	73	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	4	1	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66	0	2	0	3,03%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA RODZIN KATOLICKICH ARCHIDIECEZJI KATOWICKIEJ	23	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA"	15	1	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA FIZJOTERAPII	19	9	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SOCIUS	37	37	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	6	5	0	3	0,00%	50,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MASAŻU I FIZYKOTERAPII DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU	5	5	1	1	20,00%	20,00%

SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM						
TECHNIKUM NR 1 IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 17	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS "	23	13	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	19	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	2	1	3	4	150,00%	200,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SOCIUS	0	0	5	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM BUDOWLANE	36	14	1	0	2,78%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	46	18	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO-TECHNIKUM EKONOMICZNE	72	56	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	66	39	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	20	18	1	0	5,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIŁOŚNIKÓW ZIEMI ŚLĄSKIEJ - IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI	48	0	0	0	0,00%	0,00%



ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA LIGONIA	41	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - TRZYLETNIA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	13	8	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	55	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	39	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - TECHNIKUM MECHANICZNO- ELEKTRYCZNE	81	62	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	29	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 4	122	13	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	24	14	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	77	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE	20	10	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	39	39	0	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AGENCJA REKLAMY PROMOCJI I SZKOLEŃ BUDOSERWIS Z.U.H. SP. Z O.O.	0	0	1	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	140	0	0	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	149	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO -SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	9	9	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.L.KRZYWICKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	1	11,11%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KOCHANOWSKIEGO W BEŁCHATOWIE	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	92	0	2	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	66	0	2	3,03%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	19	0	1	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	4	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHORZOWIE	24	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W CHORZOWIE	8	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	76	19	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA	48	21	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W CHORZOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	56	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66	0	1	1,52%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA RODZIN KATOLICKICH ARCHIDIECEZJI KATOWICKIEJ	46	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA"	33	1	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA FIZJOTERAPII	22	19	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA SOCIUS	24	19	0	0,00%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	8	4	2	25,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM MASAŻU I FIZYKOTERAPII DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	4	4	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	42	22	0	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	1	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	38	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SOCIUS	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM BUDOWLANE	16	7	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO-TECHNIKUM EKONOMICZNE	74	65	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	98	76	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIŁOŚNIKÓW ZIEMI ŚLĄSKIEJ - IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI	44	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA LIGONIA	36	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - TRZYLETNIA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	9	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	63	29	0	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE	52	33	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	31	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 4	48	16	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	49	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE	11	3	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2017r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych			0		1				0,00%	
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci nauczycieli			1		1				100,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	6								
Błacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	13	8			7,69%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	15	15	0	0	11	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1	0	4	3			25,00%	0,00%

Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	8								
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	23	23	0	2	4	3	0,00%	8,70%	0,00%	66,67%
Kosmetyczki i pokrewni	23	23		0		1		0,00%		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Kucharze	21	21	0	0	9	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy	2	2	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	19	19	0	0	13	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	6								
Monterzy linii elektrycznych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Murarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				1		1				100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	0	11	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	12								
Pomocniczy personel medyczny	48	48								
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5								
Pracownicy obsługi biurowej	5	5	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	13	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	6	6		0		1		0,00%		0,00%

niesklasyfikowani										
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	13	13	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	0	0	17	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	0	1	3	4	0,00%	5,56%	0,00%	25,00%
Technicy budownictwa	6	6	0	0	8	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	20	20		0		1		0,00%		0,00%
Technicy elektrycy	11	11	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10								
Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	1		2		9,09%		50,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	20	20								
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%



Technicy mechanicy	10	10	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	14								
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	1		1		12,50%		100,00%	
Technicy weterynarii	7	7	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	33		0		1		0,00%		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	6	6	0	0	8	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	1	1	5	6	5,00%	5,00%	20,00%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	0		1		0,00%		0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2017r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	11		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	11		0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	0	0		
Kelnerzy			0	5		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	28	28	1	2	3,57%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	17	17	0	1	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	6		0,00%
Kucharze			1	8		12,50%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	7		14,29%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%

Murarze i pokrewni			0	4		0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	16	16	0	1	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	1	1	9,09%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	0	5	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	4	4	0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	3	3	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	26	26	0	2	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%

Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	1	15	8,33%	6,67%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	38	38	1	4	2,63%	25,00%
Technicy budownictwa	4	4	0	10	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	8	8	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	15	15	1	1	6,67%	100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	8	8	0	0		
Technicy mechanicy	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	5		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	1	7	5,00%	14,29%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	0	0		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## Spis rysunków, tabel i załączników

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w 2017r. ....	7
Tabela 2. Kwartalne porównanie liczby osób bezrobotnych w latach 2016-2017 .....	8
Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2017r. ....	9
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku. ....	12
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku....	13
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017r. ....	14
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017r. ..	16
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017r. ....	16
Tabela 9. Oferty pracy w 2017r. ....	17
Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych. ....	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r. ....	21
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.....	22
Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych 2017r. ....	25
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2017r. ....	26
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2017r. ....	26
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017r. ....	28
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 r. ....	31
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.....	34
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017r.....	36
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017r.....	37
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw. ....	38
Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. ....	43
Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017r.....	58
Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	59
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	75
Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	80
Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. ....	81
Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r. według wielkich grup zawodów. ....	95
Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r. według elementarnych grup zawodów.....	97
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.....	126
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.....	130

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2017r. ....	133
Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2017r. ....	138
Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w 2017r.....	8
Rysunek 2. Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim i w Polsce w 2017r. 10	
Rysunek 3. Podział osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2017r. ....	11
Rysunek 4. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na 31.12.2017r.....	12
Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	39
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r. ....	39
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r. ....	40
Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.....	41
Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2017r.....	43
Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposoby poszukiwania nowych pracowników.....	74
Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	75
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.....	77
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.....	78
Rysunek 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018r. .	79
Załącznik nr 1.....	93
Załącznik nr 2 RYNEK PRACY.....	95
Załącznik nr 3. RYNEK EDUKACYJNY .....	126