



**Powiatowy Urząd Pracy**  
w Chorzowie

**MONITORING  
ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W 2016 ROKU**

**KWIECIEŃ 2017**

*Zatwierdzam*

.....  
(pieczęć i podpis dyrektora)

# SPIS TREŚCI

<b>SPIS TREŚCI</b> .....	<b>2</b>
<b>WSTĘP</b> .....	<b>3</b>
<b>1 Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy</b> .....	<b>7</b>
<b>1.1 Analiza bezrobocia</b> .....	<b>7</b>
1.1.1 Analiza osób bezrobotnych .....	7
1.1.2 Analiza stopy bezrobocia.....	9
<b>1.2 Struktura bezrobocia</b> .....	<b>10</b>
1.2.1 Struktura według wykształcenia.....	11
1.2.2 Struktura według wieku .....	11
<b>1.3 Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów</b> .....	<b>12</b>
1.3.1 Analiza bezrobocia wg zawodów .....	12
1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie .....	13
1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych.....	15
1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów .....	17
<b>2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	<b>19</b>
2.1 Analiza zawodów deficytowych .....	20
2.2 Analiza zawodów zrównoważonych .....	24
2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych .....	25
<b>3 Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	<b>27</b>
<b>4 Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	<b>31</b>
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	33
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	35
<b>5 Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego</b> .....	<b>36</b>
5.1 Analiza respondentów .....	37
5.2 Analiza zebranych danych .....	38
<b>6 Prognoza lokalnego rynku pracy</b> .....	<b>73</b>
<b>PODSUMOWANIE</b> .....	<b>87</b>
<b>Spis rysunków, tabel i załączników</b> .....	<b>148</b>

## WSTĘP

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.).

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2016 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014r. poz. 1145). Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Podstawowymi zmiennymi wykorzystywanymi do budowy mierników w monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

$\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$DB_t^k$  - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

**Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

**Wskaźnik płynności bezrobotnych:**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

**Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

**Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

**Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:**

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego

funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

- **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Umiejętności** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu,
- **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki,
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

*Opracowanie – mgr inż. Małgorzata Tkaczyk  
mgr Małgorzata Goik-Macko  
pod Kierownictwem Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie  
– mgr Jerzego Kędziory*

# 1 Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

## 1.1 Analiza bezrobocia

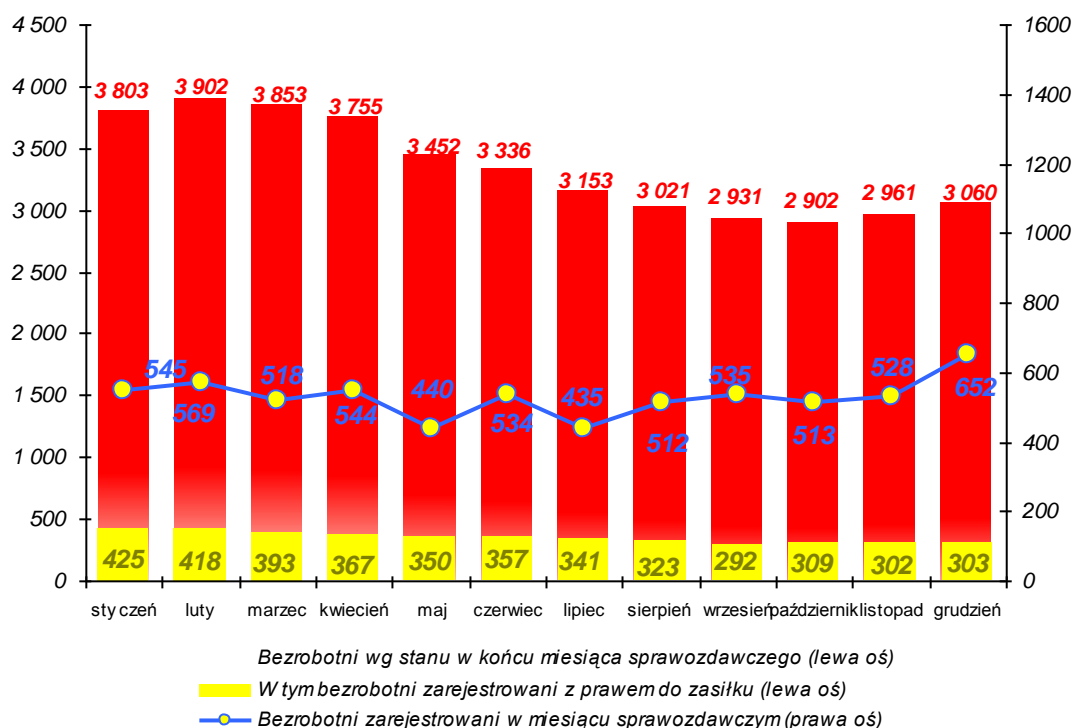
### 1.1.1 Analiza osób bezrobotnych

W miesiącu styczniu 2016r. w Chorzowie zarejestrowanych było **3 803** osoby bezrobotne (w tym **2 095** kobiet – 55% ogółu). W miesiącu grudniu liczba osób bezrobotnych wyniosła **3 060** osób (w tym **1 709** kobiet – 55,8% ogółu). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o **743** osoby (w tym o **386** kobiet). W ciągu roku zmniejszył się udział osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z **11,2%** w styczniu – do **9,9%** w grudniu. Najwięcej osób bezrobotnych w roku 2016 zarejestrowało się w miesiącu grudniu – **652** osoby, najmniej natomiast w miesiącach: lipcu – **435** osób oraz maju – **440** osób. Pełne zestawienie liczby osób bezrobotnych w roku 2016 zostało przedstawione w tabeli 1 oraz na rysunku 1.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w 2016r.

Lp	Miesiąc 2015	Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		W tym bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku		Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	styczeń	<b>3 803</b>	<b>2 095</b>	<b>425</b>	<b>239</b>	<b>545</b>	<b>255</b>
2	luty	<b>3 902</b>	<b>2 109</b>	<b>418</b>	<b>230</b>	<b>569</b>	<b>245</b>
3	marzec	<b>3 853</b>	<b>2 094</b>	<b>393</b>	<b>219</b>	<b>518</b>	<b>241</b>
4	kwiecień	<b>3 755</b>	<b>2 076</b>	<b>367</b>	<b>191</b>	<b>544</b>	<b>281</b>
5	maj	<b>3 452</b>	<b>1 932</b>	<b>350</b>	<b>188</b>	<b>440</b>	<b>220</b>
6	czerwiec	<b>3 336</b>	<b>1 884</b>	<b>357</b>	<b>200</b>	<b>534</b>	<b>268</b>
7	lipiec	<b>3 153</b>	<b>1 795</b>	<b>341</b>	<b>195</b>	<b>435</b>	<b>224</b>
8	sierpień	<b>3 021</b>	<b>1 718</b>	<b>323</b>	<b>186</b>	<b>512</b>	<b>246</b>
9	wrzesień	<b>2 931</b>	<b>1 660</b>	<b>292</b>	<b>166</b>	<b>535</b>	<b>270</b>
10	październik	<b>2 902</b>	<b>1 639</b>	<b>309</b>	<b>177</b>	<b>513</b>	<b>257</b>
11	listopad	<b>2 961</b>	<b>1 664</b>	<b>302</b>	<b>179</b>	<b>528</b>	<b>264</b>
12	grudzień	<b>3 060</b>	<b>1 709</b>	<b>303</b>	<b>183</b>	<b>652</b>	<b>358</b>

Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w 2016r.



Analizując liczbę osób bezrobotnych w 2015r. oraz 2016r. (w podziale na poszczególne kwartały) – można zauważyć spadki w każdym analizowanym roku. W 2015r. o 780 osób, natomiast w 2016r. o 793 osoby.

Powyższe dane zostały zaprezentowane w tabeli 2.

Tabela 2. Kwartalne porównanie liczby osób bezrobotnych w latach 2015-2016

Kwartał 2015	Liczba bezrobotnych	Kwartał 2016	Liczba bezrobotnych
I	4 445	I	3 853
II	3 970	II	3 336
III	3 657	III	2 931
IV	3 665	IV	3 060
Różnica:	- 780	Różnica:	-793



### 1.1.2 Analiza stopy bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie we wskaźniku stopy bezrobocia w mieście. **Stopa bezrobocia** jest obliczana jako iloraz osób bezrobotnych przez liczbę osób aktywnych zawodowo i jest podawana miesięcznie przez Główny Urząd Statystyczny. W miesiącu styczniu 2016r. wskaźnik ten wyniósł 9,2%, natomiast w miesiącu grudniu 2016r.– 7,4%. Nastąpił więc spadek stopy bezrobocia o 1,8 punktu procentowego.

Wysokość stopy bezrobocia w 2016 roku przedstawia tabela 3.

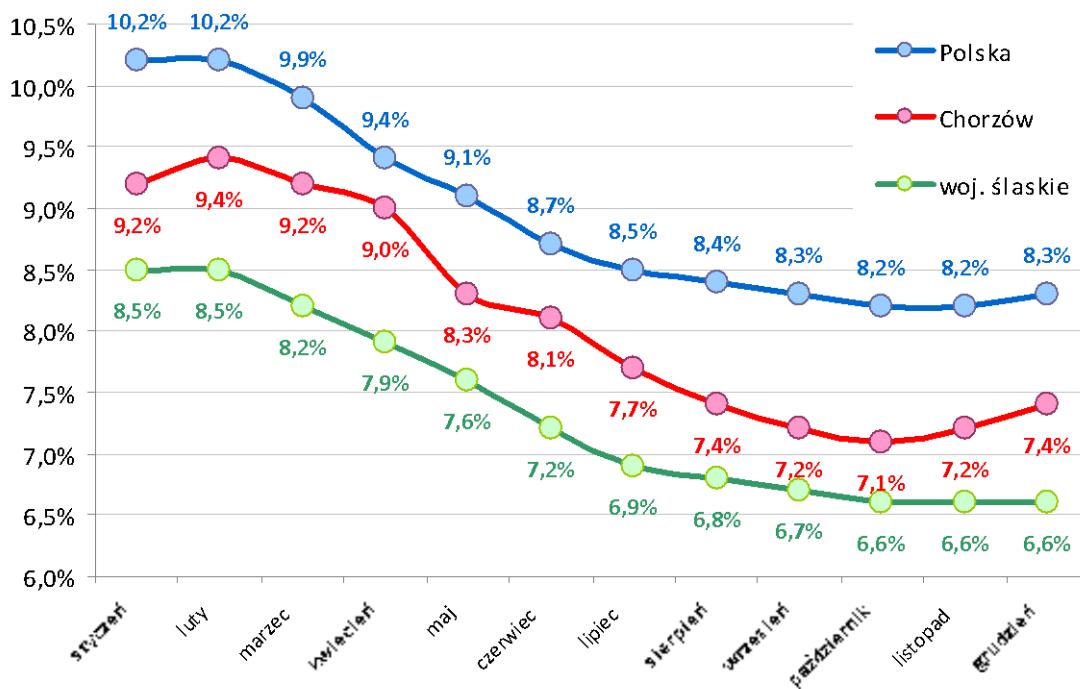
Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2016r.

Miesiąc	Stopa bezrobocia*	Miesiąc	Stopa bezrobocia
STYCZEŃ	9,2%	LIPIEC	7,7%
LUTY	9,4%	SIERPIEŃ	7,4%
MARZEC	9,2%	WRZESIEŃ	7,2%
KWIECIEŃ	9,0%	PAŹDZIERNIK	7,1%
MAJ	8,3%	LISTOPAD	7,2%
CZERWIEC	8,1%	GRUDZIEŃ	7,4%

Z danych zamieszczonych w powyższej tabeli wynika, iż wskaźnik stopy bezrobocia na koniec roku 2016 dla miasta Chorzowa wyniósł 7,4%. W tym samym czasie wskaźnik ten dla całej Polski wyniósł 8,3%, a dla obszaru województwa śląskiego 6,6%.

Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim oraz w Polsce w roku 2016 przedstawiono szczegółowo na rysunku nr 2.

Rysunek 2. Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim I w Polsce w 2016r.



Jak wynika z powyższego wykresu – w okresie od stycznia do grudnia 2016 – wskaźnik stopy bezrobocia w Polsce zmniejszył się o 1,9 punkty procentowe, w województwie śląskim o 1,9 punkty procentowe, natomiast w Chorzowie o 1,8 punkty procentowe.

## 1.2 Struktura bezrobocia

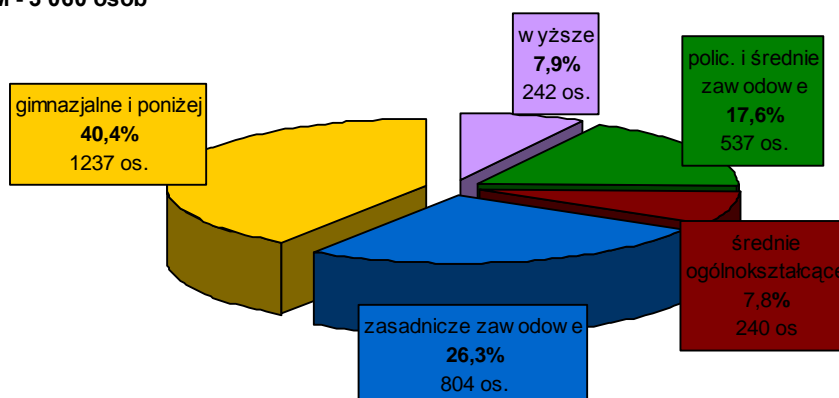
Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w Chorzowie według stanu na dzień 31.12.2016r. Analizę przeprowadzono w stosunku do osób bezrobotnych w podziale według wykształcenia oraz wieku.

### 1.2.1 Struktura według wykształcenia

Aż 40,4% osób bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,8%) – to na lokalnym rynku pracy blisko połowę bezrobotnych stanowią osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych, pozostające bez zawodu. Zaledwie 7,9% zarejestrowanych osób (242 osoby) posiada wykształcenie wyższe, a pozostałe 17,6% to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Strukturę osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawiono szczegółowo na poniższym wykresie.

Rysunek 3. Podział osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2016r.

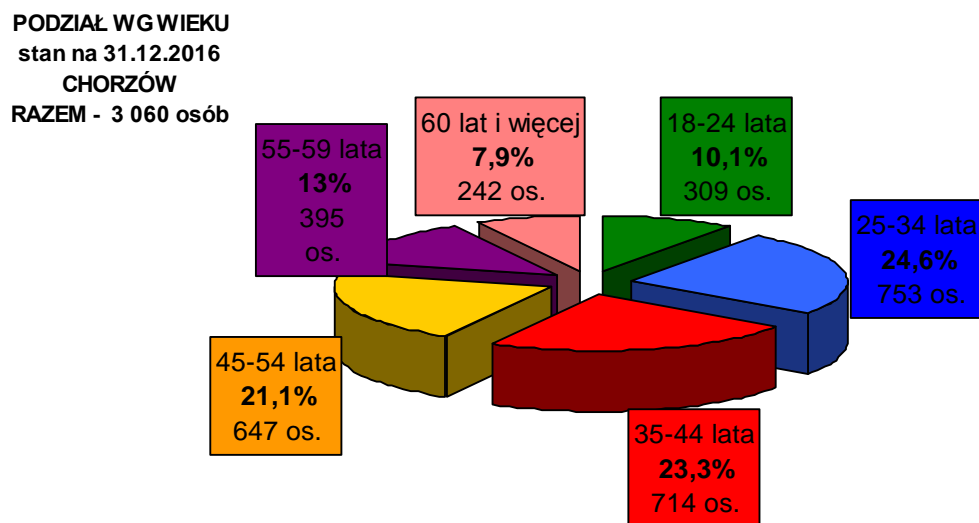
**PODZIAŁ WG WYKSZTAŁCENIA**  
stan na 31.12.2016  
**CHORZÓW**  
RAZEM - 3 060 osób



### 1.2.2 Struktura według wieku

Największą grupą osób bezrobotnych w podziale według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lata – 24,6%. Grupę tę stanowią najczęściej absolwenci różnych szkół oraz osoby, które już pracowały w pierwszej pracy. Kolejną, liczną grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata – 23,3%. Strukturę osób bezrobotnych według wieku przedstawiono na poniższym wykresie.

Rysunek 4. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na 31.12.2016r.



### 1.3 Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

#### 1.3.1 Analiza bezrobocia wg zawodów

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chorzowie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 350 osób, „Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne” – 112 zarejestrowanych oraz „Ślusarze i pokrewni” – 86 osób.

Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2016r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	350
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	112
7222	Ślusarze i pokrewni	86
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	83
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59
4321	Magazynierzy i pokrewni	57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	56
7112	Murarze i pokrewni	52
5120	Kucharze	50
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50

5141	Fryzjerzy	46
7412	Elektromechanicy i elektrycy	45
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	44
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	40
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38
5153	Gospodarze budynków	37
6113	Ogrodnicy	34
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Chorzowie w 2016r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	598
7222	Ślusarze i pokrewni	168
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	154
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	143
4321	Magazynierzy i pokrewni	131
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	128
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	126
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123
7112	Murarze i pokrewni	114
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	103
4110	Pracownicy obsługi biurowej	102
5120	Kucharze	99
7412	Elektromechanicy i elektrycy	98
5141	Fryzjerzy	88
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	72
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	71
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	69
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	61
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54

### 1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie,

pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7125	Szklarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7322	Drukarze	100,00

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

### 1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $< 1$  oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $> 1$  oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $= 1$  oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2016r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w elementarnych grupach zawodów: „Inżynierowie górnictwa i metalurgii”, „Technicy technologii żywności”, „Asystenci dentystyczni”, „Optycy okularowi”, „Windykatorzy i pokrewni” oraz „Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych”. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych wzrosło między innymi w elementarnych grupach zawodów: „Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej”, „Kierownicy w górnictwie”, „Kierownicy w gastronomii”, „Inżynierowie chemicy i pokrewni”, „Projektanci i administratorzy baz danych”, „Technicy leśnictwa”, „Agenci i administratorzy nieruchomości”, „Asystenci nauczycieli”, „Jubilerzy, złotnicy i pokrewni”, „Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych”.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz 8.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4,00
3144	Technicy technologii żywności	3,00
3251	Asystenci dentyści	3,00
3253	Optycy okularowi	3,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,67
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,25
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,33
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,44
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,50
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,50



2655	Aktorzy	0,50
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,50
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,50
4415	Pracownicy działów kadr	0,50
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,50
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0,50
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,50
9612	Sortowacze odpadów	0,50

### 1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów

W 2016r. w CBOP zgłoszono 5 918 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1 684, „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1 354 oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 951. Dla porównania w tym samym okresie w 2015r. w PUP w Chorzowie odnotowano 4 412 oferty pracy, z kolei w 2014 roku było ich 3 179. Można zauważyć, iż nastąpił wzrost zgłaszanych ofert pracy do Urzędu Pracy w Chorzowie w przeciągu ostatnich 3 lat.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Chorzowie. W 2016r. w Internecie odnotowano 1 264 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Specjaliści” – 421, „Technicy i inny średni personel” – 180 oraz „Pracownicy wykonujący prace proste” – 150.

Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 9.

**Tabela 9. Oferty pracy w 2016r.**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	5918	1264	7182
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	70	91
2	SPECJALIŚCI	271	421	692
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	360	180	540
4	PRACOWNICY BIUROWI	948	128	1076
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1684	148	1832
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	0	28

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	951	57	1008
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	301	110	411
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1354	150	1504
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	23,08%	76,92%	100%
2	SPECJALIŚCI	39,16%	60,84%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	66,67%	33,33%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	88,10%	11,90%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,92%	8,08%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	94,35%	5,65%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	73,24%	26,76%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	90,03%	9,97%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,35%	5,54%	0,06
2	SPECJALIŚCI	4,58%	33,31%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,08%	14,24%	0,43
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,02%	10,13%	1,58
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,46%	11,71%	2,43
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,47%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,07%	4,51%	3,56
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,09%	8,70%	0,58

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,88%	11,87%	1,93
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP w wielkiej grupie zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Pracownicy wykonujące prace proste” oraz „Pracownicy biurowi”.

Pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla wielkiej grupy zawodów: „Przestawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”.

## 2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe**

to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<b>deficytowe</b>	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>zrównoważone</b>	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>nadwyżkowe</b>	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

## 2.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 18 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 16 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Chorzowie.

Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się między innymi: „Urzędnicy do spraw podatkowych”, „Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 11.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016r.

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
3352	Urzędnicy do spraw podatków	5		0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	100,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	100,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	75,00	50,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	100,00	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	44,44	44,44
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0,00	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	0,00	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	40,00	40,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	50,00	25,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0,00	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	33,33	33,33
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów”, z której jasno wynika, iż w zdecydowanej większości w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w CBOP lub/i Internecie.

Dla grupy „Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, w CBOP odnotowano zapotrzebowania na pracowników w 3 przypadkach, z kolei w Internecie pojawiło się aż 27 ofert pracy dla wskazanej elementarnej grupy zawodów. Dla grupy „Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji” pracodawcy zgłosili 1 ofertę pracy w CBOP oraz 13 ofert pojawiło się w Internecie. Dla grupy „Specjaliści do spraw sieci komputerowych” odnotowano napływ 29 ofert w Internecie, z kolei 0 w CBOP. W grupie „Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani” w CBOP odnotowano 19 ofert pracy, z kolei w Internecie – 26.

W pozostałych przypadkach odnotowano nieznaczny napływ ofert pracy zamieszczonych w CBOP, przy jednoczesnym braku napływu ofert w Internecie.

Wszystkie zgłaszane przez pracodawców oferty pracy w elementarnej grupie zawodów: „Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, „Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji”, „Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych” były ofertami subsydiowanymi. Trzeba również wskazać, iż subsydia dotyczyły pojedynczych zgłoszeń ofert pracy przez pracodawców. Zaledwie w elementarnej grupie zawodów „Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych” w CBOP pojawiło się 9 ofert pracy, w tym jak wcześniej wspomniano, wszystkie były subsydiowane.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 12 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie  $< 0,9$  (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił zaledwie w jednej grupie – „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” (kod 7129) - na poziomie 33,33%. Na podstawie danych zamieszczonych w poniższej tabeli można wysunąć wniosek, iż co trzecia osoba z elementarnej grupy zawodów „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” jest osobą długotrwanie bezrobotną.

Tabela 12 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Chorzowie.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,08	3,25	0,03		1,00	100,00	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,17	4,08	0,04		1,00	2,04	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	2,17	0,08			0,00	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,08	0,42	0,20		1,00	80,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,75	0,22		1,00	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,50	1,67	0,30	0,00	1,00	66,67	66,67
3118	Kreślarze	0,08	0,25	0,33		1,00	66,67	0,00
4227	Ankieterzy	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,83	2,42	0,34	0,00	1,00	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,92	4,00	0,48	33,33	1,00	9,09	6,06
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,08	0,17	0,50			50,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,83	1,67	0,50	0,00	1,50	42,86	42,86
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,50	0,83	0,60			40,00	10,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,25	2,00	0,63		3,00	58,33	58,33
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,17	0,25	0,67		1,00	50,00	50,00

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r. ukazuje, że w elementarnej grupie zawodów „Administratorzy systemów komputerowych”, wszystkie oferty pracy zgłoszone w CBOP stanowiły oferty subsydiowane. Zdecydowaną większość ofert pracy zgłoszonych w CBOP w elementarnej grupie zawodów „Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych” stanowiły oferty subsydiowane. Bardzo duży odsetek ofert subsydiowanych (ponad połowę) pojawił się również w elementarnej grupie zawodów „Programiści aplikacji”, „Kreślarze” oraz „Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych”.

## 2.2 Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W pięciu przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do CBOP jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 13.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych 2016r.

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1,08	1,17	0,93	50,00	50,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6,42	6,58	0,97	30,65	16,13
4321	Magazynierzy i pokrewni	58,50	55,25	1,06	13,71	5,44
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,83	2,67	1,06	100,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5,67	5,25	1,08	29,63	25,93

Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016r. ukazuje, że w elementarnej grupie zawodów „Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji” wszystkie pozyskane oferty były subsydiowane. W elementarnej grupie zawodów „Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi”, połowę ofert pracy zgłoszonych w CBOP stanowiły oferty subsydiowane.



## 2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe oraz 5 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby według elementarnej grupy zawodów: „Ceramicy i pokrewni”, „Robotnicy budowy dróg” oraz „Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni”. W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów” (załącznik nr 2), można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych w CBOP, lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2016 roku przewyższył ich odpływ.

Tabela 14 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2016r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7314	Ceramicy i pokrewni	3
7116	Robotnicy budowy dróg	3
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W tabeli 15 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Chorzowie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2016r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,83	0,08	34,00	100,00	0,67	0,00	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	4,67	1,33	3,50	71,43	0,67	37,50	18,75
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,75	1,00	2,75	66,67	0,91	83,33	58,33
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22,08	9,00	2,45	64,00	0,87	9,72	6,94
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4,92	4,17	1,18	60,00	0,91	61,11	47,22

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2016r. ukazuje, iż pośród elementarnej grupy zawodów: „Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani” zdecydowaną większość zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty subsydiowane. Ponad połowa ofert subsydiowanych dotyczyła również elementarnej grupy zawodów „Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)”.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy

zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

### 3 Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	37,14
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	37,14
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,29
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,43

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,43
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	15,91
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,59
				Znajomość języków obcych	11,16
				Współpraca w zespole	8,55
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	26,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,36
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,47
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	8,33
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,78
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,72
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	10,16
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,81
				Współpraca w zespole	7,03
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,47
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,15	Wywieranie wpływu	9,46

				Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,92
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,88
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,78
				Wykonywanie obliczeń	1,30
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,02
				Współpraca w zespole	5,26
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,28
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,09
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,45
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,27
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,27
				Współpraca w zespole	1,95
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,37
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,33
				Znajomość języków obcych	8,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,30

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,33
				Wykonywanie obliczeń	4,67

**\* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

**\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów ( PUP+Internet)**

Ze względu na ograniczone dane dot. strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy. Może to być spowodowane brakiem ujednoczonego języka systemowego.

Na podstawie analizy strony popytowej rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów – „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” są: planowanie i organizacja pracy własnej, zarządzanie ludźmi/przywództwo, komunikacja ustna/komunikatywność oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. W obrębie grupy „Specjaliści”, pracodawcy za najbardziej pożądane umiejętności uznali planowanie i organizację pracy własnej oraz komunikację ustną/komunikatywność. W obrębie grupy „Technicy i inny średni personel” pracodawcy uznali planowanie i organizację pracy własnej, komunikację oraz obsługę komputera i wykorzystanie Internetu, jako te najbardziej pożądane umiejętności, z kolei w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” wskazali wywieranie wpływu jako najbardziej pożądaną cechę. Dla pracodawców w obrębie wielkiej grupy zawodów „Pracownicy biurowi” najbardziej pożądane cechy to: komunikatywność oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Dla pracodawców w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” liczyła się umiejętność wyszukiwania informacji, analiza i wyciąganie wniosków, z kolei w obrębie grupy „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” około ¼ pracodawców ceni obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych. „Pracownicy wykonujący prace proste” powinni cechować się przede wszystkim komunikatywnością.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. Około 20% ogółu bezrobotnych z terenu Chorzowa stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób

bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 057	601	19,66%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 242	409	32,93%
zasadnicze zawodowe	800	43	5,38%
średnie ogólnokształcące	239	68	28,45%
policealne i średnie zawodowe	533	59	11,07%
wyższe	243	22	9,05%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	143	14	9,79%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	67	13	19,40%
liceum ogólnokształcące	89	26	29,21%
liceum profilowane	3	2	66,67%
technikum uzupełniające	15	6	40,00%
liceum uzupełniające	3	2	66,67%
szkoła policealna	49	8	16,33%
wyższa	83	11	13,25%
brak danych źródłowych	2 605	519	19,92%
<b>*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.</b>			

## 4 Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej części opracowania zestawiono liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół w celu analizy rynku edukacyjnego. Opracowanie to służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),

- systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

, gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartość 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącym do analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

, gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku,



$B_t^k$  - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunki kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunków kształcenia ) do 100% (sytuacja , w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Chorzowie w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

**Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016r.**

##### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3118	Kreślarze	0
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4227	Ankieterzy	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	35
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7542	Strzałowci i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	6
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach w zdecydowanej większości nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

Zaledwie w przypadku elementarnej grupy zawodów „Pomocniczy personel medyczny” oraz „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” deficyt w najbliższym czasie może zostać zrównoważony.

## 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2015r. było w Chorzowie 1 962. W czerwcu 2014r. analogicznie absolwentów było 1 837. Obserwujemy zatem wzrost liczby absolwentów o 125 osób.

Wśród absolwentów około 30,7% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. W porównaniu z rokiem poprzednim, gdzie 15,9% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy, obserwujemy znaczący wzrost liczby absolwentów posiadających tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2015r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 50 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 29 osób na koniec maja 2016r.

W tabelach nr 19 oraz 20 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	126	80	5	3	3,97%	2,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	484	267	16	5	3,31%	1,03%
liceum ogólnokształcące	940	0	18	9	1,91%	0,96%
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	403	255	9	4	2,23%	0,99%
<b>* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.</b>						

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 18

absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2015r. zarejestrowało się w PUP w Chorzowie, co stanowi 1,91% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe.

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	159	84	9	5,66%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	407	225	8	1,97%
liceum ogólnokształcące	894		11	1,23%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	449	143	2	0,45%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 30 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016r. jest najniższy na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej.

## **5 Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego**

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie na przełomie sierpnia i września 2016 roku. Badaniem zostały objęte podmioty

gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urządóm pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

## 5.1 Analiza respondentów

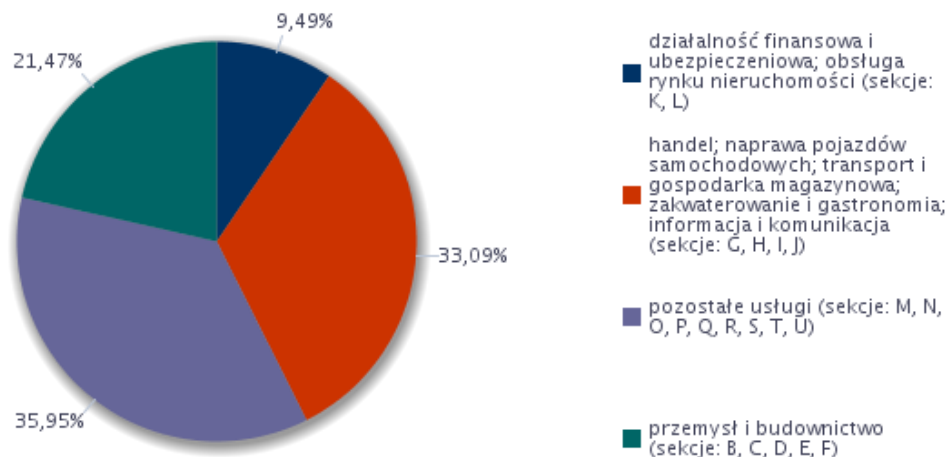
88 przedsiębiorstw poddało się badaniu, z czego ponad połowa ankietowanych to przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Zaledwie dwa przedsiębiorstwa, które zatrudniają ponad 250 pracowników wzięło udział w badaniu kwestionariuszowym. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem klasy wielkości przedsiębiorstwa i liczby zatrudnionych w nim pracowników.

**Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.**

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	46
10-49	30
50-249	10
250 i więcej	2
Podsumowanie	88

Na rysunku nr 5 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności.

Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

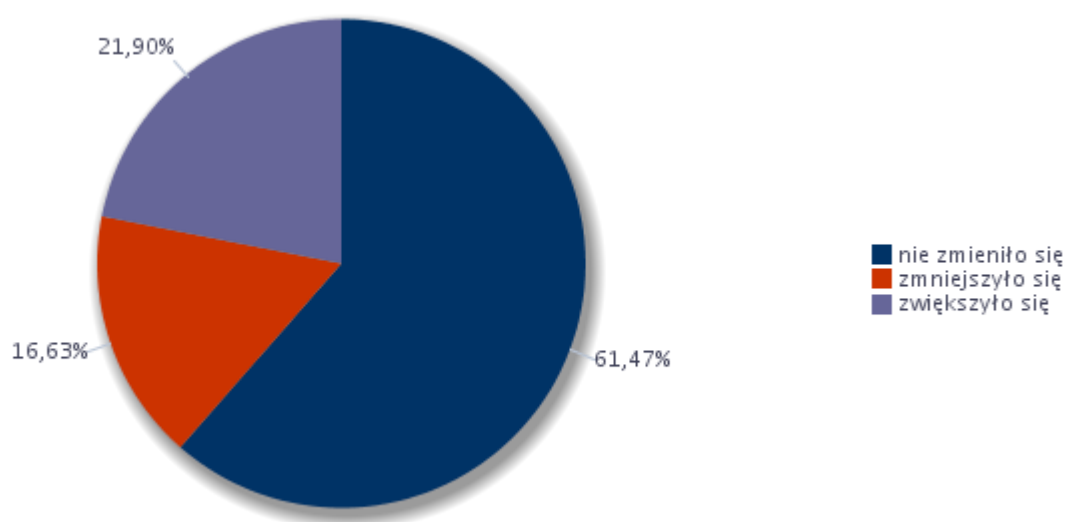


35,95% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze pozostałe usługi (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U), 33,09% - w sektorze handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J).

## 5.2 Analiza zebranych danych

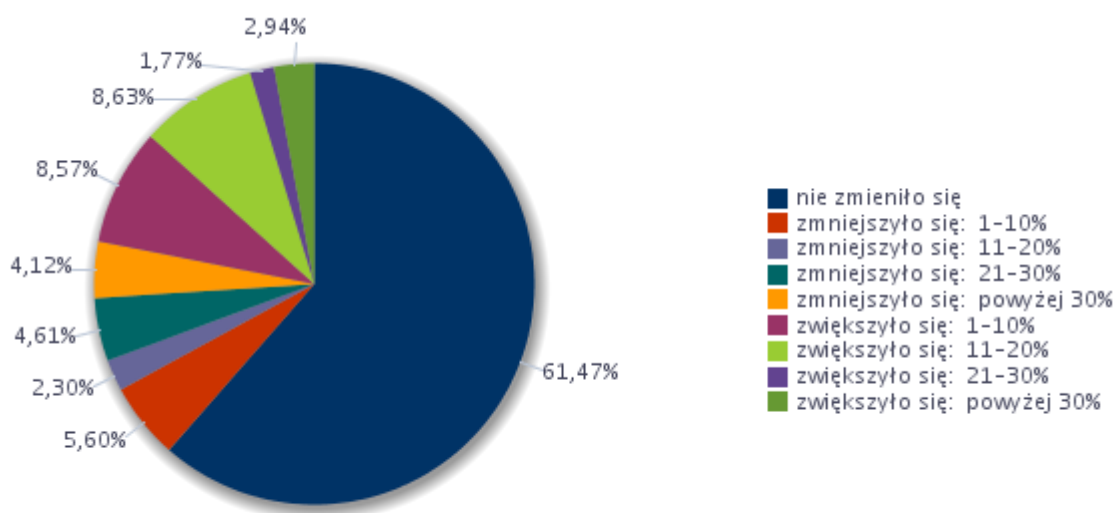
Z 88 przebadanych przedsiębiorstw, 61,47% firm deklaruje, iż 2016r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 21,90% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. 16,63% firm deklaruje spadek liczby pracowników.

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Na rysunku nr 7 zaprezentowano, o ile procent zmieniło się zatrudnienie w 2016r. wśród respondentów.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Spośród ankietowanych, najwięcej przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w skali od 11-20% oraz 1-10%.

### Wskaźnik zatrudnienia netto:

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykać w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji,  $i = 1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  - waga próby dla i-tej obserwacji,

$wr_i^a$  - waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

$N_i$  - wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

$S_i$  - suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartość od – 100 do 100. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100 świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

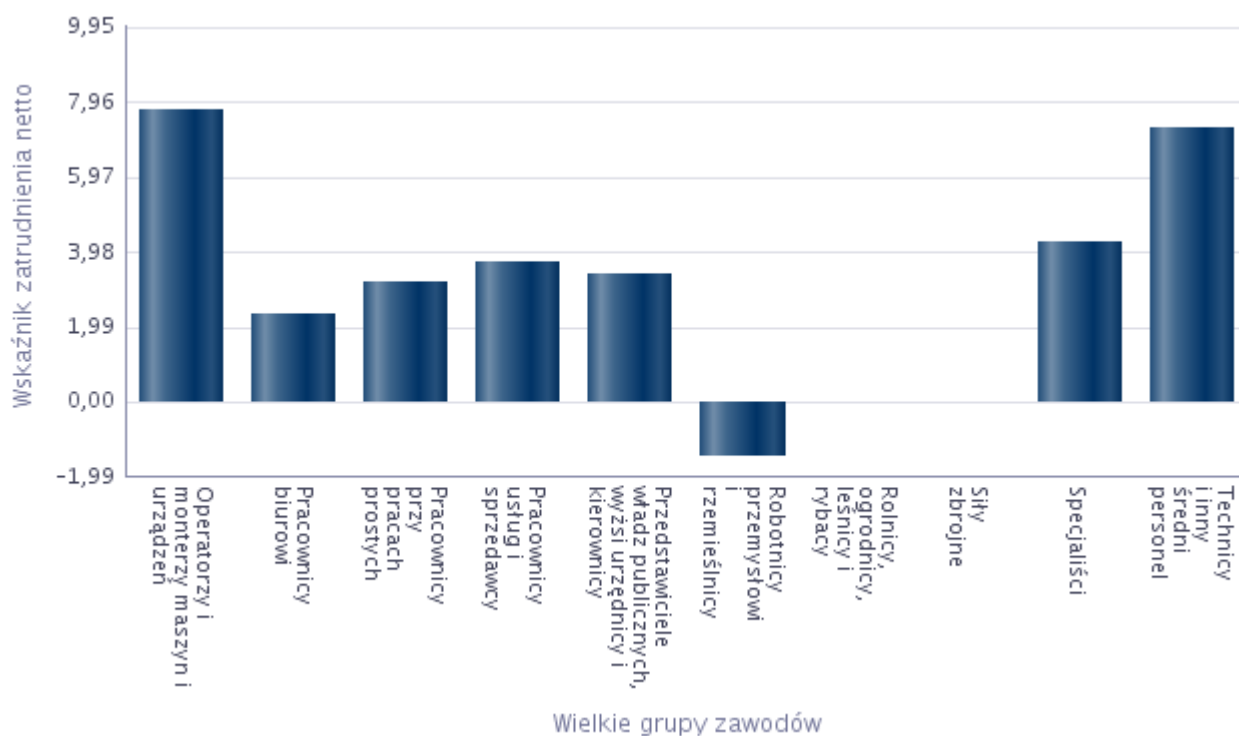
Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **5,27**.



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,77
Pracownicy biurowi	2,34
Pracownicy przy pracach prostych	3,17
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,73
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,39
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,43
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,27
Technicy i inny średni personel	7,27



Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Technicy i inny średni personel”.

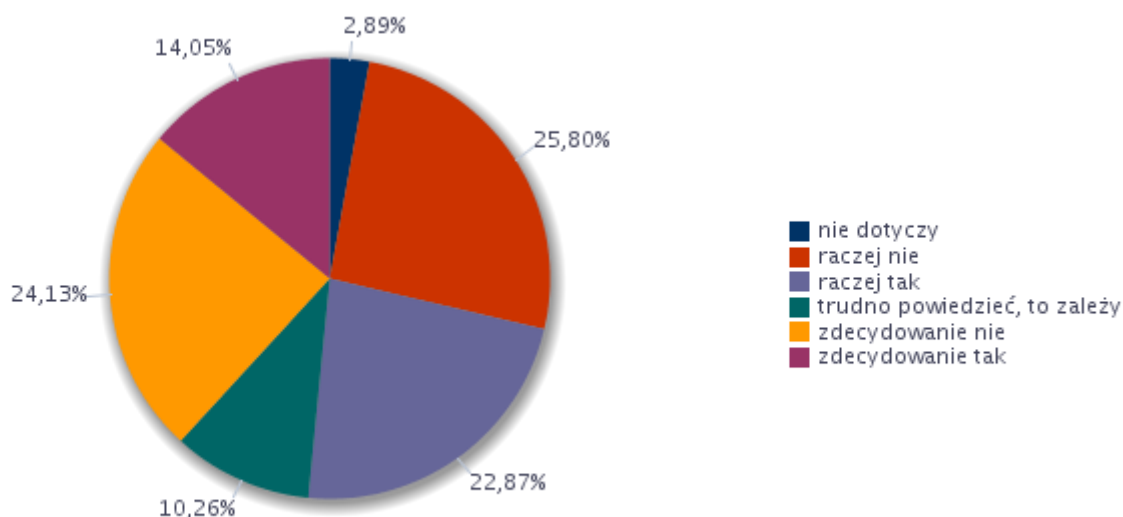
Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Siły zbrojne” .

Odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych w obrębie wielkiej grupy zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Blisko połowa przedsiębiorstw (49,93%), u których nastąpił wzrost zatrudnienia 2016r., oświadczyła, że w 2016r. nie miała lub raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Natomiast 36,92% przedsiębiorstw oświadczyło, że miało lub raczej miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników do pracy w 2016r..

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2016r. zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2016r.



Z rysunku nr 9 wynika, iż niektórzy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników, w tym na zdecydowane trudności wskazuje 14,05% ogółu. Blisko 1/4 ogółu ankietowanych zdecydowanie nie wykazuje trudności w rekrutacji pracowników.

Tabela nr 22 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Pracodawcy wskazywali podczas ankietyzacji, które w ich opinii umiejętności i cechy są najbardziej pożądane dla danego zawodu.

Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,65%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,65%
	wyuczony zawód	1,60%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,65%
Kierownik magazynu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz - specjalista zdrowia publicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,32%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,32%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali farmaceuci specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali monterzy i serwisanci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

instalacji i urządzeń teleinformatycznych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali windykatrzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,45%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,80%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,80%
	znajomość języków obcych	4,80%
Technik organizacji produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	2,67%
	doświadczenie zawodowe	5,33%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,67%
	wywieranie wpływu	3,58%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,67%	

	znajomość języków obcych	5,33%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,96%
	dodatkowe uprawnienia	4,19%
	doświadczenie zawodowe	4,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,78%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,72%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,49%
	wyuczony zawód	3,48%
	wywieranie wpływu	2,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,38%
	znajomość języków obcych	3,42%

Tabela nr 23 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2016r. zwiększyli zatrudnienie.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016r.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Brukarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Dozorca	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierownik magazynu	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz - specjalista zdrowia publicznego	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali farmaceuci specjaliści	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali windykatorzy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik elektronik*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	76,75%	0,00%	76,75%
Technik organizacji produkcji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	42,68%	0,00%	42,68%
Tokarz w metalu	100,00%	0,00%	100,00%

Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach: „Elektromonter (elektryk) zakładowy”, „Kierownik magazynu”, „Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej”, „Lekarz – specjalista zdrowia publicznego”, „Pielęgniarka”, „Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”, „Pozostali pracownicy obsługi biurowej”, „Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów”, „Pozostali windykatorzy i pokrewni”, „Przedstawiciel

handlowy”, „Specjalista zastosowań informatyki”, „Technik elektryk”, „Technik organizacji produkcji” oraz „Tokarz w metalu”.

Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Brukarz”, „Księgowy”, „Pozostali nauczyciele szkół podstawowych”, „Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych”, oraz „Technik elektronik”.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dietetycy i żywieniowcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektromonterzy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,73%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,73%	0
	wykonywanie obliczeń	1,97%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0



	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,73%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,73%	0
	współpraca w zespole	5,73%	0
	wykonywanie obliczeń	5,73%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,97%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,85%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,85%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,85%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,85%	0
współpraca w zespole		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy biura	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
Kierownicy w gastronomii		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kucharze	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,66%
znajomość języków obcych		3,66%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		2,73%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,73%	0
wykonywanie obliczeń		2,73%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,94%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,94%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,94%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,94%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,57%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,44%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,24%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,62%	0
współpraca w zespole		3,42%	0
znajomość języków obcych		3,13%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		3,06%	0
wywieranie wpływu		2,35%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,98%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,86%	0
wykonywanie obliczeń		1,79%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,55%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,73%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,09%	0

	wykonywanie obliczeń	4,09%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0



proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,09%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,61%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,61%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,61%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,61%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,97%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,24%	0
	wywieranie wpływu	6,24%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,52%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,57%	0
	znajomość języków obcych	4,57%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,12%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,45%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,73%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,73%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	Technicy elektronicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,68%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,68%	0
współpraca w zespole		6,68%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,68%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		4,35%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,01%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		1,01%	0
znajomość języków obcych		1,01%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

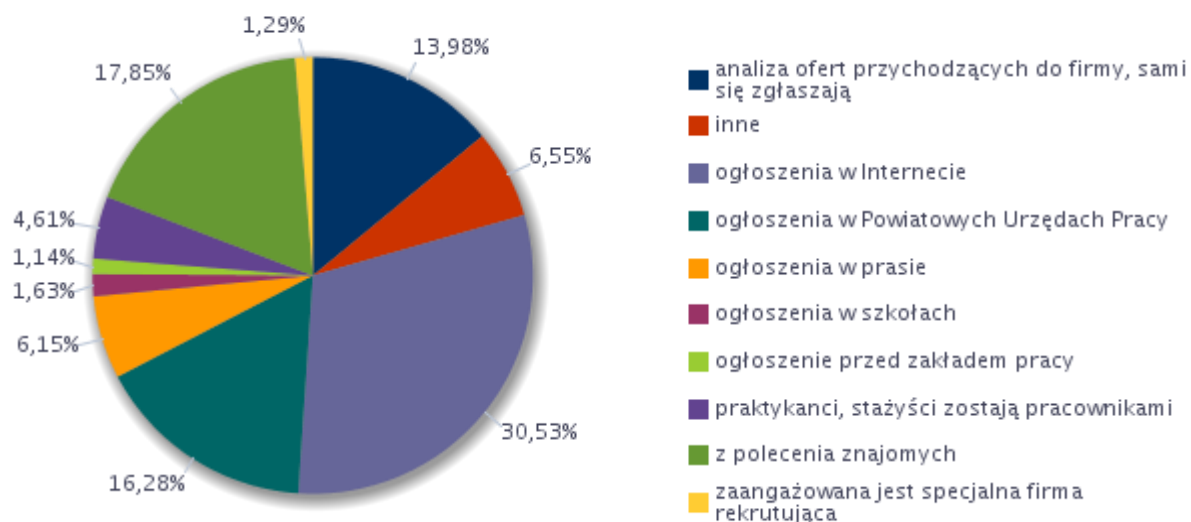
Technicy farmaceutyczni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,73%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,73%	0
	współpraca w zespole	1,97%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,79%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,79%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,79%	0
	współpraca w zespole	4,79%	0
	wywieranie wpływu	4,79%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,90%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Windykatorzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,73%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,73%	0
	wykonywanie obliczeń	1,97%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Na rysunku nr 10 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z trenu Chorzowa, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

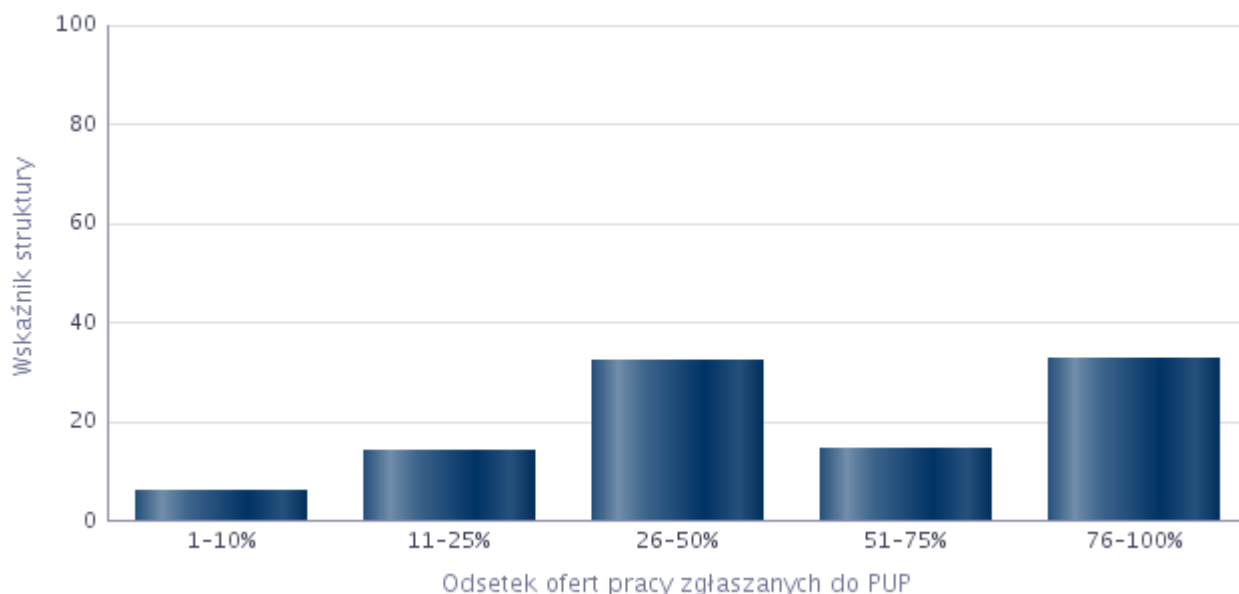


Z wykresu wynika, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z Internetu - blisko 1/3 ankietowanych. Pracodawcy korzystają również przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych (17,85%) oraz analizują oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację (13,98%). Oznacza to, iż w tych dwóch przypadkach, wolne wakaty nie są publikowane i ogłaszane do publicznej wiadomości, a oferta jest realizowana na tzw. "ukrytym rynku pracy". 16,28% respondentów poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy zaprezentowano na rysunku nr 11.

Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	6,14
11-25%	14,32
26-50%	32,51
51-75%	14,45
76-100%	32,58



Blisko 1/3 firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu. 32,51% firm od 26-50% wolnych wakatów zamieszcza w PUP.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

**Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	5,67%
Technik handlowiec*	4,95%
Pozostali spawacze i pokrewni	4,88%
Konserwator części / sprzętu	4,58%
Księgowy	4,17%
Magazynier	3,38%
Tokarz w metalu	3,38%
Dozorca	3,07%
Kelner*	3,07%
Kucharz*	3,07%
Technik elektronik*	3,07%
Technik prac biurowych*	3,07%
Fizjoterapeuta	2,59%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	2,59%
Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	2,59%
Portier	2,59%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,59%



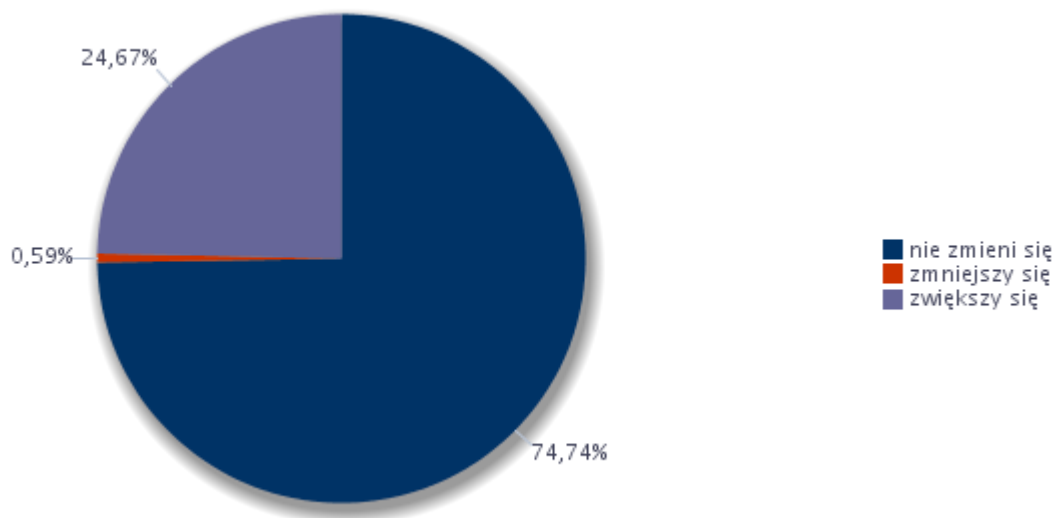
Terapeuta zajęciowy*	2,59%
Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	2,29%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,29%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,29%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2,29%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	2,29%
Sprzedawca na telefon	2,29%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,29%
Technik farmaceutyczny*	2,29%
Technik informatyk*	2,29%
Spedytor	1,57%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	1,36%
Pozostali technicy elektroniki i pokrewni	1,36%
Pracownik kancelaryjny	1,36%
Aparatowy procesów chemicznych	0,79%
Blacharz samochodowy*	0,79%
Frezer	0,79%
Laborant chemiczny	0,79%
Lakiernik samochodowy	0,79%
Mechanik samochodów osobowych	0,79%
Monter aparatury i urządzeń chemicznych	0,79%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,79%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,79%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	0,79%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	0,79%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	0,79%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,79%
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	0,79%
Sprzątaczkę biurową	0,79%

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Ślusarz”, „Technik handlowiec”, „Pozostali spawacze i pokrewni”, „Konserwator części/sprzętu”, „Księgowy”. Pełne zestawienie zawodów przedstawia powyższa tabela.

## 6 Prognoza lokalnego rynku pracy

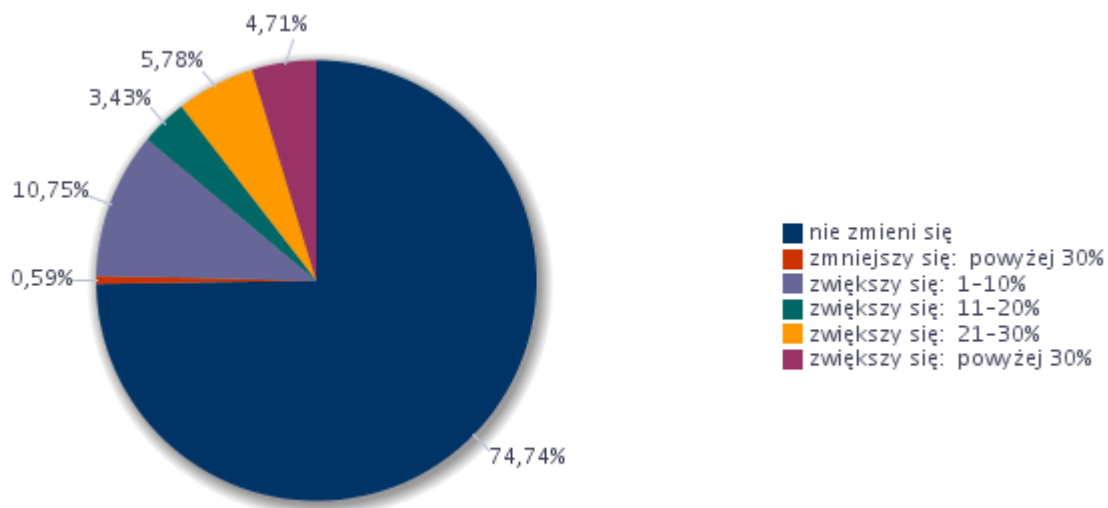
Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 74,74% przedsiębiorców z Chorzowa deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. Blisko 1/4 przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 0,59% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co odnotowano na rysunku poniżej.

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Odsetek w % przedsiębiorców przewidujących zmiany w zatrudnieniu prezentuje rysunek nr 13.

Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Wśród 24,67% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 10,75% szacuje wzrost o 1-10%,
- 3,43% szacuje wzrost o 11-20%,
- 5,78% szacuje wzrost o 21 – 30%,
- 4,71% szacuje wzrost powyżej 30%.

## Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firmy – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

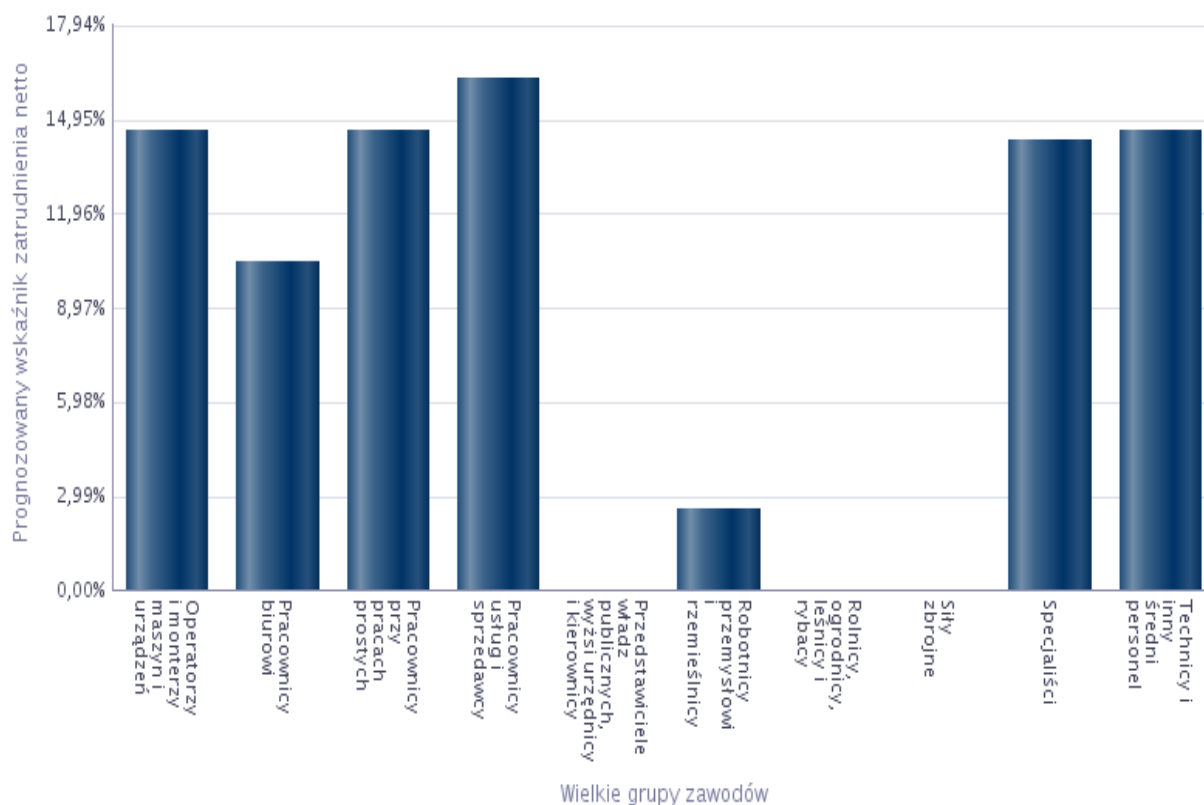
$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **24,08%**.

Im wyższa wartość wskaźnik, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Rysunek 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,58%
Pracownicy biurowi	10,40%
Pracownicy przy pracach prostych	14,58%
Pracownicy usług i sprzedawcy	16,22%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,56%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	14,31%
Technicy i inny średni personel	14,58%



Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy przy pracach prostych”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Specjaliści”, a także „Pracownicy biurowi”.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2017, prezentują poniższe dane.

**Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzątaczką biurową	11,41%
Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	4,31%
Pozostali ślusarze i pokrewni	4,31%
Przedstawiciel handlowy	4,31%
Spawacz	4,31%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	4,31%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	3,80%
Nauczyciel przedszkola	3,80%

Piecowy nagrzewania wsadu w walcowni	3,80%
Pielęgniarka	3,80%
Pomoc kuchenna	3,80%
Pozostali farmaceuci specjaliści	3,80%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,80%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,80%
Technik farmaceutyczny*	3,80%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	3,80%
Technik handlowiec*	3,46%
Kucharz*	2,61%
Technik prac biurowych*	2,55%
Aparatowy procesów chemicznych	1,31%
Barman	1,31%
Brukarz	1,31%
Doradca klienta	1,31%
Kelner*	1,31%
Mechanik samochodów osobowych	1,31%
Monter aparatury i urządzeń chemicznych	1,31%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1,31%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	1,31%
Robotnik gospodarczy	1,31%
Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych	1,31%

Przedsiębiorcy z Chorzowa wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w najbliższym roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Sprzątaczką biurową”, „Operator maszyn do produkcji drutów i prętów”, „Pozostali ślusarze i pokrewni”, „Przedstawiciel handlowy”, „Spawacz”, „Specjalista do spraw marketingu i handlu”.

Przedsiębiorcy w najbliższym roku planują zatrudniać w zawodach wskazanych w poniższej tabeli, przyporządkowując im odpowiednie umiejętności i cechy.

**Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Aparatowy procesów chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter aparatury i urządzeń chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%



	znajomość języków obcych	0,00%
Piecowy nagrzewania wsadu w walcowni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,08%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,60%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,65%
	wywieranie wpływu	4,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,96%
	dodatkowe uprawnienia	4,19%
	doświadczenie zawodowe	4,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,78%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,72%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,49%
	wyuczony zawód	3,48%
	wywieranie wpływu	2,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,38%
znajomość języków obcych	3,42%	

## PODSUMOWANIE

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie, można wysunąć następujące wnioski:

- W ciągu roku 2016 liczba osób bezrobotnych spadła o 743 osoby i na dzień 31.12.2016r. wyniosła 3 060 osób, w tym 1 709 kobiet. Najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym (3 902 osoby), z kolei najniższą liczbę bezrobotnych odnotowano w miesiącu październiku (2 902 osoby).
- Analizując liczbę osób bezrobotnych w 2015r. oraz 2016r. (w podziale na poszczególne kwartały) – można zauważyć spadki w każdym analizowanym roku. W 2015r. o 780 osób, natomiast w 2016r. o 793 osoby.
- Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu wyniosła 7,4%. W ciągu roku nastąpił spadek o 1,8 punktu procentowego. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie śląskim na koniec roku 2016 kształtowała się na poziomie 6,6%, z kolei w Polsce wyniosła 8,3%.
- Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 40,4%. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,8%), to na lokalnym rynku pracy blisko połowę bezrobotnych stanowią osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych, pozostające bez zawodu. Zaledwie 7,9% zarejestrowanych osób (242 osoby) posiada wykształcenie wyższe.
- Największą grupą osób bezrobotnych w podziale według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lata – 24,6%. Kolejną, liczną grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata – 23,3%.
- W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie w 2016 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 350 osób, „Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne” – 112 zarejestrowanych oraz „Ślusarze i pokrewni” – 86 osób.
- W 2016r. w CBOP odnotowano 5 918 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1 684, „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1 354 oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 951. Dla porównania w tym samym okresie w 2015r. w PUP w Chorzowie odnotowano 4 412 oferty pracy, z kolei w 2014 roku było ich 3 179. Można zauważyć, iż nastąpił wzrost zgłaszanych ofert pracy do Urzędu Pracy w Chorzowie w przeciągu ostatnich 3 lat.
- Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.

- W 2016r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 18 zawodów maksymalnie deficytowych, 16 zawodów deficytowych, 5 zawodów zrównoważonych oraz 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 5 zawodów nadwyżkowych, szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnałnej (załącznik nr 1). Dla porównania w 2015r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 9 zawodów maksymalnie deficytowych, 11 zawodów deficytowych, 5 zawodów zrównoważonych oraz 4 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 17 zawodów nadwyżkowych.
- Około 20% ogółu bezrobotnych z terenu Chorzowa stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.
- Analiza rynku edukacyjnego wykazała, że deficyt występujący w zawodach w zdecydowanej większości nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych. Załedwie w przypadku elementarnej grupy zawodów „Pomocniczy personel medyczny” oraz „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” deficyt w najbliższym czasie może zostać zrównoważony.
- Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2016r. w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim było w Chorzowie 1 962 osób. Nastąpił więc wzrost liczby absolwentów o 125 osób. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016r. jest najniższy na poziomie szkoły policealnej. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016r. stanowią absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej.
- Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, które w Chorzowie objęło 88 przedsiębiorstw wykazała, iż w 61,47% przebadanych przedsiębiorstwach nie zmieniło się zatrudnienie. 21,90% firm wskazywała na zwiększenie liczby pracowników. W 16,63% przedsiębiorstwach nastąpił spadek liczby pracowników.
- Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zamiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Technicy i inny średni personel”.
- Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach: „Elektromonter (elektryk) zakładowy”, „Kierownik magazynu”, „Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej”, „Lekarz – specjalista zdrowia publicznego”, „Pielęgniarka”, „Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”, „Pozostali pracownicy obsługi biurowej”, „Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów”, „Pozostali windykatrzy i pokrewni”, „Przedstawiciel handlowy”, „Specjalista zastosowań informatyki”, „Technik elektryk”, „Technik organizacji produkcji” oraz „Tokarz w metalu”.



- Źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Brukarz”, „Księgowy”, „Pozostali nauczyciele szkół podstawowych”, „Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych”, oraz „Technik elektronik”.
- Analiza sposobów poszukiwania pracowników wykazała, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z Internetu - blisko 1/3 ankietowanych. Pracodawcy korzystają również przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych (17,85%) oraz analizują oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację (13,98%). Oznacza to, iż w tych dwóch przypadkach, wolne wakaty nie są publikowane i ogłaszane do publicznej wiadomości, a oferta jest realizowana na tzw. „ukrytym rynku pracy”. 16,28% respondentów poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.
- Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy m. in. w zawodach: „Ślusarz”, „Technik handlowiec”, „Pozostali spawacze i pokrewni”, „Konserwator części/sprzętu”, „Księgowy”.
- Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 74,74% przedsiębiorców z Chorzowa deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. Blisko 1/4 przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 0,59% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.
- Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy przy pracach prostych”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Specjaliści”, a także „Pracownicy biurowi”.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat m. Chorzów  
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Opiekunowie dziecięcy
		Pomocniczy personel medyczny
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Instruktorzy nauki jazdy
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Strzałowi i pokrewni	
	zawód deficytowy	Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy linii elektrycznych
		Programiści aplikacji
		Ankieterzy
Kreślarze		
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Pielęgniarki z tytułem specjalisty		
Inżynierowie budownictwa		
Operatorzy maszyn do prania		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr		
RÓWNOWAG A	zawód zrównoważony	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni

NADWYŻKA		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	zawód nadwyżkowy	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Introligatorzy i pokrewni
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ceramicy i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu					CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	38	36	17	0	0,00	5	21	70	42,86	0,00	20,00	7,58	2,64	29,41	0,95	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	372	421	146	4	2,74	56	271	421	41,33	23,99	168,25	62,67	2,68	38,36	1,13	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	526	585	253	6	2,37	107	360	180	33,89	20,00	280,92	57,00	4,93	42,29	1,11	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	358	379	169	1	0,59	77	948	128	36,39	26,37	177,25	103,67	1,71	45,56	1,06	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1171	1267	647	8	1,24	338	1684	148	31,00	21,85	677,25	193,67	3,50	52,24	1,08	-	-	0,25

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56	76	37	0	0,00	23	28	0	21,43	21,43	45,83	2,33	19,64	62,16	1,36	-	nadwyżka	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1165	1315	591	2	0,34	323	951	57	16,30	7,15	648,00	121,00	5,36	54,65	1,13	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	252	284	163	1	0,61	90	301	110	18,94	9,63	169,17	47,25	3,58	55,21	1,13	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	754	850	433	2	0,46	272	1354	150	20,53	14,77	462,33	179,33	2,58	62,82	1,13	-	-	0,19
	Razem	4693	5214	2456	24	0,98	1291	5918	1264	27,14	17,88	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+ EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	6	4	0	0,00	1	3	3	100,00	0,00	4,50	0,50	9,00	25,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	3	0	0		0	0	2		0,00	1,42	0,17	8,50		1,50	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	3	27	100,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	3	2	0	0,00	1	2	5	100,00	0,00	2,50	0,58	4,29	50,00	0,75	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	3	18	33,33	0,00	0,08	1,75	0,05	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00		1,50	-	równowaga	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	7	5	3	0	0,00	0	0	13		0,00	2,17	1,08	2,00	0,00	0,71	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67			-	-	0,00

	wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	7	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	50,00	1,17	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	



	pokrewni																		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	7	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,42	0,08	53,00	66,67	1,40	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	6	2	0	0,00	0	1	31	100,00	0,00	2,83	2,67	1,06	0,00	1,50	równowaga	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	6	1	1	100,00	0	7	13	42,86	42,86	0,83	1,67	0,50	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	11	7	1	14,29	2	6	0	33,33	16,67	5,33	0,50	10,67	28,57	0,85	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	4	3	0	0,00	2	2	13	0,00	0,00	3,50	1,25	2,80	66,67	2,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,08	1,08	0,08	0,00	0,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	7	0	0,00	2	3	30	33,33	0,00	5,00	2,75	1,82	28,57	0,90	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	1	3	0	0,00	1	5	13	0,00	0,00	1,75	1,50	1,17	33,33	0,33	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	8	8	2	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	2,33	0,33	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00

2162	Architekci krajobrazu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		1,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	1,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	10	12	1	0	0,00	0	9	0	77,78	22,22	1,67	0,75	2,22	0,00	1,20	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	9	2	0	0,00	0	13	0	7,69	0,00	2,17	1,08	2,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	13	100,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	16	4	0	0,00	0	12	0	58,33	25,00	3,00	2,00	1,50	0,00	1,14	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,58	0,42	1,40		1,00	-	max deficyt	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia	19	22	8	0	0,00	4	0	0		0,00	10,25	0,00		50,00	1,16	-	-	0,00

	zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	8	1	0	0,00	0	13	0	38,46	0,00	1,83	1,08	1,69	0,00	1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,00	0,83	1,20	100,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	4	1	25,00	1	22	0	0,00	0,00	4,75	1,83	2,59	25,00	1,21	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	4	2	0	0,00	0	3	15	66,67	33,33	2,00	1,50	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	2	0	0,00	1	9	0	11,11	0,00	2,25	0,75	3,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	9	9	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i	12	22	2	0	0,00	2	8	1	50,00	25,00	5,42	2,75	1,97	100,00	1,83	-	-	0,00

	organizacji																		
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	19	27	8	0	0,00	1	6	2	66,67	66,67	11,83	0,67	17,75	12,50	1,42	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	12	4	0	0,00	2	9	1	33,33	33,33	4,83	0,83	5,80	50,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	11	9	0	0,00	2	43	28	48,84	34,88	7,17	5,92	1,21	22,22	0,69	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	22	21	5	0	0,00	0	29	113	48,28	31,03	7,92	11,83	0,67	0,00	0,95	-	deficyt	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	1	0	0,00	1	4	14	100,00	75,00	1,42	1,50	0,94	100,00	2,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	3	2	1	0	0,00	0	1	27	0,00	0,00	0,50	2,33	0,21	0,00	0,67	-	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	1	0	0,00	0	3	17	66,67	66,67	0,50	1,67	0,30	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	3,58	0,25	14,33	50,00	1,40	-	nadwyżka	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0	0,00	0	1	26	100,00	100,00	0,08	3,25	0,03		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0	0,00	0	0	29	0,00	0,00	2,42	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
2612	Sędziowie																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	3	0	0,00	2	12	0	83,33	58,33	2,75	1,00	2,75	66,67	0,91	nadwyżka	-	0,00

2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	2	0	0,00	1	0	14		0,00	1,67	1,17	1,43	50,00	0,50	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	22	23	14	0	0,00	11	0	0		0,00	17,25	0,00		78,57	1,05	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	15	5	0	0,00	1	0	0		0,00	5,33	0,00		20,00	1,36	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	16	8	0	0,00	3	0	0		0,00	7,67	0,00		37,50	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,20	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	2	3	1	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	1,75	0,25	7,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00

2655	Aktorzy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	25	31	14	0	0,00	7	10	0	50,00	30,00	14,58	0,83	17,50	50,00	1,24	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	32	35	15	0	0,00	7	15	0	26,67	26,67	17,92	1,25	14,33	46,67	1,09	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	19	23	13	0	0,00	6	11	0	0,00	0,00	12,67	0,92	13,82	46,15	1,21	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	31	38	8	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	14,75	0,33	44,25	37,50	1,23	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	40	51	18	0	0,00	10	5	0	20,00	0,00	26,67	0,42	64,00	55,56	1,28	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	7	0	0,00	5	35	0	2,86	0,00	9,58	5,92	1,62	71,43	1,21	-	-	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00



3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	4	9	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	2,25	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00		1,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	19	26	0,00	0,00	0,00	3,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00		-	-	0,00

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	7	4	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,57	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	deficyt	
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,17	0,17	13,00	50,00	2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	24	23	14	1	7,14	7	2	0	0,00	0,00	12,67	0,17	76,00	50,00	0,96	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	3	3	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	6	0	0		0	8	0	50,00	50,00	1,42	0,67	2,12		3,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00		3,00	-	-	0,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	4	1	25,00	0	2	0	100,00	50,00	4,42	0,17	26,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	22	6	0	0,00	3	6	0	33,33	33,33	8,58	0,50	17,17	50,00	1,29	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	4	0	0,00	3	8	0	62,50	37,50	2,92	0,67	4,37	75,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6	4	2	0	0,00	0	1	20	100,00	100,00	1,25	1,75	0,71	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
3313	Księgowi	30	38	18	0	0,00	11	23	14	60,87	17,39	20,58	3,08	6,68	61,11	1,27	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	79	38	1	2,63	15	0	0		0,00	40,00	0,00		39,47	1,22	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	0	0		0	3	3	66,67	33,33	0,67	0,50	1,33		1,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	22	17	12	0	0,00	4	55	46	14,55	1,82	10,67	8,42	1,27	33,33	0,77	-	-	0,01

3323	Zaopatrzeniowcy	7	7	4	0	0,00	1	19	0	36,84	15,79	4,08	1,58	2,58	25,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	9	5	0	0,00	2	10	39	60,00	30,00	4,17	5,08	0,82	40,00	0,82	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	1,08	0,69	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	0	2	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00			-	równowaga	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	26	15	1	6,67	4	12	29	75,00	66,67	11,58	3,42	3,39	26,67	0,84	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,50	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	5,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń	0	0	0	0		0	9	0	100,00	100,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	społecznych																		
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	0,83	1,50	0,56	100,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	9	4	0	0,00	0	29	0	17,24	10,34	2,75	2,42	1,14	0,00	0,82	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,08	1,17	0,93	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
3431	Fotografowie	8	6	4	1	25,00	1	3	0	66,67	66,67	3,00	0,25	12,00	25,00	0,75	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	9	2	0	0,00	0	10	0	40,00	30,00	3,58	0,83	4,30	0,00	1,13	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	8	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,67	0,25	6,67	50,00	1,14	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	30	10	0	0,00	5	7	0	57,14	14,29	12,75	0,58	21,86	50,00	1,25	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	max deficyt	
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	102	115	56	1	1,79	27	307	13	67,10	54,40	61,00	31,67	1,93	48,21	1,13	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	11	11	8	0	0,00	3	20	0	60,00	60,00	7,67	3,67	2,09	37,50	1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20	0,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,25	-	-	0,00

	danych																			
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	10	5	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	6,08	0,25	24,33	40,00	1,00	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	0	0		0	5	0	80,00	0,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	3,00	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	21	5	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	6,00	0,42	14,40	60,00	1,11	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	6	1	0	0,00	0	6	3	0,00	0,00	1,33	0,75	1,78	0,00	1,20	-	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	11	10	5	0	0,00	3	36	14	61,11	47,22	4,92	4,17	1,18	60,00	0,91	nadwyżka	-	0,00	
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00	

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	3	5	0	0,00	2	22	4	54,55	40,91	4,17	2,17	1,92	40,00	0,60	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	4	1	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	2,08	0,42	5,00	100,00	1,33	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,50	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	131	135	57	0	0,00	25	496	95	13,71	5,44	58,50	55,25	1,06	43,86	1,03	równowaga	-	0,03
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	12	15	7	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	7,75	0,08	93,00	57,14	1,25	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	14	13	8	0	0,00	4	6	0	16,67	16,67	6,50	0,50	13,00	50,00	0,93	-	max nadwyżka	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	4	2	2	0	0,00	0	13	0	46,15	38,46	1,17	1,08	1,08	0,00	0,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biur gdzie indziej	8	7	2	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,33	0,25	5,33	0,00	0,88	-	deficyt	0,00



	niesklasyfikowani																		
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5120	Kucharze	99	112	50	0	0,00	30	78	0	38,46	15,38	55,33	11,50	4,81	60,00	1,13	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	47	52	22	0	0,00	11	96	0	15,63	7,29	24,92	11,00	2,27	50,00	1,11	-	-	0,01
5132	Barmani	42	53	22	0	0,00	13	35	14	45,71	31,43	28,08	4,08	6,88	59,09	1,26	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	88	97	46	3	6,52	18	56	0	32,14	23,21	47,25	5,67	8,34	39,13	1,10	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	26	28	6	0	0,00	3	60	14	45,00	28,33	8,50	6,17	1,38	50,00	1,08	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	2	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,50	0,25	6,00	50,00	0,67	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	48	47	37	0	0,00	20	279	0	77,78	75,63	36,75	40,25	0,91	54,05	0,98	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	1	2	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	0,00	0,50	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się	3	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00

	zwierzętami																		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,17	0,75	0,22		1,00	deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	598	659	350	3	0,86	178	378	13	34,66	15,08	370,17	39,58	9,35	50,86	1,10	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	51	55	28	0	0,00	14	48	13	4,17	0,00	25,33	8,08	3,13	50,00	1,08	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	7	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	16	11	9	0	0,00	6	264	13	1,89	0,76	6,08	24,08	0,25	66,67	0,69	-	równowaga	0,01

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	3	2	1	50,00	0	7	0	14,29	14,29	0,58	0,58	1,00	0,00	0,60	-	max deficyt	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	29	12	0	0,00	5	168	81	11,31	9,52	10,58	23,75	0,45	41,67	0,88	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	12	0	75,00	50,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	1	1	100,00	0	12	0	100,00	58,33	0,33	1,00	0,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	9	0	44,44	44,44	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	8	0	0,00	4	3	0	100,00	66,67	4,83	0,25	19,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	72	78	40	0	0,00	29	145	0	8,28	1,38	43,50	12,08	3,60	72,50	1,08	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	max nadwyżka	0,00

6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	53	69	34	0	0,00	21	20	0	30,00	30,00	41,92	1,67	25,15	61,76	1,30	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		2,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	14	15	4	0	0,00	2	27	0	29,63	25,93	5,67	5,25	1,08	50,00	1,07	równowaga	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	114	143	52	0	0,00	29	96	0	20,83	3,13	64,92	8,00	8,11	55,77	1,25	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	19	8	0	0,00	5	9	0	44,44	0,00	8,92	0,75	11,89	62,50	1,27	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	30	10	0	0,00	7	10	0	40,00	10,00	13,17	0,83	15,80	70,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i	2	4	1	0	0,00	1	13	4	15,38	7,69	0,83	2,42	0,34	100,00	2,00	-	-	0,00

	pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
7121	Dekarze	19	22	11	0	0,00	8	14	0	7,14	7,14	12,92	1,17	11,07	72,73	1,16	-	nadwyżka	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	2	0	0,00	2	22	4	4,55	0,00	1,42	5,17	0,27	100,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	35	0	2,86	2,86	0,42	2,92	0,14	0,00	0,80	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7125	Szklarze	5	5	1	0	0,00	1	7	13	42,86	28,57	1,75	1,67	1,05	100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	27	25	0	0,00	16	72	0	9,72	6,94	22,08	9,00	2,45	64,00	0,87	nadwyżka	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	3	2	0	0,00	1	17	14	5,88	0,00	1,75	2,58	0,68	50,00	0,60	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	0	0,00	1	33	3	9,09	6,06	1,92	4,00	0,48	33,33	1,00	deficyt	deficyt	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	37	38	22	0	0,00	12	12	0	8,33	8,33	24,42	1,00	24,42	54,55	1,03	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	26	26	17	0	0,00	9	7	0	0,00	0,00	17,08	0,58	29,29	52,94	1,00	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje	3	2	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,00	0,33	3,00	50,00	0,67	-	-	0,00

	budowlane i pokrewni																		
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	26	31	8	0	0,00	2	31	0	16,13	0,00	12,00	8,58	1,40	25,00	1,19	-	-	0,01
7213	Blacharze	25	28	12	0	0,00	5	12	0	25,00	25,00	14,08	2,00	7,04	41,67	1,12	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	6	1	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	1,25	0,75	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	168	187	86	0	0,00	45	64	0	7,81	1,56	91,33	12,33	7,41	52,33	1,11	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54	60	28	0	0,00	17	86	13	5,81	2,33	26,83	11,25	2,39	60,71	1,11	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	103	119	50	0	0,00	22	46	0	36,96	21,74	54,58	5,83	9,36	44,00	1,16	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	61	74	33	0	0,00	21	0	0		0,00	37,75	0,00		63,64	1,21	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

7311	Mechanicy precyzyjni	10	12	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	80,00	1,20	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	4	3	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,08	0,00	75,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9	9	4	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	3,00	1,25	2,40	50,00	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5	5	5	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	4,67	0,00	80,00	1,00	-	-	0,00	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	1,00	-	-	0,00		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	4	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,42	0,00	75,00	1,33	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00		
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	1,00	-	-	0,00	
7322	Drukarze	3	5	1	0	0,00	1	43	0	2,33	2,33	2,33	3,58	0,65	100,00	1,67	-	deficyt	0,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	6	4	7	0	0,00	5	16	0	37,50	18,75	4,67	1,33	3,50	71,43	0,67	nadwyżka	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	14	5	0	0,00	1	62	5	30,65	16,13	6,42	6,58	0,97	20,00	1,08	równowaga	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	98	105	45	1	2,22	23	17	0	0,00	0,00	48,50	2,42	20,07	51,11	1,07	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	18	19	4	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	4,17	1,58	2,63	0,00	1,06	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	12	3	0	0,00	3	10	0	60,00	10,00	5,08	0,83	6,10	100,00	1,71	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	16	9	0	0,00	5	14	0	28,57	14,29	9,67	1,17	8,29	55,56	1,45	-	nadwyżka	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	128	129	62	1	1,61	31	34	0	26,47	2,94	63,58	5,83	10,90	50,00	1,01	-	-	0,02
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19	25	8	0	0,00	3	37	0	29,73	16,22	11,00	4,08	2,69	37,50	1,32	-	nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49	53	25	0	0,00	12	27	0	3,70	3,70	27,08	2,25	12,04	48,00	1,08	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,92	0,25	3,67			-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12	16	6	0	0,00	4	9	0	11,11	0,00	7,08	0,75	9,44	66,67	1,33	-	-	0,00



7534	Tapicerzy i pokrewni	3	8	3	0	0,00	3	8	0	12,50	12,50	6,08	0,67	9,12	100,00	2,67	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	69	75	44	1	2,27	22	30	0	0,00	0,00	45,92	2,50	18,37	50,00	1,09	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	18	23	10	0	0,00	8	13	0	23,08	7,69	12,42	1,08	11,46	80,00	1,28	-	nadwyżka	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	8	12	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,75	0,25	27,00	80,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	4	3	0	0,00	0	14	0	57,14	50,00	1,25	2,17	0,58	0,00	0,57	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	3	0	0		0	24	0	58,33	58,33	1,25	2,00	0,63		3,00	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	1	0	0,00	1	4	13	0,00	0,00	1,50	1,42	1,06	100,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	dziwiarskich																		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	5	3	0	0,00	2	24	0	4,17	4,17	2,50	8,00	0,31	66,67	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00			100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	10	0	40,00	10,00	0,50	0,83	0,60			deficyt	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00

	ceramicznych																		
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	13	5	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	8,25	0,08	99,00	100,00	1,86	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	0,67	0,75	0,89	100,00	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	6	5	0	0,00	4	6	0	50,00	16,67	6,08	0,50	12,17	80,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	2,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	3	0	0,00	0	20	0	15,00	10,00	1,00	1,67	0,60	0,00	0,71	-	równowaga	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów	43	51	30	0	0,00	18	25	47	12,00	0,00	29,00	6,00	4,83	60,00	1,19	-	nadwyżka	0,01



9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	154	183	112	0	0,00	75	311	0	48,55	45,66	122,75	39,92	3,08	66,96	1,19	-	-	0,05
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	5	5	0	0,00	4	8	0	37,50	0,00	4,92	0,67	7,37	80,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3	5	0	0		0	7	0	85,71	28,57	0,83	0,58	1,43		1,67	-	nadwyżka	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2	1	1	0	0,00	0	37	0	8,11	5,41	0,33	5,08	0,07	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,50	0,00		80,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	15	10	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	8,08	0,25	32,33	40,00	0,79	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	143	161	59	0	0,00	32	101	1	37,62	11,88	65,25	13,50	4,83	54,24	1,13	-	-	0,02

	ogólnym																		
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	71	70	31	1	3,23	13	344	14	0,58	0,29	26,42	31,83	0,83	41,94	0,99	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123	168	83	0	0,00	65	58	14	18,97	6,90	104,08	6,00	17,35	78,31	1,37	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	34	39	24	0	0,00	16	64	105	18,75	3,13	24,58	14,08	1,75	66,67	1,15	-	nadwyżka	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	2	0	0,00	1	1	13	0,00	0,00	1,58	1,17	1,36	50,00	0,80	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	34	45	19	0	0,00	15	107	0	34,58	21,50	25,67	12,92	1,99	78,95	1,32	-	nadwyżka	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	49	0	2,04	0,00	0,17	4,08	0,04		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

9612	Sortowacze odpadów	4	2	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,92	7,33	0,13	0,00	0,50	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	6	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,20	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	15	20	6	0	0,00	6	158	0	0,00	0,00	10,08	13,17	0,77	100,00	1,33	-	-	0,01
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	1	0	0		0	26	0	0,00	0,00	0,17	2,17	0,08			deficyt	deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	126	114	68	1	1,47	31	67	0	16,42	14,93	56,33	25,58	2,20	45,59	0,90	-	-	0,02
Razem		4693	5214	2456	24	0,98	1291	5918	1252	27,14	17,88	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



## Załącznik nr 3. RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	148	0	0	0	0,00%	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	159	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA-SZKOŁA POLICEALNA W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	7	7	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.L.KRZYWICKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	16	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	146	0	2	0	1,37%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	50	0	10	5	20,00%	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA GÓRNICZA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	2	1	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	37	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	33	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	39	15	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHORZOWIE	17	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W CHORZOWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	27	14	2	1	7,41%	3,70%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	70	21	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	41	0	1	1	2,44%	2,44%
POLICEALNA SZKOŁĄ ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	63	0	2	0	3,17%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA RODZIN KATOLICKICH ARCHIDIECEZJI KATOWICKIEJ	63	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	3	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA"	18	2	1	1	5,56%	5,56%
SZKOŁA POLICEALNA FIZJOTERAPII	8	8	1	0	12,50%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SOCIUS	77	60	3	1	3,90%	1,30%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	6	1	3	0	50,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM CHEMICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	6	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM GASTRONOMICZNE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MASAŻU I FIZYKOTERAPII DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	5	3	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS "	81	81	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	29	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	4	3	2	2	50,00%	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SOCIUS	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM BUDOWLANE	23	14	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	34	11	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO- TECHNIKUM EKONOMICZNE	85	55	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO- USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	89	71	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO- USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	20	13	1	0	5,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIŁOŚNIKÓW ZIEMI ŚLĄSKIEJ	51	0	0	0	0,00%	0,00%

- IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI						
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA LIGONIA	33	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - TRZYLETNIA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	9	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	10	4	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - I LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	103	44	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	19	10	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - TECHNIKUM MECHANICZNO- ELEKTRYCZNE	66	24	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	34	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 4	62	62	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	24	24	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	78	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE	38	12	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2	6	4	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	39	39	0	0	0,00%	0,00%
------------------------------------------------------------------------------------------------	----	----	---	---	-------	-------

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	128	0	0	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	155	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO -SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	5	5	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.L.KRZYWICKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	124	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	72	0	6	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	47	0	1	2,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	32	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	19	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	42	20	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHORZOWIE	18	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W CHORZOWIE	13	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	91	48	2	2,20%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	60	16	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W CHORZOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	73	0	0	0,00%

PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	4	1	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66	0	2	3,03%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA RODZIN KATOLICKICH ARCHIDIECEZJI KATOWICKIEJ	23	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA"	15	1	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA FIZJOTERAPII	19	9	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SOCIUS	37	37	0	0,00%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	6	5	0	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM MASAŻU I FIZYKOTERAPII DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	5	5	1	20,00%
TECHNIKUM NR 17	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS "	23	13	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	19	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	2	1	3	150,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SOCIUS	0	0	5	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM BUDOWLANE	36	14	1	2,78%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	46	18	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO-TECHNIKUM EKONOMICZNE	72	56	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	66	39	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	20	18	1	5,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIŁOŚNIKÓW ZIEMI ŚLĄSKIEJ - IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI	48	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA LIGONIA	41	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - TRZYLETNIA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	13	8	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	55	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	39	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE	81	62	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	29	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 4	122	13	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	24	14	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	77	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE	20	10	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	39	39	0	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2016r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	7								
Blacharze	2	2	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Dziennikarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	13	13	0	1	13	14	0,00%	7,69%	0,00%	7,14%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%

Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	1	5	3			20,00%	33,33%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	18	18		0		3		0,00%		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Kucharze	38	38	0	0	14	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy	3	3	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	7	10			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	1	0	14	12	6,67%	0,00%	7,14%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2								
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	4								
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	5	7			20,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	7	1	0	8	11	14,29%	0,00%	12,50%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10		0		1		0,00%		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	26	26		0		1		0,00%		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	1		1		6,67%		100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34	34	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pracownicy obsługi biurowej	1	1	0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	4	4								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23	23								
Ratownicy medyczni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21		0		2		0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	1	0	24	20	33,33%	0,00%	4,17%	0,00%

Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	0	1	3	5	0,00%	4,00%	0,00%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	14	14	0	0	14	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy		0	0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	46	46	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	22	22								
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	15	15								
Technicy mechanicy	16	16	0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	12		2		2		16,67%		100,00%

Technicy technologii chemicznej i pokrewni	12	12								
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy weterynarii	6	6	1		1		16,67%		100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	44	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	12	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	11	11	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	0	0	10	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	52	52		0		1		0,00%		0,00%
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny			0	0	1	1			0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2016r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych			0	1		0,00%
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Asystenci nauczycieli			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	6	0	0		
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	13		7,69%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	15	15	0	11	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1	4		25,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%

Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	8	0	0		
Kelnerzy			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	23	23	0	4	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	23	23	0	0		
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Kucharze	21	21	0	9	0,00%	0,00%
Lakiernicy	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	19	19	0	13	0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	6	0	0		
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%



Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			1	4		25,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	11	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	12	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	48	48	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	0		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	0	17	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	6	6	0	8	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	20	20	0	0		
Technicy elektrycy	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	1	2	9,09%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	20	20	0	0		
Technicy mechanicy	10	10	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	14	0	0		
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Technicy weterynarii	7	7	0	1	0,00%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	33	0	0		
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	6		0,00%
Ślusarze i pokrewni	6	6	0	8	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	1	5	5,00%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	0	2	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

## Spis rysunków, tabel i załączników

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w 2016r. ....	7
Tabela 2. Kwartalne porównanie liczby osób bezrobotnych w latach 2015-2016.....	8
Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2016r. ....	9
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku. ....	12
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku....	13
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016r. 14	14
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016r. ..	16
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016r. 16	16
Tabela 9. Oferty pracy w 2016r. ....	17
Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych. ....	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016r. ....	21
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.....	23
Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych 2016r. ....	24
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2016r. ....	25
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2016r. ....	26
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016r. ....	27
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 r. ....	31
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016r.....	33
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r. ....	35
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r. ....	36
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw. ....	37
Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. ....	43
Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016r.....	54
Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	55
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	72
Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	76
Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. ....	77
Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. według wielkich grup zawodów. ....	92
Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. według elementarnych grup zawodów.....	94
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.....	129
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.....	134

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2016r. ....	137
Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2016r. ....	143
Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w 2016r.....	8
Rysunek 2. Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim I w Polsce w 2016r. 10	
Rysunek 3. Podział osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2016r. ....	11
Rysunek 4. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na 31.12.2016r.....	12
Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	38
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.....	39
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.....	39
Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.....	41
Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2016r. ....	42
Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposoby poszukiwania nowych pracowników. ....	71
Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	71
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.....	74
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.....	74
Rysunek 14. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r..	75
Załącznik nr 1.....	90
Załącznik nr 2 RYNEK PRACY.....	92
Załącznik nr 3. RYNEK EDUKACYJNY .....	129