



**Powiatowy Urząd Pracy**  
w Chorzowie

**MONITORING  
ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W 2015 ROKU**

LISTOPAD 2016

*Zatwierdzam*

.....  
(pieczęć i podpis dyrektora)

# SPIS TREŚCI

<b>SPIS TREŚCI .....</b>	<b>2</b>
<b>WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>1 Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....</b>	<b>7</b>
<b>1.1 Analiza bezrobocia .....</b>	<b>7</b>
1.1.1 Analiza osób bezrobotnych .....	7
1.1.2 Analiza stopy bezrobocia.....	9
<b>1.2 Struktura bezrobocia .....</b>	<b>10</b>
1.2.1 Struktura według wykształcenia .....	11
1.2.2 Struktura według wieku .....	11
<b>1.3 Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów .....</b>	<b>12</b>
1.3.1 Analiza bezrobocia wg zawodów .....	12
1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie .....	14
1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych .....	16
1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów .....	18
<b>2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>20</b>
2.1 Analiza zawodów deficytowych.....	21
2.2 Analiza zawodów zrównoważonych .....	24
2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych.....	25
<b>3 Analiza umiejętności i uprawnień .....</b>	<b>28</b>
<b>4 Analiza rynku edukacyjnego .....</b>	<b>32</b>
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	33
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	36
<b>5 Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....</b>	<b>38</b>
5.1 Analiza respondentów.....	38
5.2 Analiza zebranych danych .....	40
<b>6 Prognoza lokalnego rynku pracy.....</b>	<b>67</b>
<b>PODSUMOWANIE .....</b>	<b>81</b>
<b>Spis rysunków, tabel i załączników .....</b>	<b>128</b>

## WSTĘP

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.).

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2015 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014r. poz. 1145). Analizą wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Podstawowymi zmiennymi wykorzystywanymi do budowy mierników w monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

$\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$DB_t^k$  - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

**Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

**Wskaźnik płynności bezrobotnych:**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

**Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

**Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych:**

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

**Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:**

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego

funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

- **Zawód deficytowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód nadwyżkowy** jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Zawód zrównoważony** jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym,
- **Umiejętności** jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu,
- **Uprawnienia** są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki,
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych,
- **Bezrobotny absolwent** jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

*Opracowanie – mgr inż. Małgorzata Tkaczyk  
mgr Małgorzata Goik-Macko  
pod Kierownictwem Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie  
– mgr Jerzego Kędziory*

# 1 Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

## 1.1 Analiza bezrobocia

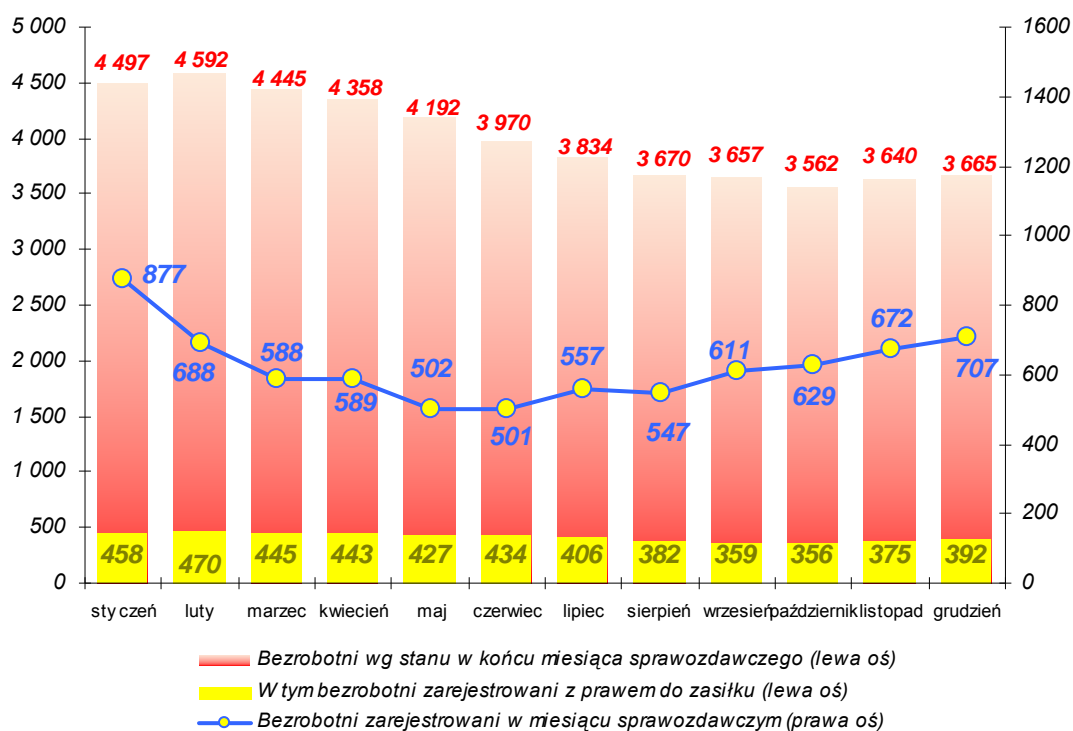
### 1.1.1 Analiza osób bezrobotnych

W miesiącu styczniu 2015r. w Chorzowie zarejestrowanych było **4 497** osób bezrobotnych (w tym **2 375** kobiet – 53% ogółu). W miesiącu grudniu liczba osób bezrobotnych wyniosła **3 665** osób (w tym **2 040** kobiet – 57% ogółu). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o **832** osoby (w tym o **335** kobiet). W ciągu roku zwiększył się udział osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z **10,2%** w styczniu – do **10,7%** w grudniu. Najwięcej osób bezrobotnych w roku 2015 zarejestrowało się w miesiącu styczniu – **877** osób, najmniej natomiast w miesiącach: czerwcu – **501** osób oraz maju – **502** osoby. Pełne zestawienie liczby osób bezrobotnych w roku 2015 zostało przedstawione w tabeli 1 oraz na rysunku 1.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w 2015r.

Lp	Miesiąc 2015	Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		W tym bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku		Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	styczeń	<b>4 497</b>	<b>2 375</b>	<b>458</b>	<b>247</b>	<b>877</b>	<b>438</b>
2	luty	<b>4 592</b>	<b>2 419</b>	<b>470</b>	<b>255</b>	<b>688</b>	<b>345</b>
3	marzec	<b>4 445</b>	<b>2 353</b>	<b>445</b>	<b>253</b>	<b>588</b>	<b>289</b>
4	kwiecień	<b>4 358</b>	<b>2 298</b>	<b>443</b>	<b>258</b>	<b>589</b>	<b>284</b>
5	maj	<b>4 192</b>	<b>2 200</b>	<b>427</b>	<b>228</b>	<b>502</b>	<b>226</b>
6	czerwiec	<b>3 970</b>	<b>2 118</b>	<b>434</b>	<b>238</b>	<b>501</b>	<b>263</b>
7	lipiec	<b>3 834</b>	<b>2 076</b>	<b>406</b>	<b>225</b>	<b>557</b>	<b>304</b>
8	sierpień	<b>3 670</b>	<b>1 992</b>	<b>382</b>	<b>206</b>	<b>547</b>	<b>286</b>
9	wrzesień	<b>3 657</b>	<b>1 997</b>	<b>359</b>	<b>205</b>	<b>611</b>	<b>347</b>
10	październik	<b>3 562</b>	<b>1 982</b>	<b>356</b>	<b>210</b>	<b>629</b>	<b>328</b>
11	listopad	<b>3 640</b>	<b>2 017</b>	<b>375</b>	<b>222</b>	<b>672</b>	<b>332</b>
12	grudzień	<b>3 665</b>	<b>2 040</b>	<b>392</b>	<b>225</b>	<b>707</b>	<b>389</b>

Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w 2015r.



Analizując liczbę osób bezrobotnych w 2014r. oraz 2015r. (w podziale na poszczególne kwartały) – można zauważyć spadki w każdym analizowanym roku. W 2014r. o 1 291 osób, a w 2015r. o 780 osób.

Dane te zostały przedstawione w tabeli 2.

Tabela 2. Kwartalne porównanie liczby osób bezrobotnych w latach 2014-2015

Kwartał 2014	Liczba bezrobotnych	Kwartał 2015	Liczba bezrobotnych
I	5 426	I	4 445
II	4 946	II	3 970
III	4 623	III	3 657
IV	4 135	IV	3 665
Różnica:	- 1 291	Różnica:	-780



### 1.1.2 Analiza stopy bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie we wskaźniku stopy bezrobocia w mieście. **Stopa bezrobocia** jest obliczana jako iloraz osób bezrobotnych przez liczbę osób aktywnych zawodowo i jest podawany miesięcznie przez Główny Urząd Statystyczny. W miesiącu styczniu 2015r. wskaźnik ten wyniósł 10,8%, natomiast w miesiącu grudniu 2015r.– 8,9%. Nastąpił więc spadek stopy bezrobocia o 1,9 punktu procentowego.

Wysokość stopy bezrobocia w 2015 roku przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2015r.

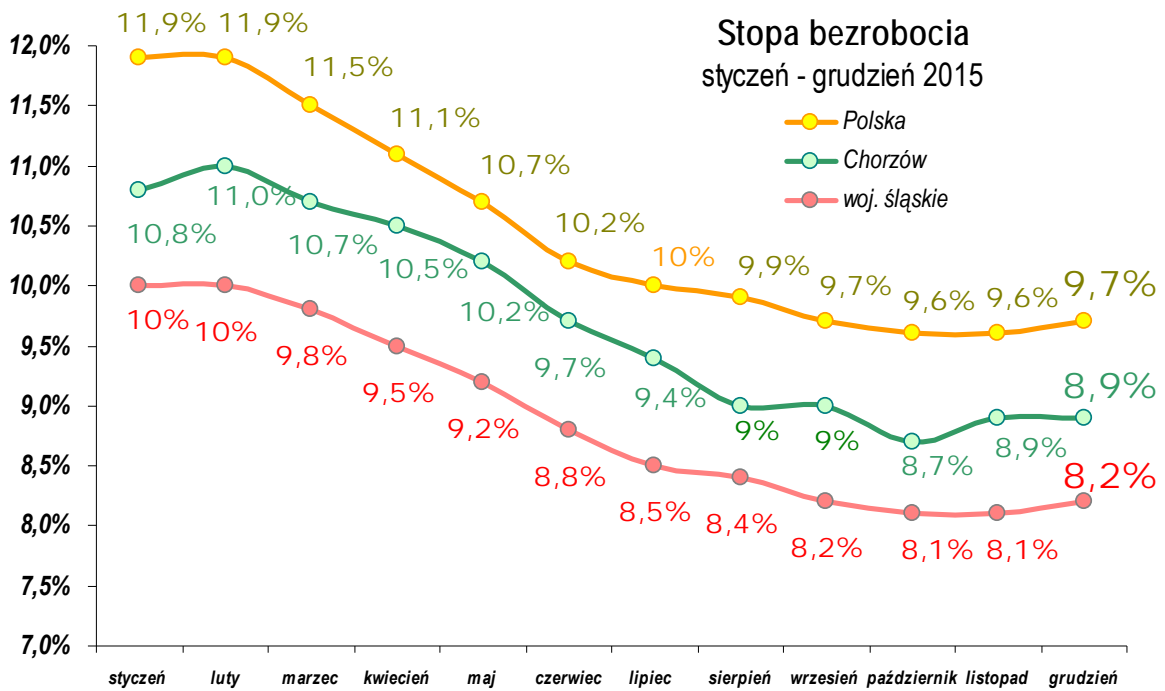
Miesiąc	Stopa bezrobocia*	Miesiąc	Stopa bezrobocia*
STYCZEŃ	10,8%	LIPIEC	9,4%
LUTY	11,0%	SIERPIEŃ	9,0%
MARZEC	10,7%	WRZESIEŃ	9,0%
KWIECIEŃ	10,5%	PAŹDZIERNIK	8,7%
MAJ	10,2%	LISTOPAD	8,9%
CZERWIEC	9,7%	GRUDZIEŃ	8,9%

\* korekta stopy bezrobocia ogłoszona przez GUS

Z danych zamieszczonych w powyższej tabeli wynika, iż wskaźnik stopy bezrobocia na koniec roku 2015 dla miasta Chorzowa wyniósł 8,9%. W tym samym czasie wskaźnik ten dla całej Polski wyniósł 9,7%, a dla obszaru województwa śląskiego 8,2%.

Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim oraz w Polsce w roku 2015 przedstawiono szczegółowo na rysunku nr 2.

Rysunek 2. Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim i w Polsce w 2015r.



Jak wynika z powyższego wykresu – w okresie od stycznia do grudnia 2015 – wskaźnik stopy bezrobocia w Polsce zmniejszył się o 2,2 punkty procentowe, w województwie śląskim o 1,8 punktu procentowego natomiast w Chorzowie o 1,9 punktu procentowego.

## 1.2 Struktura bezrobocia

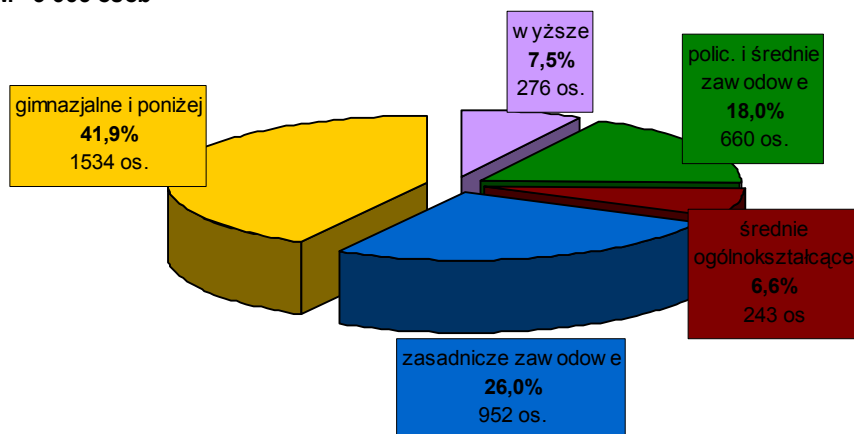
Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w Chorzowie według stanu na dzień 31.12.2015r. Analizę przeprowadzono w stosunku do osób bezrobotnych w podziale według wykształcenia oraz wieku.

### 1.2.1 Struktura według wykształcenia

Aż 41,9% osób bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (6,6%) – to na lokalnym rynku pracy blisko połowę bezrobotnych stanowią osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych, pozostające bez zawodu. Zaledwie 7,5% zarejestrowanych osób (276 osób) posiada wykształcenie wyższe a pozostałe 18% to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Strukturę osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawiono szczegółowo na poniższym wykresie.

Rysunek 3. Podział osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2015r.

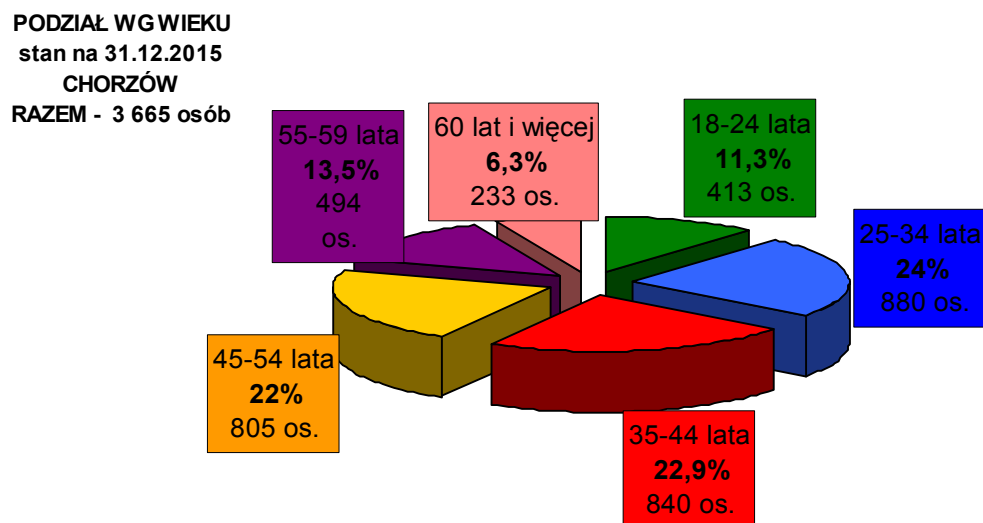
**PODZIAŁ WG WYKSZTAŁCENIA**  
stan na 31.12.2015  
**CHORZÓW**  
RAZEM - 3 665 osób



### 1.2.2 Struktura według wieku

Największą grupą osób bezrobotnych w podziale według wieku stanowią osoby w wieku 25-34 lata – 24%. Grupę tych osób stanowią najczęściej absolwenci różnych szkół oraz osoby, które już pracowały w pierwszej pracy. Kolejną, liczną grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata – 22,9%. Strukturę osób bezrobotnych według wieku przedstawiono na poniższym wykresie.

Rysunek 4. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na 31.12.2015r



### 1.3 Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

#### 1.3.1 Analiza bezrobocia wg zawodów

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chorzowie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 407 osoby, „Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne” – 141 zarejestrowanych oraz „Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 120 osób.

Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2015r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	407
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	141
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	120
7222	Ślusarze i pokrewni	101
7112	Murarze i pokrewni	80
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	76
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61

5120	Kucharze	59
4321	Magazynierzy i pokrewni	57
5141	Fryzjerzy	53
7412	Elektromechanicy i elektrycy	53
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	53
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	50
6113	Ogrodnicy	50
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	47
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	45
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	37

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Chorzowie w 2015r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	729
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	212
7222	Ślusarze i pokrewni	178
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	161
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	157
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	152
4321	Magazynierzy i pokrewni	148
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	133
7112	Murarze i pokrewni	126
5120	Kucharze	125
4110	Pracownicy obsługi biurowej	120
5141	Fryzjerzy	99

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	98
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	97
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	86
7412	Elektromechanicy i elektrycy	85
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	81
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78
6113	Ogrodnicy	70
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	70

### 1.3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7125	Szklarze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalín	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9122	Czyszciele pojazdów	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

### 1.3.3 Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $< 1$  oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $> 1$  oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $= 1$  oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2015r. spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „Inżynierowie inżynierii środowiska”, „Kreślarze” oraz „Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe”. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych wzrosło między innymi w zawodach: „Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym”, „Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów”.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz 8.



**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3,00
3118	Kreślarze	3,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,50
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,50
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2015r.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,29
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,33
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,33

### 1.3.4 Analiza ofert pracy wg zawodów

W 2015r. w CBOP zgłoszono 4 412 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1 290, „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 986 oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 782. Dla porównania w tym samym okresie w 2014r. w PUP w Chorzowie odnotowano 3 179 ofert pracy. Można zauważyć, iż nastąpił wzrost zgłaszanych ofert pracy do Urzędu Pracy w Chorzowie.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Chorzowie. W 2015r. w Internecie odnotowano 583 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Specjaliści” – 163, „Technicy i inny średni personel” – 114 oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 104.

Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 9.

**Tabela 9. Oferty pracy w 2015r.**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	4412	583	4995
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	29	52	81
2	SPECJALIŚCI	198	163	361
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	333	114	447
4	PRACOWNICY BIUROWI	532	89	621
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	986	104	1090
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25		25

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	782	29	811
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	237	32	269
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1290	0	1290
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,66%	8,92%	0,07
2	SPECJALIŚCI	4,49%	27,96%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,55%	19,55%	0,39
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,06%	15,27%	0,79
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,35%	17,84%	1,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,57%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,72%	4,97%	3,56
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,37%	5,49%	0,98
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	29,24%	0,00%	

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP w wielkiej grupie zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”.

## 2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<b>deficytowe</b>	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>zrównoważone</b>	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>nadwyżkowe</b>	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

## 2.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2015r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 9 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 11 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Chorzowie

Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się między innymi: „Urzędnicy do spraw podatkowych”, „Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem” czy „Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food”.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 11.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3352	Urzędnicy do spraw podatków	3		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	6,67	6,67
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	75,00	75,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	80,00	40,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0,00	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	100,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych, należy zwrócić uwagę na tabelę wykazaną w załączniku nr 2: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku

według elementarnych grup zawodów”, z której jasno wynika, iż w przypadku zawodów maksymalnie deficytowych nie odnotowano napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, z kolei obserwujemy napływ ofert pracy w CBOP lub/i Internecie. Dla grupy „Urzędnicy do spraw podatków”, w CBOP nie odnotowano zapotrzebowania na pracowników, z kolei w Internecie pojawiły się aż 32 oferty pracy dla wskazanej elementarnej grupy zawodów. Dla grupy „Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem” pracodawcy zgłosili 15 oferty pracy w CBOP oraz 0 w Internecie. W pozostałych przypadkach odnotowano nieznaczny napływ ofert pracy zamieszczonych w CBOP, przy jednoczesnym braku napływu ofert w Internecie.

Wszystkie zgłaszane przez pracodawców oferty pracy w elementarnej grupie zawodów: „Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców”, były ofertami subsydiowanymi.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 12 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie  $< 0,9$  (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w dwóch grupach – „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” (kod 7129) i oraz „Drukarze” (kod 7322). Na podstawie danych zamieszczonych w poniższej tabeli można wysunąć wniosek, iż co druga osoba z elementarnej grupy zawodów „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz co 3 klient z grupy „Drukarze” jest osobą długotrwale bezrobotną.

Tabela 12 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Chorzowie.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,33	1,67	0,20	0,00	1,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,08	0,33	0,25		1,00		0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,33	0,25			0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,25	1,00	0,25		2,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,67	12,75	0,29	0,00	1,08	45,45	27,27
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,50	1,50	0,33		2,00	50,00	50,00
7322	Drukarze	2,75	6,17	0,45	33,33	1,00	10,53	7,89
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	0,33	0,50		2,00	25,00	25,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1,58	2,67	0,59		1,25	3,13	3,13
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50	3,92	0,89	50,00	1,27	0,00	0,00

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r. ukazuje, że w elementarnej grupie zawodów „Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej” połowę ofert pracy zgłoszonych w CBOP stanowiły oferty subsydiowane. Bardzo duży odsetek ofert subsydiowanych pojawił się również w elementarnej grupie zawodów „Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)”.

## 2.2 Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W pięciu przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do CBOP jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 13.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych 2015r.

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7,25	8,00	0,91	8,33	5,95
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	1,25	0,93	26,67	20,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,58	0,58	1,00	0,00	0,00
3341	Kierownicy biura	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00



## 2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2015r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 4 zawody maksymalnie nadwyżkowe oraz 17 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczny bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Listonosze i pokrewni”, „Filozofowie, historycy i politolodzy”, „ Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach” oraz „Rolnicy upraw polowych”. W przypadku elementarnych grup zawodów, w oparciu o tabelę wskazaną w załączniku: „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów” (załącznik nr 2), można stwierdzić, iż w zawodach maksymalnie nadwyżkowych nie odnotowano napływu żadnych ofert pracy zgłaszanych w CBOP, lub/i w Internecie, z kolei napływ osób bezrobotnych w 2015 roku przewyższył ich odpływ.

Tabela 14 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2015r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	8
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	5
6111	Rolnicy upraw polowych	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W tabeli 15 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Chorzowie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2015r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14,58	0,08	175,00	76,92	0,94	100,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,25	0,08	39,00	75,00	0,50	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16,00	0,58	27,43	60,00	0,79	14,29	14,29
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10,67	0,42	25,60	66,67	0,94	40,00	40,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7,67	0,33	23,00	75,00	0,80	25,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5,25	0,25	21,00	100,00	0,80	0,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	36,92	2,25	16,41	70,27	0,88	6,67	6,67
7213	Błacharze	16,17	1,00	16,17	64,29	0,93	16,67	8,33
9122	Czyściele pojazdów	2,42	0,17	14,50	100,00	0,80	100,00	100,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	14,00	1,00	14,00	61,54	0,92	41,67	16,67
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	5,58	0,42	13,40	66,67	0,73	40,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do	15,17	1,17	13,00	56,25	0,97	7,14	7,14

	produkcji i przetwórstwa metali							
7121	Dekarze	13,92	1,25	11,13	66,67	0,81	13,33	13,33
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22,75	5,33	4,27	60,00	0,97	5,00	2,50
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1,75	0,42	4,20	100,00	0,00	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	30,92	11,17	2,77	62,07	0,98	56,76	33,78
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30,50	23,50	1,30	73,33	0,95	7,69	3,85

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2015r. ukazuje, iż pośród elementarnych grup zawodów: „Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni” oraz „Czyściciele pojazdów” wszystkie zgłoszone oferty pracy były subsydiowane. Ponad połowa ofert subsydiowanych dotyczyła elementarnej grupy zawodów: „Pomoce kuchenne”.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urządzeniom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na

pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

### 3 Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	51,76
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	48,08
				Zarządzanie ludźmi/przywódtwo	32,69
				Planowanie i organizacja pracy własnej	28,85

				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,85
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,51	Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,99
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,51	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,56
		Współpraca w zespole	0,51	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,11
		Znajomość języków obcych	0,51	Znajomość języków obcych	12,27
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,66
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,68
				Wykonywanie obliczeń	8,77
				Znajomość języków obcych	8,77
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,89
				Współpraca w zespole	7,89
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,58
				Planowanie i organizacja pracy własnej	16,85
				Współpraca w zespole	13,48
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,11
				Znajomość języków obcych	8,99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,85

				Współpraca w zespole	18,27
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	15,38
				Znajomość języków obcych	15,38
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,65
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Współpraca w zespole	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Współpraca w zespole	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,88
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,11

\* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów ( PUP+Internet)

Ze względu na ograniczone dane dot. strony popytowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy. Może to być spowodowane brakiem ujednoliconego języka systemowego.

Na podstawie analizy strony popytowej rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów – „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” są: komunikatywność oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu”. W obrębie grupy „Specjaliści” pracodawcy za najbardziej pożądane umiejętności oprócz wyżej wymienionych uznali także planowanie i organizację pracy własnej. W obrębie grupy „Pracownicy biurowi” jak i „Technicy i inny średni personel” pracodawcy uznali obsługę komputera i wykorzystanie internetu, jako te najbardziej pożądane umiejętności, z kolei w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” wskazali planowanie i organizację pracy własnej jako najbardziej pożądaną cechę. Dla pracodawców w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” liczyła się umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, z kolei „Pracownicy wykonujący prace proste” powinni cechować się sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. Ponad 20% ogółu bezrobotnych z terenu Chorzowa stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 758	828	22,03%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 573	557	35,41%
zasadnicze zawodowe	980	58	5,92%
średnie ogólnokształcące	249	95	38,15%
policealne i średnie zawodowe	678	97	14,31%
wyższe	278	21	7,55%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	160	14	8,75%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	99	23	23,23%
liceum ogólnokształcące	110	45	40,91%
liceum profilowane	6	4	66,67%
technikum uzupełniające	16	6	37,50%
liceum uzupełniające	4	4	100,00%
szkoła policealna	58	11	18,97%
wyższa	84	5	5,95%
brak danych źródłowych	3 221	716	22,23%
<b>*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.</b>			

## 4 Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej części opracowania zestawiono liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół w celu analizy rynku edukacyjnego. Opracowanie to służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym



ukończeniu szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

, gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartość 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Chorzowie w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

**Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015r.**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10
7322	Drukarze	0
7542	Strzałowci i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0

7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7121	Dekarze	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1
7213	Błacharze	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9412	Pomoce kuchenne	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
3341	Kierownicy biura	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach w zdecydowanej większości nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

Zaledwie w przypadku elementarnej grupy zawodów „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” deficyt w najbliższym czasie może zostać zrównoważony.

## 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2014r. było w Chorzowie 1 837. Wśród nich 15,9% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2014r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 56 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 20 osób na koniec maja 2015r.

W tabelach nr 19 oraz 20 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015r.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	100	23	11	5	11,00%	5,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	440	164	24	13	5,45%	2,95%
liceum ogólnokształcące	909	0	11	12	1,21%	1,32%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	384	105	9	6	2,34%	1,56%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 11 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2014r. zarejestrowało się w PUP w Chorzowie, co stanowi 1,21% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Może to być spowodowane tym, iż

absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe.

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	69	69	5	7,25%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	206	206	16	7,77%
liceum ogólnokształcące	940		18	1,91%
liceum profilowane			2	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	163	163	9	5,52%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2015r. w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim było w Chorzowie 1 387 osób. Nastąpił więc spadek liczby absolwentów aż o 450 osób.

Na koniec grudnia 2015r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 50 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015r. jest najniższy, podobnie jak na koniec grudnia 2014r. na poziomie liceum ogólnokształcącego. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015r. stanowią absolwenci technikum.

## 5 Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie w październiku 2015r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędem pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

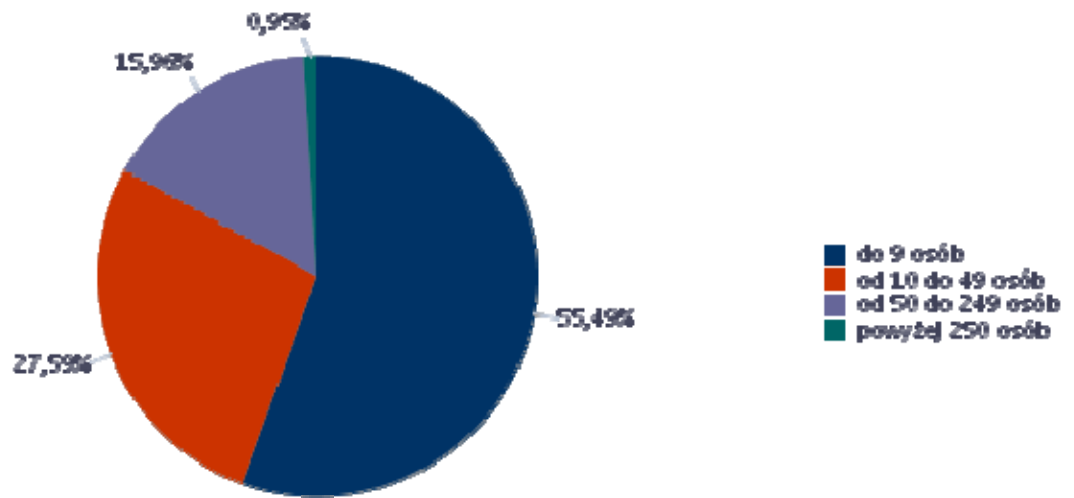
### 5.1 Analiza respondentów

64 przedsiębiorstw poddało się badaniu, z czego ponad połowa ankietowanych (59,38%) to przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Tylko jedno przedsiębiorstwo, które zatrudnia ponad 250 pracowników wzięło udział w badaniu kwestionariuszowym. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

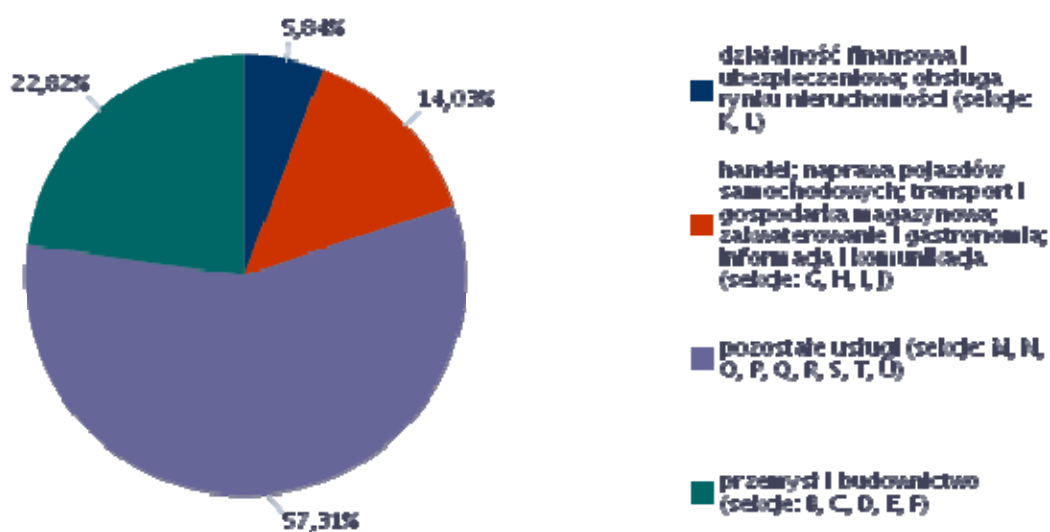
Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	38
10-49	16
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	64

Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Na rysunku nr 6 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności.

Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



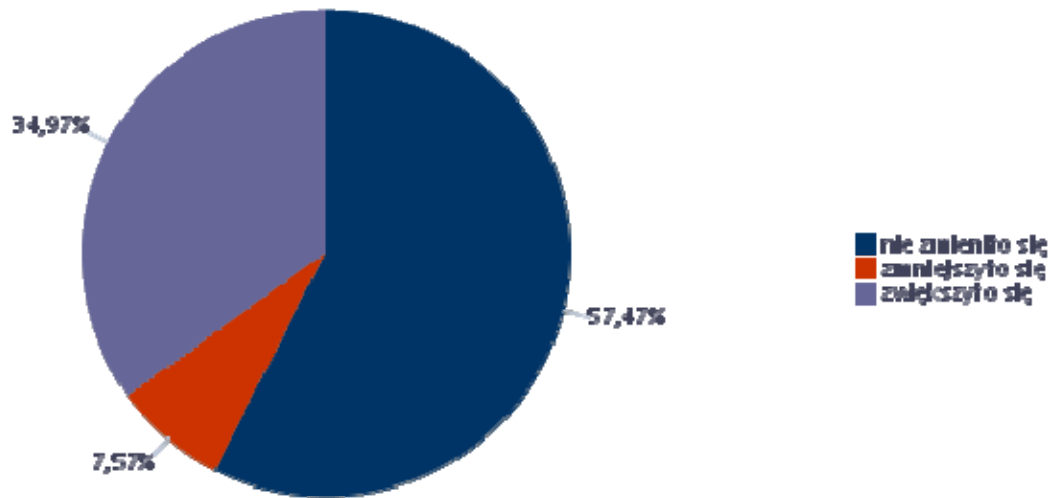
57,31% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Jedynie 5,84% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa: obsługa rynku nieruchomości (sekcja: K, L).

## 5.2 Analiza zebranych danych

Z 64 przebadanych przedsiębiorstw, 57,47% firm deklaruje, iż 2015r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 34,97% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. Jedynie w 7,57% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.

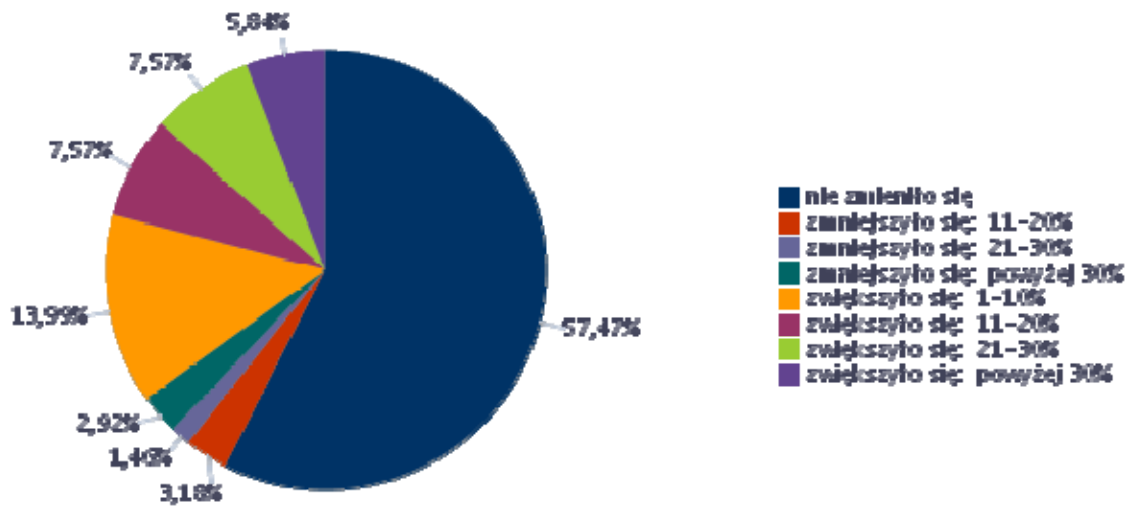


Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.



Na rysunku nr 8 zaprezentowano, o ile procent zmieniło się zatrudnienie w 2015r. wśród respondentów.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.



Spośród ankietowanych, najwięcej, bo 13,99% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w skali od 1-10%.

### Wskaźnik zatrudnienia netto:

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji,  $i = 1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  - waga próby dla i-tej obserwacji,

$wr_i^a$  - waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

$N_i$  - wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

$S_i$  - suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik przyjmuje wartość od – 100 do 100. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100 świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

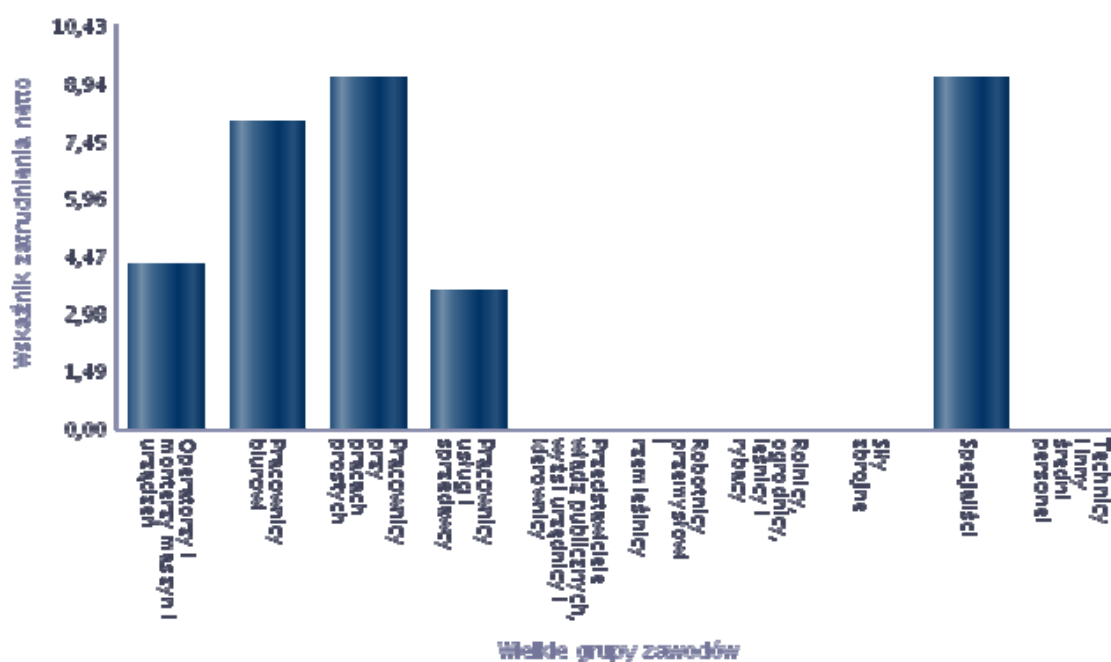
Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **27,40**.

Rysunek 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,30
Pracownicy biurowi	7,98
Pracownicy przy pracach prostych	9,11
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,61
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,11
Technicy i inny średni personel	0,00



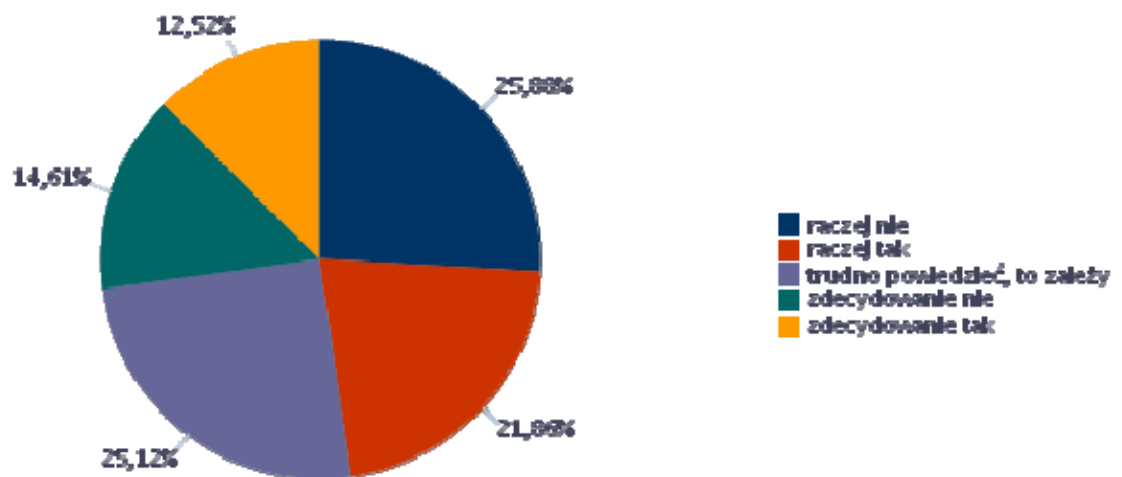
Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Specjaliści”.

Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „Technicy i inny średni personel” .

40,49% przedsiębiorstw, u których nastąpił wzrost zatrudnienia 2015r., oświadczyła, że w 2015r. nie miała lub raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Natomiast 34,38% przedsiębiorstw oświadczyło, że miało lub raczej miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników do pracy w 2015r.

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2015r. zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2015r.



Z rysunku nr 10 wynika, iż niektórzy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników, w tym na zdecydowane trudności wskazuje tylko 12,52% ogółu. 14,61% ogółu ankietowanych zdecydowanie nie wykazuje trudności w rekrutacji pracowników.

Tabela nr 22 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Pracodawcy wskazywali podczas ankietyzacji, które w ich opinii umiejętności i cechy są najbardziej pożądane dla danego zawodu.

Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Goniec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz dentysta - specjalista chirurgii stomatologicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%



	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Naczelnik / kierownik wydziału	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista marketingu społecznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	

Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,32%
	doświadczenie zawodowe	1,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,84%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,93%
	wyuczony zawód	3,93%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	2,78%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,77%
	dodatkowe uprawnienia	4,22%
	doświadczenie zawodowe	4,88%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,95%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,95%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,77%
	współpraca w zespole	5,95%
	wykonywanie obliczeń	3,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,93%
	wyuczony zawód	4,61%

	wywieranie wpływu	2,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,80%
	znajomość języków obcych	3,57%

Tabela nr 23 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2015r. zwiększyli zatrudnienie.

**Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015r.**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Asystentka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	100,00%	0,00%	100,00%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	100,00%	0,00%	100,00%
Goniec	0,00%	0,00%	0,00%
Instruktor nauki jazdy	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz dentysta - specjalista chirurgii stomatologicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	0,00%	0,00%	0,00%
Naczelnik / kierownik wydziału	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista marketingu społecznego	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach między innymi: „Asystent zarządu”, „Asystentka stomatologiczna”, „Elektromonter (elektryk) zakładowy”,

„Księgowy”, „Pomoc kuchenna” czy „Technik prac biurowych”. Natomiast źle oceniono przygotowanie do pracy osób w zawodzie „Specjalista marketingu społecznego”.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Instruktorzy nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0



Inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Konstruktorzy i krojczowie odzieży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Konsultanci i inni pracownicy biur	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

podróży	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		3,85%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,85%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,85%	0
współpraca w zespole		3,85%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,85%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,85%	0
znajomość języków obcych		3,85%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,95%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,62%	0
	współpraca w zespole	4,23%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,23%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,97%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,97%	0
	znajomość języków obcych	3,97%	0
	wykonywanie obliczeń	3,91%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,90%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,92%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,55%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,21%	0
	wywieranie wpływu	1,17%	0
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

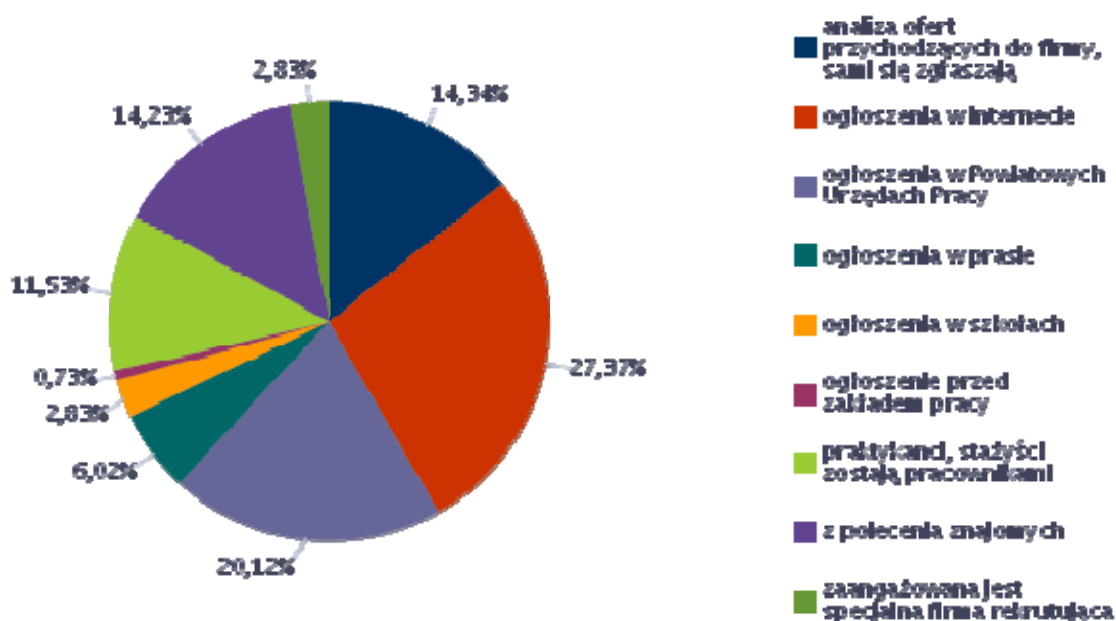
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Zaopatrzeniowcy	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Na rysunku nr 11 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu Chorzowa, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Rysunek 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Z wykresu wynika, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z Internetu - ponad ¼ ankietowanych. Ponad 20% respondentów poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. Pracodawcy korzystają również przy rekrutacji

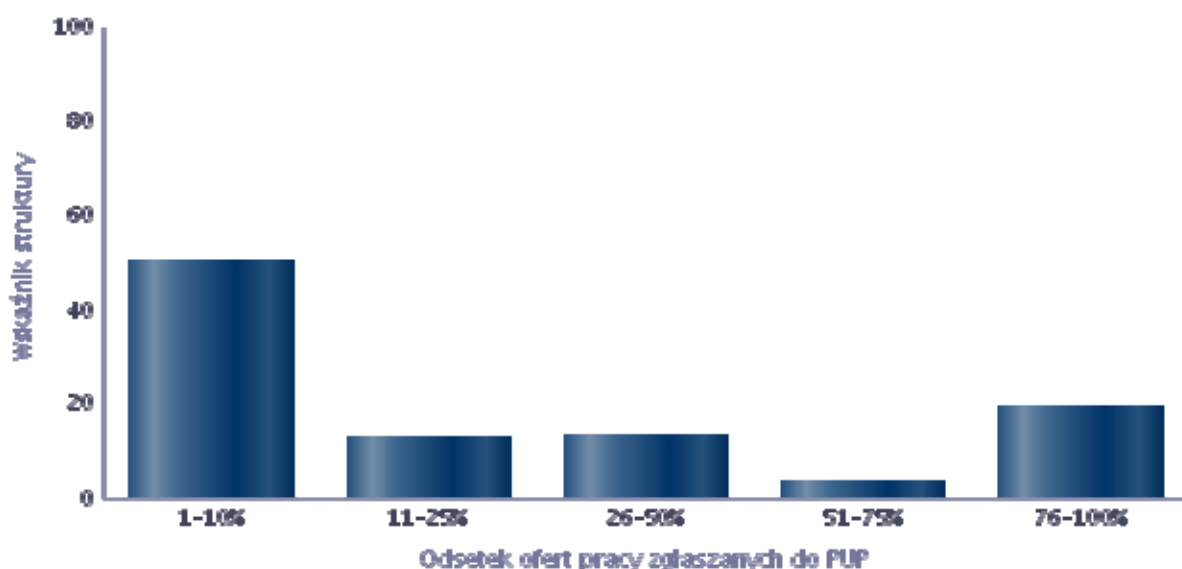


pracowników z polecenia znajomych oraz analizują oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację. Oznacza to, iż w tych dwóch przypadkach, wolne wakaty nie są publikowane i ogłaszane do publicznej wiadomości, a oferta jest realizowana na tzw. "ukrytym rynku pracy".

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy zaprezentowano na rysunku nr 12.

Rysunek 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	50,67
11-25%	12,87
26-50%	13,42
51-75%	3,61
76-100%	19,43



50,67% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Chorzowie, natomiast 19,43% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	9,46%
Pomoc kuchenna	9,39%
Sprzedawca*	4,49%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	2,73%
Magazynier	2,73%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,73%
Robotnik gospodarczy	2,73%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,65%
Brukarz	2,65%
Fizjoterapeuta	2,65%
Hydraulik	2,65%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	2,65%
Nauczyciel biologii	2,65%
Spawacz	2,65%
Technik farmaceutyczny*	2,65%
Technik informatyk*	2,65%
Architekt	2,25%
Asystentka stomatologiczna*	2,25%
Barman	2,25%
Dozorca	2,25%
Instruktor nauki jazdy	2,25%
Kelner*	2,25%
Kierowca samochodu osobowego	2,25%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,25%
Krawiec*	2,25%
Księgowy	2,25%
Kucharz*	2,25%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,25%

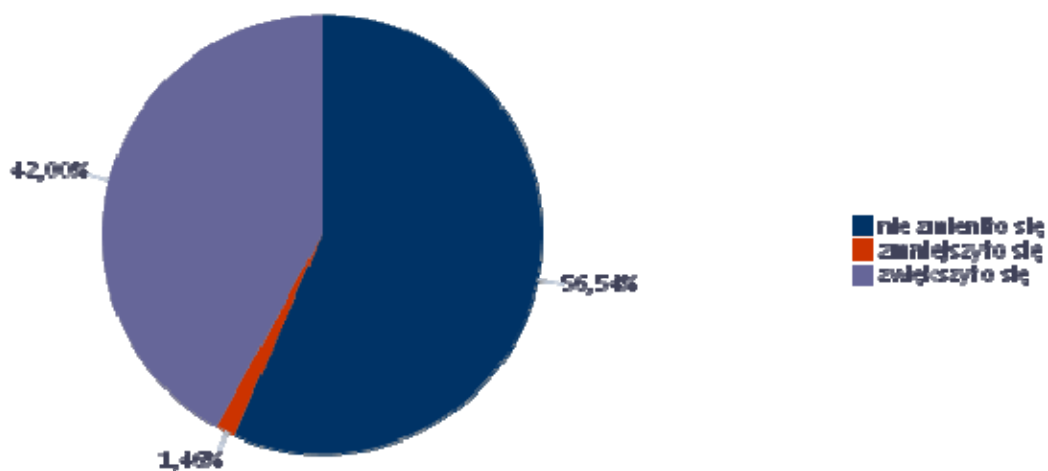
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25%
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	2,25%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	2,25%
Projektant grafiki	2,25%
Stolarz*	2,25%
Specjalista do spraw logistyki	1,46%

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Technik pracy biurowych”, „Pomoc kuchenna” oraz „Sprzedawca”. Pełne zestawienie zawodów przedstawia powyższa tabela.

## 6 Prognoza lokalnego rynku pracy

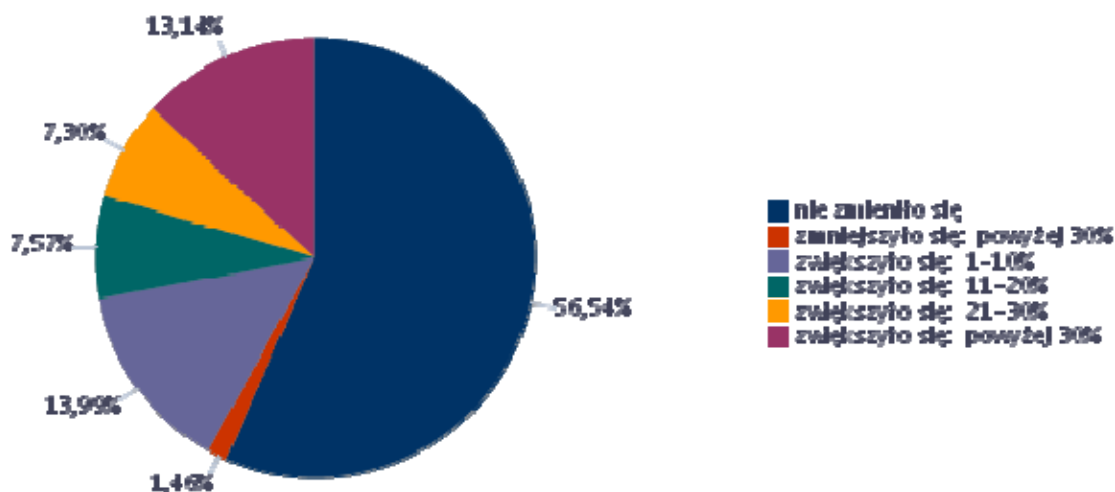
Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 56,54% przedsiębiorców z Chorzowa deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 42% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 1,46% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników, co odnotowano na rysunku poniżej.

Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Odsetek w % przedsiębiorców przewidujących zmiany w zatrudnieniu prezentuje rysunek nr 14.

Rysunek 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Wśród 42% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 13,99% szacuje wzrost o 1-10%,
- 7,57% szacuje wzrost o 11-20%,
- 7,30% szacuje wzrost o 21 – 30%,
- 13,14% szacuje wzrost powyżej 30%.

#### Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firmy – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

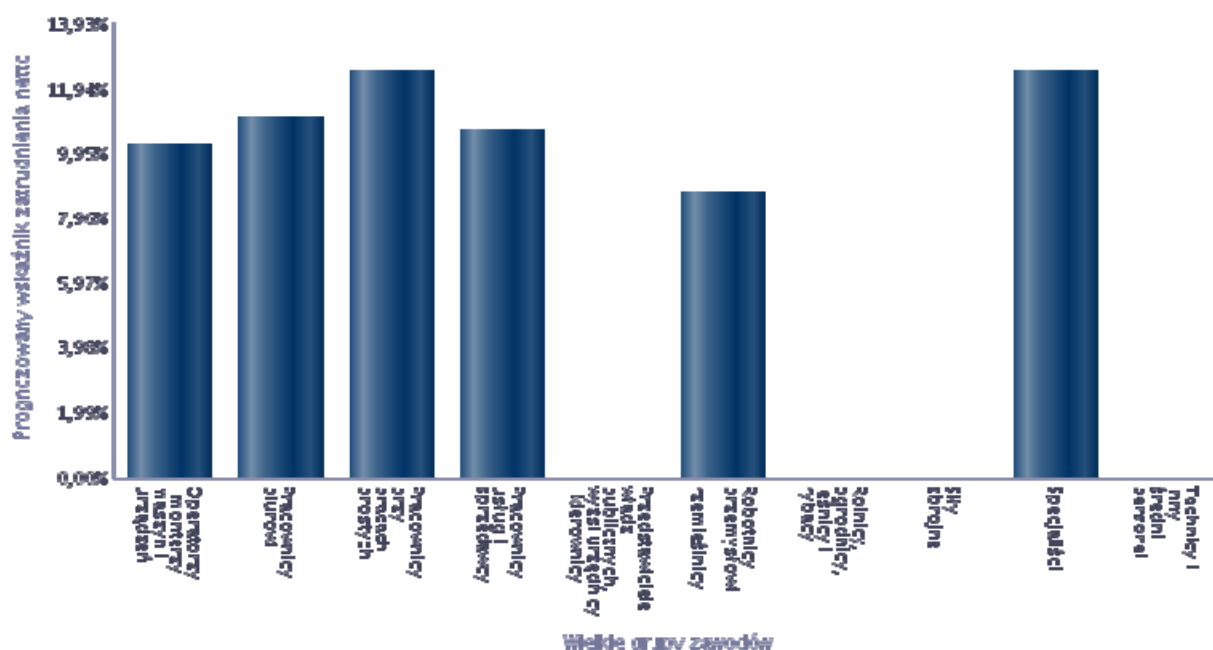
$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł **40,54%**.

Im wyższa wartość wskaźnik, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planują wzrost zatrudnienia.

Rysunek 15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,27%
Pracownicy biurowi	11,06%
Pracownicy przy pracach prostych	12,48%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,68%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,78%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,48%
Technicy i inny średni personel	0,00%



Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Pracownicy przy pracach prostych”, „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2016, prezentują poniższe dane.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	9,12%
Sprzedawca*	4,56%
Technik prac biurowych*	3,91%
Pomoc kuchenna	3,51%
Nauczyciel chemii	2,77%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,77%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,77%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2,77%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,69%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	2,69%
Woźny	2,69%
Kucharz*	2,53%
Spawacz	2,49%
Barman	2,28%
Instruktor nauki jazdy	2,28%
Kelner*	2,28%
Kierowca samochodu osobowego	2,28%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,28%
Księgowy	2,28%
Magazynier	2,28%
Monter maszyn elektrycznych	2,28%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,28%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,28%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,28%
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	2,28%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	2,28%
Spedytor	2,28%
Stolarz*	2,28%
Technik obsługi turystycznej*	2,28%
Ślusarz*	2,28%

Przedsiębiorcy z Chorzowa wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w najbliższym roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Przedstawiciel handlowy”, „Sprzedawca”, „Technik prac biurowych” czy „Pomoc kuchenna”.

Przedsiębiorcy w najbliższym roku planują zatrudniać w zawodach wskazanych w poniższej tabeli, przyporządkowując im odpowiednie umiejętności i cechy.

**Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,82%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,82%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,25%

	dodatkowe uprawnienia	1,60%
	doświadczenie zawodowe	3,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,89%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,60%
	wyuczony zawód	3,25%
	wywieranie wpływu	1,60%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,60%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,87%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,87%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,87%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,38%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Spedytor	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,77%
	dodatkowe uprawnienia	4,22%

	doświadczenie zawodowe	4,88%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,95%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,95%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,77%
	współpraca w zespole	5,95%
	wykonywanie obliczeń	3,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,93%
	wyuczony zawód	4,61%
	wywieranie wpływu	2,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,80%
	znajomość języków obcych	3,57%



## PODSUMOWANIE

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie, można wysunąć następujące wnioski:

- W ciągu roku 2015 liczba osób bezrobotnych spadła o 832 osoby i na dzień 31.12.2015r. wyniosła 3665 osób, w tym 2040 kobiet. Najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym (4592 osoby), z kolei najniższą liczbę bezrobotnych odnotowano w miesiącu październiku (3562 osoby).
- Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu wyniosła 8,9%. W ciągu roku nastąpił spadek o 1,9 punktu procentowego. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie śląskim na koniec roku 2015 kształtowała się na poziomie 8,2%, z kolei w Polsce wyniosła 9,7%.
- Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 41,9%, natomiast najmniej osób zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – stanowili oni zaledwie 7,5% ogółu.
- Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (24%). Ponad 20% osób bezrobotnych stanowiły także osoby w przedziale wieku 35-44 lata oraz w przedziale 45-54 lata.
- W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie w 2015 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 407 osoby, „Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne” stanowiły 141 osób zarejestrowanych, z kolei 120 osób należało do grupy „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”.
- W 2015r. w CBOP odnotowano 4412 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” – 1 290, „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 986 oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 782.
- Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych, które szerzej zostały opisane w opracowaniu monitoringu.
- W 2015r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 9 zawodów maksymalnie deficytowych, 11 zawodów deficytowych, 5 zawodów zrównoważonych oraz 4 zawody maksymalnie nadwyżkowe i 17 zawodów nadwyżkowych, szerzej zaprezentowanych w rocznej informacji sygnałnej (załącznik nr 1).
- Ponad 20% ogółu bezrobotnych z terenu Chorzowa stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim

ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

- Analiza rynku edukacyjnego wykazała, że deficyt występujący w powyższych zawodach w zdecydowanej większości nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych. Załedwie w przypadku elementarnej grupy zawodów „Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani” deficyt w najbliższym czasie może zostać zrównoważony.
- Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2015r. było w Chorzowie 1 387 osób. Na koniec grudnia 2015r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 49 bezrobotnych absolwentów. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015r. był najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015r. stanowią absolwenci technikum. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.
- Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, które w Chorzowie objęło 64 przedsiębiorstw wykazała, iż w 57,47% przebadanych przedsiębiorstwach nie zmieniło się zatrudnienie, 34,97 % firm wskazywała na zwiększenie liczby pracowników. Jedynie w 7,57% przedsiębiorstw nastąpił spadek liczby pracowników.
- Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zamiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup zawodów: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Specjaliści”.
- Najwyżej przedsiębiorcy ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach między innymi: „Asystent zarządu”, „Asystentka stomatologiczna”, „Elektromonter (elektryk) zakładowy”, „Księgowy”, „Pomoc kuchenna” czy „Technik prac biurowych”.
- Analiza sposobów poszukiwania pracowników wykazała, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z Internetu - ponad ¼ ankietowanych (27,37%). Ponad 20% respondentów poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. 50,67% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Chorzowie, natomiast 19,43% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.
- Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach: „Technik pracy biurowych”, „Pomoc kuchenna” oraz „Sprzedawca”.
- Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, aż 56,54% przedsiębiorców z Chorzowa deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia

w firmie nie ulegnie zmianie. 42% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 1,46% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

- Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Pracownicy przy pracach prostych”, „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy w sposób systematyczny ułatwi realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat m. Chorzów  
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Strzałowi i pokrewni
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Drukarze
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy biura
		Kierownicy do spraw budownictwa
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Blacharze
		Czyściciele pojazdów
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Praczk ręczne i prasowacze
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		

		Dekarze	
		Hydraulicy i monterzy rurociągów	
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	
		Pomoce kuchenne	
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Listonosze i pokrewni
			Filozofowie, historycy i politolodzy
			Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
			Rolnicy upraw polowych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r. według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu					CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy			wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	KIEROWNICY	27	28	15	0	0,00	4	29	52	24,14	10,34	16,42	7,75	2,12	26,67	1,04	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	364	358	192	12	6,25	75	198	163	37,37	27,78	180,08	42,08	4,28	39,06	0,98	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	597	644	306	4	1,31	148	333	114	39,34	30,93	332,33	45,25	7,34	48,37	1,08	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	404	437	185	2	1,08	86	532	89	48,31	35,53	203,42	72,75	2,80	46,49	1,08	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1369	1455	739	9	1,22	403	986	104	27,18	18,86	790,58	133,83	5,91	54,53	1,06	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	78	77	56	1	1,79	38	25	0	40,00	40,00	53,33	2,08	25,60	67,86	0,99	nadwyżka	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I	1346	1481	726	1	0,14	417	782	29	12,79	7,16	824,83	87,58	9,42	57,44	1,10	-	-	0,24

	RZEMIEŚLNICY																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	308	336	194	0	0,00	127	237	32	10,97	5,49	218,25	29,42	7,42	65,46	1,09	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	872	941	517	2	0,39	339	1290	0	43,41	40,78	567,25	231,50	2,45	65,57	1,08	-	-	-

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r. według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+ EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	8	4	0	0,00	1	0	1		0,00	4,25	0,08	51,00	25,00	1,33	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	1	1	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,50	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

	planowania																		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	1	18	0,00	0,00	1,75	1,58	1,11	50,00	0,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	1	0	0,00	0	3	2	66,67	33,33	0,42	0,42	1,00	0,00	0,67	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	2	16	50,00	50,00	0,50	1,50	0,33		2,00	deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	4	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,58	0,58	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	0	0,00	1	6	14	33,33	0,00	2,92	1,67	1,75	100,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00



2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	2	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	1	2	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,50	0,25	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	7	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	2	5	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,29	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	4	4	0	0,00	1	3	3	33,33	0,00	2,83	0,50	5,67	25,00	0,67	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	4	2	1	50,00	0	2	0	100,00	50,00	1,50	0,17	9,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	6	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,17	0,08	74,00	80,00	3,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7	7	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,50	0,08	54,00	40,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	3	0	0,00	1	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	6	1	16,67	3	6	1	0,00	0,00	3,83	0,58	6,57	50,00	0,83	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	6	5	2	0	0,00	0	8	0	62,50	62,50	1,50	0,67	2,25	0,00	0,83	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i	5	6	3	0	0,00	1	7	0	57,14	14,29	1,75	0,58	3,00	33,33	1,20	-	-	0,00

	multimediiów																		
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	10	3	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	4,50	1,83	2,45	33,33	1,11	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	7	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	15	11	6	3	50,00	0	9	0	44,44	22,22	3,17	0,75	4,22	0,00	0,73	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	20	18	12	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	10,58	0,17	63,50	33,33	0,90	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	8	3	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	3,42	0,42	8,20	66,67	1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	7	1	14,29	3	7	0	71,43	42,86	5,67	0,58	9,71	42,86	0,94	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	3	2	0	0,00	1	4	1	50,00	50,00	1,58	0,42	3,80	50,00	1,50	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	2	0	0,00	1	14	0	7,14	0,00	1,67	1,17	1,43	50,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	6	10	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	50,00	1,67	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	29	26	12	0	0,00	2	0	30		0,00	10,25	2,50	4,10	16,67	0,90	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	17	13	15	1	6,67	3	6	15	50,00	50,00	11,75	1,75	6,71	20,00	0,76	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	10	9	4	0	0,00	2	11	14	18,18	18,18	3,67	3,08	1,19	50,00	0,90	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	13	18	4	0	0,00	2	28	19	53,57	39,29	6,83	4,92	1,39	50,00	1,38	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	12	13	4	0	0,00	0	22	23	45,45	27,27	3,67	12,75	0,29	0,00	1,08	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	1	1	0	0,00	0	1	29	0,00	0,00	0,83	2,50	0,33	0,00	0,50	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	0	0,00	4	2	1	0,00	0,00	5,25	0,25	21,00	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	3	1	0	0,00	1	11	0	81,82	81,82	2,17	0,92	2,36	100,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0	0,00	0	0	4	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	5	4	2	0	0,00	1	0	14	0,00	0,00	1,83	1,17	1,57	50,00	0,80	-	-	0,00
2612	Sędziowie	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	100,00	1,14	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	-	0,00

2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	18	19	14	0	0,00	8	0	0		0,00	16,17	0,00		57,14	1,06	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	11	9	1	11,11	4	0	0		0,00	6,50	0,00		44,44	0,92	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	7	8	0	0,00	5	0	0		0,00	5,92	0,00		62,50	0,70	max nadwyżka	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,33	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	9	10	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	1,11	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	35	35	20	0	0,00	11	3	0	66,67	66,67	22,25	0,25	89,00	55,00	1,00	-	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	43	55	19	0	0,00	11	5	0	60,00	40,00	25,75	0,42	61,80	57,89	1,28	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	25	25	17	0	0,00	8	11	0	18,18	18,18	17,58	0,92	19,18	47,06	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	33	38	15	0	0,00	6	14	0	14,29	7,14	18,42	1,17	15,79	40,00	1,15	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	43	39	30	0	0,00	13	8	1	12,50	0,00	27,33	1,75	15,62	43,33	0,91	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	1	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		25,00	0,33	-	-	0,00

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	3,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	19	9	0	0,00	4	29	16	13,79	3,45	9,92	5,75	1,72	44,44	1,12	-	-	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00		max deficyt	-	0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	6	5	6	0	0,00	3	0	0	0,00	5,17	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00		max deficyt	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	6	9	2	0	0,00	1	0	1	0,00	3,83	0,08	46,00	50,00	1,50	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		deficyt	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	4	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,08	1,50	0,72	100,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	3	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,58	0,25	10,33	33,33	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	26	30	12	1	8,33	4	1	0	0,00	0,00	11,92	0,08	143,00	33,33	1,15	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	1,00	-	-	0,00	

	lub komplementarne metody terapii																		
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,83	0,25	3,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	7	4	3	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,50	0,25	6,00	0,00	0,57	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	9	4	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	3,08	0,25	12,33	50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	18	19	10	0	0,00	6	0	0		0,00	11,33	0,00		60,00	1,06	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,92	1,17	1,64	100,00	1,33	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	10	4	1	25,00	3	13	0	53,85	30,77	5,25	2,08	2,52	75,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	1	1	0	0,00	0	0	14		0,00	0,67	1,17	0,57	0,00	0,50	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,17	0,33	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	34	34	26	0	0,00	15	16	27	31,25	18,75	24,50	4,58	5,35	57,69	1,00	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	97	98	51	0	0,00	25	1	0	100,00	100,00	47,67	0,08	572,00	49,02	1,01	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	20	24	7	0	0,00	2	45	8	15,56	13,33	12,17	4,42	2,75	28,57	1,20	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	7	4	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,50	0,17	27,00	75,00	1,75	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	13	3	0	0,00	1	12	14	75,00	75,00	4,42	3,17	1,39	33,33	1,30	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	administratorzy nieruchomości																		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	1	50,00	0	2	0	50,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,60	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	30	10	0	0,00	6	24	0	58,33	50,00	14,58	2,00	7,29	60,00	1,30	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	5	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,75	0,33	2,25		1,25	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	0	32		0,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	12	0	75,00	75,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	1	0	0,00	1	13	0	69,23	61,54	2,08	1,08	1,92	100,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	13	2	0	0,00	1	25	0	40,00	32,00	3,33	2,08	1,60	50,00	1,63	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	0,25	0,25	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3431	Fotografowie	8	8	2	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	2,42	0,50	4,83	0,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	5	3	0	0,00	0	10	0	70,00	70,00	2,75	0,83	3,30	0,00	0,83	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	9	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	100,00	1,13	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00



3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	40	15	0	0,00	10	12	0	41,67	41,67	19,50	1,00	19,50	66,67	1,14	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,25	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	120	128	69	1	1,45	33	260	0	63,85	50,38	66,08	25,67	2,57	47,83	1,07	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	18	19	8	0	0,00	1	11	30	72,73	72,73	9,83	3,42	2,88	12,50	1,06	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,17	0,50	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	12	13	5	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	6,08	0,33	18,25	60,00	1,08	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50			-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,42	0,17	14,50	33,33	0,33	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	24	24	7	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	7,42	0,50	14,83	28,57	1,00	-	-	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	4	2	1	50,00	0	1	1	0,00	0,00	0,58	3,17	0,18	0,00	0,80	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	12	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,92	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	11	12	4	0	0,00	2	25	0	60,00	60,00	5,75	2,08	2,76	50,00	1,09	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	10	3	0	0,00	2	12	14	33,33	33,33	4,42	2,17	2,04	66,67	1,11	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	5	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,00	0,17	18,00	50,00	1,67	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	148	165	57	0	0,00	25	190	30	27,89	11,05	68,75	32,33	2,13	43,86	1,11	-	-	0,03
4323	Pracownicy do spraw transportu	17	20	10	0	0,00	8	1	14	0,00	0,00	11,42	1,25	9,13	80,00	1,18	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	11	9	7	0	0,00	5	0	0		0,00	8,17	0,00		71,43	0,82	max nadwyżka	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	4	0	25,00	25,00	1,25	0,33	3,75		1,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25			deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	125	139	59	2	3,39	33	67	0	31,34	10,45	66,50	7,58	8,77	55,93	1,11	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	58	63	27	2	7,41	15	28	0	28,57	14,29	30,83	3,33	9,25	55,56	1,09	-	-	0,01
5132	Barmani	65	76	33	0	0,00	19	43	0	44,19	37,21	35,08	3,58	9,79	57,58	1,17	-	-	0,01

5141	Fryzjerzy	99	99	53	0	0,00	26	63	0	38,10	34,92	51,25	7,25	7,07	49,06	1,00	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	33	8	1	12,50	0	38	0	44,74	31,58	8,33	3,17	2,63	0,00	1,14	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	0,83	0,42	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	52	63	34	0	0,00	21	141	0	9,93	9,22	39,75	24,75	1,61	61,76	1,21	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25	0,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	4	4	3	0	0,00	3	10	0	80,00	80,00	3,25	0,83	3,90	100,00	1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50		1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	729	759	407	3	0,74	217	257	30	44,36	27,63	428,00	34,92	12,26	53,32	1,04	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	53	56	34	0	0,00	19	55	30	10,91	5,45	33,58	7,08	4,74	55,88	1,06	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	2	2	1	50,00	0	10	0	0,00	0,00	0,75	0,83	0,90	0,00	0,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	13	14	4	0	0,00	0	84	0	8,33	5,95	7,25	8,00	0,91	0,00	1,08	równowaga	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	2	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	2,25	0,25	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	28	8	0	0,00	5	41	45	21,95	21,95	10,33	8,17	1,27	62,50	1,12	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,58	0,42	1,40		2,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	5	0	80,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	0	0		0	9	0	33,33	22,22	1,08	0,75	1,44		2,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	8	0	0,00	6	5	0	80,00	60,00	10,00	0,42	24,00	75,00	1,38	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	81	85	50	0	0,00	35	106	0	1,89	1,89	54,58	20,83	2,62	70,00	1,05	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	70	72	50	1	2,00	34	20	0	45,00	45,00	46,50	1,67	27,90	68,00	1,03	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,08	0,42	2,60	100,00	1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11	13	4	0	0,00	3	8	0	75,00	75,00	5,08	0,67	7,62	75,00	1,18	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	126	140	80	0	0,00	53	91	0	1,10	0,00	87,08	10,58	8,23	66,25	1,11	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
7114	Betoniarze,	20	24	12	0	0,00	7	0	0		0,00	14,75	0,00		58,33	1,20	-	-	0,00

	betoniarze zbrojarze i pokrewni																		
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	22	20	0	0,00	12	7	0	14,29	14,29	16,00	0,58	27,43	60,00	0,79	nadwyżka	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	1	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	33,33	0,50	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	3	0	0,00	1	19	0	31,58	21,05	2,17	1,58	1,37	33,33	0,86	-	-	0,00
7121	Dekarze	27	22	15	0	0,00	10	15	0	13,33	13,33	13,92	1,25	11,13	66,67	0,81	nadwyżka	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	2	0	0,00	2	14	0	0,00	0,00	2,33	1,17	2,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	5	0	0		0	32	0	3,13	3,13	1,58	2,67	0,59		1,25	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	6	7	1	0	0,00	1	10	0	10,00	10,00	1,92	0,83	2,30	100,00	1,17	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	34	33	20	0	0,00	12	40	0	5,00	2,50	22,75	5,33	4,27	60,00	0,97	nadwyżka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	4	0	0		0	11	0	18,18	18,18	1,92	0,92	2,09		2,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	14	2	0	0,00	1	47	0	0,00	0,00	3,50	3,92	0,89	50,00	1,27	deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	35	41	23	0	0,00	18	14	0	0,00	0,00	25,58	1,17	21,93	78,26	1,17	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	39	47	16	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	19,33	0,17	116,00	50,00	1,21	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00

7212	Spawacze i pokrewni	29	31	13	0	0,00	2	69	14	1,45	1,45	13,75	9,92	1,39	15,38	1,07	-	-	0,01
7213	Blacharze	29	27	14	0	0,00	9	12	0	16,67	8,33	16,17	1,00	16,17	64,29	0,93	nadwyżka	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	5	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,58	0,33	4,75	0,00	2,50	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,50	1,08	2,31	100,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	178	196	101	0	0,00	54	64	0	15,63	12,50	112,92	7,33	15,40	53,47	1,10	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	70	74	34	0	0,00	19	32	14	3,13	0,00	39,17	5,83	6,71	55,88	1,06	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,67	0,33	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	152	163	64	1	1,56	26	48	0	31,25	16,67	74,58	4,00	18,65	40,63	1,07	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	67	74	45	0	0,00	29	12	0	16,67	8,33	47,25	1,00	47,25	64,44	1,10	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	10	12	6	0	0,00	4	7	0	14,29	14,29	7,67	1,58	4,84	66,67	1,20	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,17	0,00	0,00	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	8	10	4	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00	0,00	0,00	25,00	1,25	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	3	5	0	0,00	4	0	0	0,00	5,25	0,00	0,00	0,00	80,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	5	0	0,00	2	0	0	0,00	4,67	0,00	0,00	0,00	40,00	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
7322	Drukarze	7	7	3	0	0,00	1	38	0	10,53	7,89	2,75	6,17	0,45	33,33	1,00	deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	9	12	5	0	0,00	4	10	0	60,00	30,00	7,75	0,83	9,30	80,00	1,33	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	25	6	0	0,00	1	23	0	17,39	4,35	10,67	1,92	5,57	16,67	1,25	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	85	101	53	0	0,00	30	36	0	13,89	11,11	59,50	3,00	19,83	56,60	1,19	-	-	0,02
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	15	18	6	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	8,83	2,75	3,21	50,00	1,20	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	15	13	9	0	0,00	2	8	0	37,50	37,50	6,75	0,67	10,12	22,22	0,87	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	18	17	13	0	0,00	10	1	0	100,00	0,00	14,58	0,08	175,00	76,92	0,94	nadwyżka	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	133	151	61	0	0,00	38	36	0	41,67	5,56	75,50	4,00	18,88	62,30	1,14	-	-	0,02
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25	23	13	0	0,00	8	12	0	41,67	16,67	14,00	1,00	14,00	61,54	0,92	nadwyżka	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	63	72	29	0	0,00	18	12	0	8,33	0,00	39,42	1,00	39,42	62,07	1,14	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	100,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	16	20	10	0	0,00	7	18	0	0,00	0,00	13,33	1,50	8,89	70,00	1,25	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	11	12	8	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		50,00	1,09	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	86	99	47	0	0,00	34	11	0	0,00	0,00	59,58	0,92	65,00	72,34	1,15	-	-	0,02
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	1	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	32	31	16	0	0,00	9	14	0	7,14	7,14	15,17	1,17	13,00	56,25	0,97	nadwyżka	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	16	15	9	0	0,00	6	5	0	40,00	40,00	10,67	0,42	25,60	66,67	0,94	nadwyżka	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	2,58	0,17	15,50			-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	2	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	0,83	0,67	1,25	50,00	0,67	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		2,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	0	3	0	0,00	0	18	0	0,00	0,00	0,67	1,50	0,44	0,00	0,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn	1	0	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	1,75	0,42	4,20	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00



	do produkcji obuwia i pokrewni																			
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	0	0		0	7	0	57,14	42,86	0,00	0,58	0,00		0,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00			-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga		-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	100,00			-	-	0,00
8182	Maszyści kociołów parowych i pokrewni	15	16	11	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	12,17	0,08	146,00	72,73	1,07		-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,50		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10	8	8	0	0,00	6	4	0	25,00	0,00	7,67	0,33	23,00	75,00	0,80	nadwyżka		-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,50	0,17	15,00	100,00	2,00		-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,80		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	15	0	26,67	20,00	1,17	1,25	0,93	0,00	1,33	równowaga		-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu,	7	7	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	50,00	1,00		-	-	0,00

	manewrowi i pokrewni																		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	48	42	37	0	0,00	26	15	0	6,67	6,67	36,92	2,25	16,41	70,27	0,88	nadwyżka	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	6	5	0	0,00	4	16	0	0,00	0,00	7,08	1,33	5,31	80,00	1,50	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	24	12	0	0,00	6	34	15	2,94	0,00	16,08	6,08	2,64	50,00	1,50	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	5	9	1	0	0,00	0	10	0	10,00	0,00	2,75	0,83	3,30	0,00	1,80	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	18	26	8	0	0,00	6	10	1	0,00	0,00	12,08	0,92	13,18	75,00	1,44	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	20	14	12	0	0,00	4	36	16	8,33	0,00	7,75	8,33	0,93	33,33	0,70	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	212	230	141	0	0,00	95	653	0	69,98	69,53	147,33	91,42	1,61	67,38	1,08	-	-	0,06
9121	Praczk	11	8	6	0	0,00	4	5	0	40,00	0,00	5,58	0,42	13,40	66,67	0,73	nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5	4	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		0	15	0	6,67	6,67	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

	proste w ogrodnictwie i sadownictwie																		
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4	3	5	0	0,00	4	0	0	0,00	5,08	0,00		80,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	24	7	0	0,00	5	7	0	42,86	42,86	11,25	0,58	19,29	71,43	1,41	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	157	175	76	0	0,00	44	136	0	16,18	11,03	90,00	23,33	3,86	57,89	1,11	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	98	105	30	1	3,33	16	136	0	5,88	5,88	35,33	37,33	0,95	53,33	1,07	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	161	179	120	1	0,83	82	49	0	10,20	8,16	132,58	26,08	5,08	68,33	1,11	-	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	38	36	30	0	0,00	22	78	0	7,69	3,85	30,50	23,50	1,30	73,33	0,95	nadwyżka	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	54	53	29	0	0,00	18	74	0	56,76	33,78	30,92	11,17	2,77	62,07	0,98	nadwyżka	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,25	1,00	0,25		2,00	deficyt	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00

	przydatności do spożycia)																		
9611	ładowacze nieczystości	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	4	5	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,83	0,58	1,43		1,25	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	6	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	15	16	10	0	0,00	4	11	0	27,27	27,27	10,50	0,92	11,45	40,00	1,07	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	0,33	1,67	0,20	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78	80	53	0	0,00	36	80	0	11,25	10,00	54,50	11,67	4,67	67,92	1,03	-	-	0,02
Razem		5366	5758	2930	31	1,06	1637	4412	578	32,48	25,86	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik nr 3. RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA-SZKOŁA POLICEALNA W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	11	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.L.KRZYWICKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.LUDWIKA KRZYWICKIEGO - TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	14,29%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.LUDWIKA KRZYWICKIEGO - UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.LUDWIKA KRZYWICKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM.KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI IM. KAROLA GODULI W CHORZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KOCHANOWSKIEGO W BEŁCHATOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	1	0	0	1	0,00%	0,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	19	0	4	11	6,90%	18,97%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA EDUKACJA W BYTOMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA GÓRNICZA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	3	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CK ROMA	7	0	0	1	0,00%	7,14%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	15	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTORSKA ART-PLAY W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	5	43	4	5	3,96%	4,95%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	4	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0	5,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA RODZIN KATOLICKICH ARCHIDIECEZJI KATOWICKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA"	0	2	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA FIZJOTERAPII	17	3	1	1	16,67%	16,67%
SZKOŁA POLICEALNA SOCIUS	8	13	0	1	0,00%	7,69%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	100	5	7	5	140,00%	100,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	4	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MASAŻU I FIZYKOTERAPII DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	0	3	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KATOWICACH	0	0	1	3	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH	0	0	8	7	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

EDUKACJI "SIÓDEMKĄ"						
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNA W KATOWICACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS "	0	0	1	0	1,45%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROŚLYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚLYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	50	1	4	2	100,00%	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SOCIUS	0	0	6	3	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM BUDOWLANE	0	16	1	0	2,78%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - VII LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	0	13	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - VI LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO-TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	2	0	1,92%	0,00%



ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO- USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	0	82	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO- USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - V LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO- USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W WADOWICACH - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIŁOŚNIKÓW ZIEMI ŚLĄSKIEJ - IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA LIGONIA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - TRZYLETNIA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - I LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	17	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	9	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - III LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%

- TECHNIKUM MECHANICZNO- ELEKTRYCZNE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 4	0	29	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	0	6	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - II LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	20	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYCZNO- MEDYCZNA W CHORZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	2	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	148	0	0	0,00%
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	159	0	0	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W CHORZOWIE	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA-SZKOŁA POLICEALNA W CHORZOWIE	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM. LUDWIKA KRZYWICKIEGO -SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	7	7	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EKONOMISTÓW IM.L.KRZYWICKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	16	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	146	0	2	1,37%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W CHORZOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	50	0	10	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA GÓRNICZA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	37	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	33	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	39	15	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W CHORZOWIE	17	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W CHORZOWIE	7	0	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	14	6	2	14,29%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	70	20	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH C.K.K. "ROMA"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI SIÓDEMKA	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W CHORZOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	41	0	1	2,44%
POLICEALNA SZKOŁĄ ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	12	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	63	0	2	3,17%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA RODZIN KATOLICKICH ARCHIDIECEZJI KATOWICKIEJ	63	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA"	18	0	1	5,56%
SZKOŁA POLICEALNA FIZJOTERAPII	8	8	1	12,50%
SZKOŁA POLICEALNA SOCIUS	77	26	3	3,90%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	6	1	3	50,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM MASAŻU I FIZYKOTERAPII DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	5	3	0	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH	0	0	5	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W OPOLU	0	0	1	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS "	81	34	0	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	29	0	0	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS"	0	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	4	0	2	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SOCIUS	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - TECHNIKUM BUDOWLANE	23	14	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. K.K. BACZYŃSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	34	11	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGEGO-TECHNIKUM EKONOMICZNE	85	55	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	89	21	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO-USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	20	13	1	5,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIŁOŚNIKÓW ZIEMI ŚLĄSKIEJ - IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI SPORTOWYMI	51	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 - II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA LIGONIA	33	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - TRZYLETNIA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	9	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 3 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	10	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - I LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	103	44	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 IM. WOJCIECHA KORFANTEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	19	8	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE	66	24	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 - V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	34	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA NR 4	62	62	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	24	24	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	78	0	0	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM SAMOCHODOWE	38	5	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2	6	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH NR 2 IM. MARIANA BATKO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	39	37	0	0,00%
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH	0	0	3	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2015r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	1		0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Chemicy				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Dziennikarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	10	2	1	0	4	2	10,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Fotografowie			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Fryzjerzy	21		2	1	12	13	9,52%	4,76%	16,67%	7,69%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1	5	6			0,00%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29		2	0	2	1	6,90%	0,00%	100,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	67	30	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kucharze	35	24	2	0	17	14	5,71%	0,00%	11,76%	0,00%
Lakiernicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%

Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	19		2	1	17	17	10,53%	5,26%	11,76%	5,88%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	3	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	18	13		0		1		0,00%		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		2				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13		0	1	7	8	0,00%	7,69%	0,00%	12,50%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	50									
Pomocniczy personel medyczny	26	24		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	71	14	2	1	3	2	2,82%	1,41%	66,67%	50,00%



Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	11		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	5	5	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35		0		1		0,00%		0,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	39	32	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	43		1	0	1	3	2,33%	0,00%	100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	2	24	25			4,17%	8,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27	26	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	19	16	1	0	14	18	5,26%	0,00%	7,14%	0,00%
Technicy elektrony i pokrewni	27	1		0		1		0,00%		0,00%
Technicy elektrycy	16		0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	46	23	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści	10	6	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	50	15								
Technicy mechanicy	39	20	0	1	8	7	0,00%	2,56%	0,00%	14,29%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	6								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	98	16		0		2		0,00%		0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	10	5	2	1	10	9	20,00%	10,00%	20,00%	11,11%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	41		3	0	12	8	7,32%	0,00%	25,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny			0	0	1	1			0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2015r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	7	0	0		
Blacharze			0	3		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Dziennikarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	14		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy	13	13	0	13	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	5		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy			1	5		20,00%

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	0	4	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	18	18	0	0		
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze	13	13	0	14	0,00%	0,00%
Lakiernicy	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	7		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	1	14	6,67%	7,14%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	4	0	0		
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			1	5		20,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów			0	1		0,00%

chemicznych						
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	8	16,67%	12,50%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	26	26	0	0		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	1	1	6,67%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	32	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	1	1	0	3	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	0	2	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	24		4,17%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	3		0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	14	14	0	14	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy		0	0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni	46	46	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	0	0		
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	15	15	0	0		
Technicy mechanicy	5	5	0	7	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	12	0	0		

Technicy technologii chemicznej i pokrewni	12	12	0	0		
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy weterynarii	6	6	1	1	16,67%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	44	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	12		0,00%
Ślusarze i pokrewni	8	8	0	8	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	0	10	0,00%	0,00%
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny			0	1		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

## Spis rysunków, tabel i załączników

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w 2015r. ....	7
Tabela 2. Kwartalne porównanie liczby osób bezrobotnych w latach 2014-2015.....	8
Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2015r. ....	9
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku. ....	12
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku....	13
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015r. ....	14
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015r. ..	17
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015r. ....	17
Tabela 9. Oferty pracy w 2015r. ....	18
Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych. ....	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015r.....	21
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r.....	23
Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych 2015r. ....	24
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2015r. ....	25
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2015r. ....	26
Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015r. ....	28
Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2015 r. ....	31
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015r.....	34
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015r. ....	36
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015r. ....	37
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw. ....	38
Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. ....	45
Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015r.....	55
Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	56
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	66
Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	70
Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. ....	71
Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r. według wielkich grup zawodów. ....	86
Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r. według elementarnych grup zawodów.....	87
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015r.....	109
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015r.....	115



Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2015r. ....	119
Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w 2015r. ....	123
Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w 2015r.....	8
Rysunek 2. Porównanie stopy bezrobocia w Chorzowie, województwie śląskim i w Polsce w 2015r. 10	
Rysunek 3. Podział osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 31.12.2015r. ....	11
Rysunek 4. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na 31.12.2015r.....	12
Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.39	
Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	40
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.....	41
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.....	41
Rysunek 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015r.....	43
Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2015r. ....	44
Rysunek 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposoby poszukiwania nowych pracowników. ....	64
Rysunek 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	65
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.....	67
Rysunek 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.....	68
Rysunek 15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.....	69
Załącznik nr 1.....	84
Załącznik nr 2 RYNEK PRACY.....	86
Załącznik nr 3. RYNEK EDUKACYJNY .....	109